

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO RÉGIMEN 15 SALUD

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 12:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por ATE ROBERTO MACHO, ADRIANA IRANZO, ROMINA CASTRO y ROBERTO PODIO, por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia Lic. BEATRIZ MARTINEZ, por Dirección General de Recursos Humanos, Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto las partes acuerdan:

1.- Un incremento sobre la Asignación de Clase, del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculado sobre la base fija de la Asignación de Clase vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre la Asignación de Clase, a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija de la Asignación de Clase vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2° - un incremento sobre el ítem Paritaria 2022 Régimen 15 (ítem 1414), el que tiene como base de cálculo la Asignación de Clase 13 del Régimen 15 - Ley 5465 modificatorias y complementarias y que reviste el carácter de remunerativo NO bonificable, conforme al siguiente esquema:

Agentes que revisten en	Porcentaje a partir del mes de Diciembre de 2022
Agrupamiento I - Administrativo y Técnico	45%
Agrupamiento II - Enfermería y Técnico Asistencial	85%
Agrupamiento III - Profesional - Sin Certificación	45%
Agrupamiento III - Profesional - Con certificación	75%
Agrupamiento IV - Profesional Asistencial y Sanitario	85%
Agrupamiento V - Servicios Generales	75%
Agrupamiento VI - Mantenimiento y Producción	75%
Agrupamiento VII - Asistencia a la Ancianidad, Minoridad y Discapacidad	85%
Agrupamiento VIII - Sistematización de Datos	45%

3.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$

EX-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

ROMINA CASTRO
SECRETARÍA GENERAL
ATE COP MENDOZA

ADRIANA IRANZO
SECRETARÍA GENERAL
ATE COP MENDOZA

Lic. BEATRIZ MARTINEZ LEABZA
Subsecretaria de G. y P. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ROBERTO A. MACHO
SECRETARÍA GENERAL
Cuerpo Paritario Provincial
M. G. Mendoza

Página 1 de 78

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

Abog. CARLOS SEGURA
SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
M. G. Mendoza

Lic. DANIELA FERNANDEZ
SUBSECRETARÍA DE HACIENDA Y FINANZAS
M. G. Mendoza

Dircción. Administr.
Sec. de Despacho
Coefacción

Lic. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría de G. y P. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

SINTE ROBERTO PODIO
SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
M. G. Mendoza

... a los 40 años de la gesta de Malvinas,
a sus Veteranos y Caídos".



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261-4413321

www.mendoza.gov.ar

231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

4.- Se acuerda continuar con la discusión del CCT del sector en la primera quincena del mes de marzo de 2023.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, es que se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, y tratar los temas planteados por las partes en aquellos casos que no sean resueltos en la presente acta, en el momento de la convocatoria a paritarias 2023, la que se realizará el 15 de abril de 2023, en caso que se convoque en fecha anterior a la aquí acordada la misma quedará sin efecto. La entidad sindical ATE fija cuota solidaria del 3% sobre el monto en bruto de las remuneraciones correspondiente al Mes de noviembre 2022 de todos los trabajadores no afiliados a ninguna entidad sindical y afiliados otra entidad sindical que no suscribe el presente acuerdo las mismas serán utilizadas enmarcadas en la legislación nacional para actividades culturales, educativas, fondos de huelga y de trabajos gremiales que demande el sindicato en el marco de los acuerdos colectivos celebrados. Las partes solicitan la homologación de los presentes acuerdos. Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.-

ROMINA CASTRO
SECRETARIA GREMIAL
ATE CQP MENDOZA

ROBERTO A. MACHO
SECRETARÍA GENERAL
Consejo Director Provincial
A.T.E. Mendoza

ESTO ROBERTO PODA
SECRETARÍA DE COMUNICACION
Mendoza, en fecha Protocolo
17 de marzo de 2022

MR. MARTANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Pcia. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Subs. de Trabajo y Empleo
Mendoza, en fecha Protocolo
17 de marzo de 2022

Abog. CAE
Mendoza, en fecha Protocolo
17 de marzo de 2022

Nº 2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO RÉGIMEN 15 SALUD

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 17:30 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por ATSA: MANUEL ORELLANA, ALDO SURA, MARCOS LOPEZ, OSVALDO BARRIONUEVO, NÉLIDA MONTENEGRO; por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto las partes acuerdan:

- 1.- Un incremento sobre la Asignación de Clase, del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculado sobre la base fija de la Asignación de Clase vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre la Asignación de Clase, a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija de la Asignación de Clase vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.
- 2°.- un incremento sobre el ítem Paritaria 2022 Régimen 15 (Ítem 1414), el que tiene como base de cálculo la Asignación de Clase 13 del Régimen 15 - Ley 5465 modificatorias y complementarias y que reviste el carácter de remunerativo NO bonificable, conforme al siguiente esquema:

Agentes que revisten en	Porcentaje a partir del mes de Diciembre de 2022
Agrupamiento I -Administrativo y Técnico	45%
Agrupamiento II - Enfermería y Técnico Asistencial	85%
Agrupamiento III - Profesional - Sin Certificación	45%
Agrupamiento III - Profesional - Con certificación	75%
Agrupamiento IV - Profesional Asistencial y Sanitario	85%
Agrupamiento V - Servicios Generales	75%
Agrupamiento VI - Mantenimiento y Producción	75%
Agrupamiento VII - Asistencia a la Ancianidad, Minoridad y Discapacidad	85%
Agrupamiento VIII - Sistematización de Datos	45%

- 3.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo

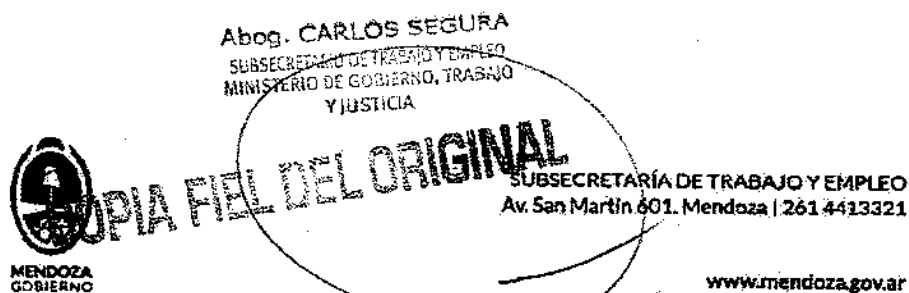
Decidn. Administr.
Sec. de Despacho
Confección

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTUJ

Página 3 de 78

ES COPIA

SALVADOR YACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN



percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

4.- Se acuerda continuar con la discusión del CCT del sector Ley 7897 en la primera quincena del mes de marzo de 2023.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, es que se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, y tratar los temas planteados por las partes en aquellos casos que no sean resueltos en la presente acta, en el momento de la convocatoria a paritarias 2023, la que se realizará el 15 de abril de 2023, en caso que se convoque en fecha anterior a la aquí acordada la misma quedará sin efecto. La entidad sindical ATSA solicita se realice el descuento de cuota solidaria del 3% sobre el monto en bruto de las remuneraciones correspondiente al mes de noviembre 2022, únicamente a los agentes no agremiados (a ninguna entidad sindical).

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.--

Decisión. Administr.
Sec. de Despacho
Contsección

LIC. MARILIANA LIMA
Directora Gen. de Recursos Humanos-
Subsecretaría Gest. Pcia. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

LIC. ESTHER A. FERRER
SUBSECRETARIA DE HACIENDA
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO Y JUSTICIA
GOBIERNO DE MENDOZA

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

**ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA
RÉGIMEN 15 SALUD**

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 11:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por ATE ADRIANA IRANZO y GERARDO TRIPOLONE por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central Abog. GUSTAVO SINZIG. **Abierto el acto las partes acuerdan:**

1.- Considerar que el Decreto Nº 987/20, comprende al personal de Salud Régimen 15, jurisdicción 08, solo carácter 1 y 2, perteneciente al escalafón Ley 5465, comprendido en la Ley 7897 Capítulo II, Estructura Escalafonaria. Comprendiendo a la totalidad de los agrupamientos del Régimen Salarial 15. Ello siempre y cuando cumplan con los requisitos exigidos por el Decreto 987/20 y su Reglamentación Resolución Nº 1869/20, así como la normativa presupuestaria aplicable a la tramitación de dichas designaciones interinas. Conforme lo expresado se acuerda extender hasta el 30 de marzo de 2023 el cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto Nº 987/20.

Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica: _____

GERARDO TRIPOLONE
PSO SECRETARIO GENERAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
MENDOZA

Lic. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Pba. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

**ACTA ACUERDO RÉGIMEN 05
ADMINISTRACIÓN CENTRAL**

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 13:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por ATE ROBERTO MACHO, ADRIANA IRANZO, GERARDO TRIPOLONE, CRISTIAN TARANTOLA, MARCELA CORTEZ y DARIO CORTEZ, por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. BEATRIZ MARTINEZ, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto las partes acuerdan:

1.- Un incremento sobre el Básico y Adicional 2019 (ex 077), del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculados sobre la base fija del Básico y Adicional 2019 (ex 077) vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre el Básico y Adicional 2019 (ex 077), a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija del Básico y Adicional 2019 (ex 077) vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2.- Un incremento sobre el ítem paritaria 2022, Régimen 05 (ítem 1410), el que tiene como base de cálculo el Básico de la Clase 13 del Régimen 05 - Ley 5126 modificatorias y complementarias, con carácter remunerativo NO bonificable, el que a partir del 01 de diciembre de 2022, pasará del 52% al 57%. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento de la presente propuesta.

3.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

4.- Se acuerda continuar con la discusión del CCT del sector en la primera quincena del mes de marzo de 2023.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a

ADRIANA IRANZO
GERARDO TRIPOLONE
ATE MENDOZA

GERARDO TRIPOLONE
PRO SECRETARIO GREMIAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
ATE MENDOZA

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

ROBERTO A. MACHO
SECRETARIO GENERAL
Cuerpo Paritario Provincial
Ate E. Mendoza

ES COPIA
Página 6 de 78

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACION

Recepción. Administr.
Sec. de Despacho
Calificación

CRISTIAN TARANTOLA
SECRETARIA GREMIAL
ATE CDP MENDOZA

LIC. DANIELA FERNANDEZ
SUBSECRETARIA DE HACIENDA
Y FINANZAS
GOBIERNO DE MENDOZA

LIC. MARIANA LIMA
Oficina Anal. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Pés. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Abog. CARLOS SEGURA
Subsecretario de Trabajo y Empleo
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia
Lic. BEATRIZ MARTINEZ LEJANZA
Subsecretaria de Gest. Pés. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

"2022- Año de homenaje a los 40 Años de la gesta de Malvinas,
a sus Veteranos y Caídos".



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

cuenta de paritarias 2023, y tratar los temas planteados por las partes en aquellos casos que no sean resueltos en la presente acta, en el momento de la convocatoria a paritarias 2023, la que se realizará el 15 de abril de 2023, en caso que se convoque en fecha anterior a la aquí acordada la misma quedará sin efecto. Las partes solicitan la homologación de los presentes acuerdos. Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica:—

Deceñ. Administ.
Ser. de Despacho
Confección

ROBERTO A. MACHO
SECRETARÍA Gremial
Consejo Directivo Provincial
A.T.E. Mendoza

ADRIANA CRANZ
SECRETARÍA Gremial
Consejo Directivo Provincial
A.T.E. Mendoza

JUSTIAN TARANTOLA
SECRETARÍA Gremial
ATE CDP MENDOZA

GERARDO TRIBOLONE
PRO SECRETARIO Gremial
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
ATE MENDOZA

LIC. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría de Gest. Pers. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

LIC. GABRIELA L. REYES
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

LIC. MARTIN MARTINEZ LEYVA
Subsecretaría de Gest. Pers. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo
y Justicia

ES COPIA

SALVADOR JACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

ANEXO III

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO RÉGIMEN 05 ADMINISTRACIÓN CENTRAL

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 18:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por UPCN GUSTAVO ALLUB, GUSTAVO MONTIVERO y WALTHER BARBOSA por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto las partes acuerdan:

1.- Un incremento sobre el Básico y Adicional 2019 (ex 077), del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculados sobre la base fija del Básico y Adicional 2019 (ex 077) vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre el Básico y Adicional 2019 (ex 077), a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija del Básico y Adicional 2019 (ex 077) vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2.- Un incremento sobre el ítem paritaria 2022, Régimen 05 (ítem 1410), el que tiene como base de cálculo el Básico de la Clase 13 del Régimen 05 - Ley 5126 modificatorias y complementarias, con carácter remunerativo NO bonificable, el que a partir del 01 de diciembre de 2022, pasará del 52% al 57%. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento de la presente propuesta.

3.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, tomando en consideración el contexto macroeconómico, con el objetivo de preservar el poder adquisitivo del salario de los agentes públicos. Desde UPCN reiteramos lo manifestado en acta acuerdo de fecha 30/08/2022, instando a los demás gremios a no realizar descuento de "Cuota Solidaria" sobre el

Nación. Administr.
Sac. de Despacho
Contratación

Lic. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos,
Subsecretaría Gest. Pers. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Lic. DANIELA FERNANDEZ
Subsecretaría de Hacienda
Ministerio de Hacienda y Finanzas
GOBIERNO DE MENDOZA

Abog. CARLOS SEGURA

ES COPIA

Página 8 de 78

GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gremial
Negociación Colectiva
UPCN Mendoza

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO III

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

presente acuerdo. En virtud que el mismo es una revisión de acuerdo firmado en Marzo del corriente año, como afirma el gobierno. Y que además si se suma la cuota impuesta por el gremio mayoritario, sería la tercera vez en el año sumando un 9%, lo que a nuestro entender constituye claramente confiscatorio en perjuicio de los trabajadores. En el mismo sentido ratificamos la postura de UPCN de que la misma debe ser retenida con el salario del mes de diciembre de 2022, y en un monto del 2%. Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.---

Abog. CARLOS SECURE

Dcción. Administr.
Soc. de Despacho
Confeción

LIC. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Pca. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ALFONSO ALFUS
Subsecretario General
Sindicato de la Enseñanza
Colectiva

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendota.gov

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA DGE RÉGIMEN 05

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 13:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por ATE GERARDO TRIPOLONE, DARIO CORTEZ, por Cuerpo Paritario Central Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: Un incremento del Código 1507, el que pasará del 75% al 100% a partir del mes de enero de 2023. Sin mas temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.-----

~~GERARDO TRIPOLONE
PRO SECRETARIO GENERAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
A.T. MENDOZA~~

Abc

IFW
EST

Doc. Administr.	
Ser. de Despacho	
Mr.	
Confacción	

ES COPIA

SALVADOR MACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACION

ANEXO IV

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



COPIA FIEL DEL ORIGINAL

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

**ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA
CASA DE MENDOZA**

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 13:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por ATE, CRISTIAN TARÁNTOLA, MARCELA CORTEZ; por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: Un incremento del Adicional Casa de Mendoza, el que pasará del 75% al 100% a partir del mes de enero de 2023 y del Adicional Capital Federal, el que pasará del 25% al 50% a partir del mes de enero de 2023. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.-----

Recepción. Administr.
Sec. de Despacho
<i>[Signature]</i>
Coordinación
<i>[Signature]</i>

CRISTIAN TARANTOLA
SECRETARÍA GREMIAL
ATE GDP MENDOZA

Abog. *[Signature]* SINZIG
Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

Copia Fiel del Original



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

**ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA
PLAN PROVINCIAL DE MANEJO DEL FUEGO**

En la ciudad de Mendoza, a los 07 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 13:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por ATE GERARDO TRIPOLONE, DARIO CORTEZ.; por Cuerpo Paritario Central Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: Se acuerda solicitar autorización legislativa a fin de crear cargos en el sector y realizar durante el año 2023 el llamado a 6 concursos para dicho sector. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

Coord. Administr.
Sec. de Despacho
Confección

GERARDO TRIPOLONE
PRO SECRETARIO GREMIAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
ATE MENDOZA

Abog. GUSTAVO SINZIG
ABOGADO GENERAL
Cuerpo Paritario Central

Otro a. d. p. " 17 "

Ignacio Palero
EST/C

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO IV

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA REGISTRO CIVIL

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 13:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por ATE GERARDO TRIPOLONE, CRISTIAN TARANTOLA, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: un incremento del ítem función registral, para auxiliares, el que pasará del 95% al 110% a partir del mes de enero de 2023 y un incremento del ítem función registral, para oficiales, el que pasará del 110% al 125% a partir del mes de enero de 2023. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.---

Deleg. Administr.
Sec. de Despacho
Intervención

GERARDO TRIPOLONE
PRO SECRETARIO GREMIAL
COMITE DIRECTIVO PROVINCIAL
ATE MENDOZA

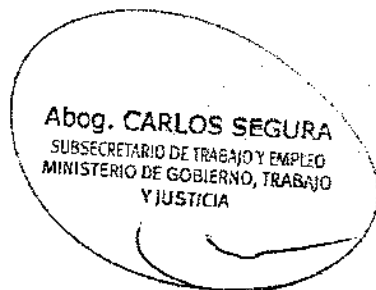
Abog. GUSTAVO SINZIG
SECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

CRISTIAN TARANTOLA
SECRETARIA GREMIAL
ATE CDP MENDOZA

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACION

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

**ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA
DIRECCIÓN DEFENSA DEL CONSUMIDOR**

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 13:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por ATE, CRISTIAN TARANTOLA, DARÍO CORTEZ; por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerda: que a partir del mes de enero de 2023, los agentes que actualmente perciben el adicional Ley 8944 y revisten en la Dirección de Defensa del Consumidor, comenzarán percibir el adicional Defensa del Consumidor (ítem 1471), dejando de percibir el ítem Ley 8944. Asimismo se conviene un incremento del adicional Defensa del Consumidor (ítem 1471) el que a partir del mes de enero de 2023, pasará del 75% al 80%. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

Recepción. Administr.
Sec. de Despacho
<i>[Signature]</i>
Corrección
<i>[Signature]</i>

Abog. GUSTAVO SINZIG
SECRETARÍA DE GOBIERNO
TRABAJO Y EMPLEO

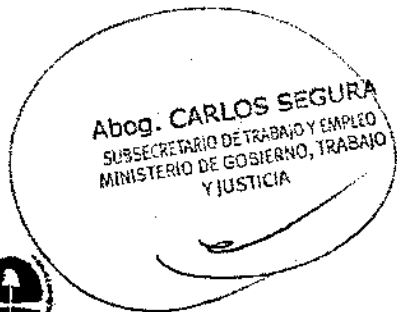
CRISTIAN TARANTOLA
SECRETARÍA GREMIAL
ATE CDP MENDOZA

ES COPIA

SALVADOR JACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO IV

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



COPIA FIEL DEL ORIGINAL
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261.4413321
www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA MINISTERIO DE INFRAESTRUCTURA

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 13:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por ATE GERARDO TRIPOLONE, MARCELA CORTEZ.; por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: un incremento a partir de enero de 2023 del adicional ÍTEM OBRA (1934), correspondiente a la Subsecretaría de Infraestructura y Subsecretaría de Infraestructura Social Básica el que pasará del 30% al 40% para profesionales (Arquitectos e Ingenieros) y del 20% al 25% para técnicos, maestros mayores de obra y especialistas afectados a cuadrilla. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento del presente acuerdo. Se acuerda reunirse con la entidad sindical en la segunda quincena del mes de marzo a fin de discutir temas propios del sector. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica. —

Sección. Administr.
Sec. de Despacho
Corrección

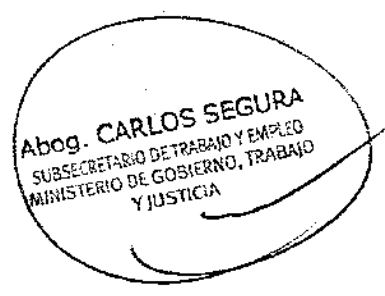
Abog. GUSTAVO SINZIG
Cuerpo Paritario
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

ROBERTO A. MACHO
SECRETARÍA GENERAL
Consejo Coordinador Provincial
A.T.E. Mendoza

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



COPIA FIEL DEL ORIGINAL



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA RÉGIMEN 05

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 13:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por ATE ROBERTO MACHO, ADRIANA IRANZO, GERARDO TRIPOLONE, CRISTIAN TARANTOLA, MARCELA CORTEZ y DARIO CORTEZ, por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. BEATRIZ MARTINEZ, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto: La entidad sindical ATE fija cuota solidaria del 3% sobre el monto en bruto de las remuneraciones correspondiente al Mes de noviembre 2022 y 1% sobre el monto en bruto de las remuneraciones correspondiente al Mes de febrero 2023 de todos los trabajadores no afiliados a ninguna entidad sindical y afiliados otra entidad sindical que no suscribe el presente acuerdo las mismas serán utilizadas enmarcados en la legislación nacional para actividades culturales, educativas, fondos de huelga y de trabajos gremiales que demande el sindicato en el marco de los acuerdos colectivos celebrados. —

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO Y JUSTICIA

Recepción Administrativa
Sec. de Despacho
<i>[Signature]</i>
Confección
<i>[Signature]</i>

ROBERTO A. MACHO
SECRETARIO GENERAL
Consejo Directivo Provincial
A.T.E. Mendoza

ES COPIA

CRISTIAN TARANTOLA
SECRETARIA GREMIAL
ATE COP MENDOZA

GERARDO TRIPOLONE
PRO SECRETARIO GREMIAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
ATE MENDOZA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACION

Lic. BEATRIZ MARTINEZ
Subsecretaria de G. y F.
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Lic. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaria Gest. Pcia. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

GUSTAVO SINZIG
SUBSECRETARIO GENERAL
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO Y JUSTICIA

Abog. GUSTAVO SINZIG
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO Y JUSTICIA

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

COPIA FIEL DEL ORIGINAL



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza 5501 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA DIRECCIÓN DE HIDRÁULICA

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 13:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por ATE GERARDO TRIPOLONE, MARCELA CORTEZ, por Cuerpo Paritario Central Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: un incremento a partir de enero de 2023 del adicional hidráulica (item 2099) del 30%, calculado sobre la base fija del mes de diciembre de 2022. Se conviene realizar una mesa técnica con las autoridades de la Dirección el día viernes 25 de noviembre de 2022, a fin de tratar temas relativos a viáticos de los agentes del sector. Asimismo se conviene que en la segunda quincena de marzo de 2023, se realizará comisión técnica del sector a fin de discutir lo relativo al ítem aquí expresado. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica:-----

Dirección Administrativa
Sec. de Despacho
Intervención

GERARDO TRIPOLONE
PRO SECRETARIO GREMIAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
ATE MENDOZA

Abog. GUSTAVO SINZIG
MINISTERIO DE GOBIERNO
TRABAJO Y JUSTICIA

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO IV

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTJ

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

COPIA FEL DEL ORIGINAL



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA ISCAMEN

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 13:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por ATE, CRISTIAN TARANTOLA, MARCELA CORTEZ; por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: un incremento del ítem Barrera Sanitaria el que pasará del 60% al 75% a partir del mes de enero de 2023 y un incremento del ítem fallo de caja, el que pasará de \$1000 a \$3000 a partir del mes de enero de 2023. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.-----

Unión. Administr.
Sec. de Despacho
Inspección

CRISTIAN TARANTOLA
SECRETARÍA GREMIAL
ATE CDP MENDOZA

Abog. GUSTAVO SINZIG
SECRETARÍA GREMIAL
ATE CDP MENDOZA

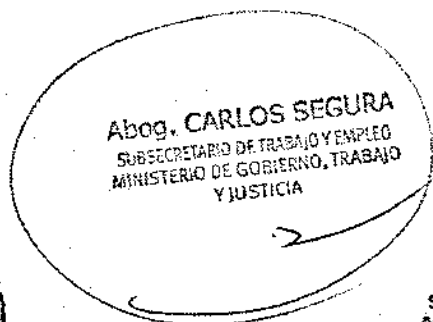
ES COPIA

SALVADOR JACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTJ

ANEXO IV

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTUJ



COPIA FIEL DEL ORIGINAL

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA EMETUR

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 13:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por ATE, DARÍO CORTEZ, MARCELA CORTEZ; por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: Un incremento del Código 1468 (Adicional 8430), el que pasará del 65% al 85% a partir del mes de enero de 2023. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.-----

Deción. Administr.
Sec. de Despacho
Contracción

Abog. IGNACIO PALERO
Abog. GUSTAVO SINZIG

I. PALERO
DARÍO CORTEZ
MARCELA CORTEZ

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTUJ

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

COPIA FIEL DEL ORIGINAL



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA DGE RÉGIMEN 05

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 18:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por UPCN GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA, GUSTAVO MONTIVERO; por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: Un incremento del Código 1507, el que pasará del 75% al 100% a partir del mes de enero de 2023. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica:-----

Recepción. Administr.
Sec. de Despacho
Confesión

GUSTAVO ALLUB
Subsecre. Gremial
Asociación Colectiva
UPCN Mendoza

Abog. GUSTAVO SINZIG
Subsecre. Gremial
Asociación Colectiva
UPCN Mendoza

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA



COPIA FIEL DEL ORIGINAL
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

**ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA
CASA DE MENDOZA**

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 18:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por UPCN GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA, GUSTAVO MONTIVERO; por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: Un incremento del Adicional Casa de Mendoza, el que pasará del 75% al 100% a partir del mes de enero de 2023 y del Adicional Capital Federal, el que pasará del 25% al 50% a partir del mes de enero de 2023. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.-----

Deción. Administr.
Sec. de Despacho
<i>[Signature]</i>
Confección
<i>[Signature]</i>

[Signature]
GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gremial
Negociación Colectiva
UPCN Mendoza

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

ES COPIA
[Signature]
SALVADOR VACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO IV

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar



ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA
PLAN PROVINCIAL DE MANEJO DEL FUEGO

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 18:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por UPCN GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA, GUSTAVO MONTIVERO; por Cuerpo Paritario Central Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: Se acuerda solicitar autorización legislativa a fin de crear cargos en el sector y realizar durante el año 2023 el llamado a 6 concursos para dicho sector. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

Sección. Administr.
Sec. de Despacho
<i>[Signature]</i>
Corrección
<i>[Signature]</i>

GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gremial
Representación Colectiva
UPCN Mendoza

Abog. GUSTAVO SINZIG
Cuerpo Paritario Central

ES COPIA

SALVADOR JACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



COPIA FIEL DEL ORIGINAL



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA REGISTRO CIVIL

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 18:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por UPCN GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA, GUSTAVO MONTIVERO por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: un incremento del ítem función registral, para auxiliares, el que pasará del 95% al 110% a partir del mes de enero de 2023 y un incremento del ítem función registral, para oficiales, el que pasará del 110% al 125% a partir del mes de enero de 2023. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica. —

Unión. Administr.
Sec. de Despacho
Cooperación

GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gremial
"Asociación" Colectiva
UPCN Mendoza

Abog. GUSTAVO SINZIG
Subsecret. Gremial
"Asociación" Colectiva
UPCN Mendoza

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

Copia Fiel del Original



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA DIRECCIÓN DEFENSA DEL CONSUMIDOR

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 18:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por UPCN GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA, GUSTAVO MONTIVERO; por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerda: que a partir del mes de enero de 2023, los agentes que actualmente perciben el adicional Ley 8944 y revisten en la Dirección de Defensa del Consumidor, comenzarán percibir el adicional Defensa del Consumidor (Item 1471), dejando de percibir el item Ley 8944. Asimismo se conviene un incremento del adicional Defensa del Consumidor (Item 1471) el que a partir del mes de enero de 2023, pasará del 75% al 80%. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.-----

Dircción. Administr.
Sec. de Despacho
Confección

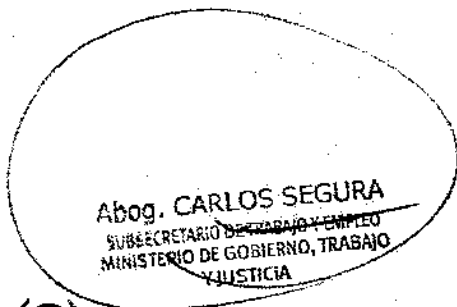
GUSTAVO ALLUB
Secret. Gremial
Representación Colectiva
UPCN Mendoza

Abog. IGNACIO PALERO
Subsecretario de Trabajo y Empleo
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



COPIA FIEL DEL ORIGINAL

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA MINISTERIO DE INFRAESTRUCTURA

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 18:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por UPCN GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA, GUSTAVO MONTIVERO; por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: un incremento a partir de enero de 2023 del adicional ÍTEM OBRA (1934), correspondiente a la Subsecretaría de Infraestructura y Subsecretaría de Infraestructura Social Básica el que pasará del 30% al 40% para profesionales (Arquitectos e Ingenieros) y del 20% al 25% para técnicos, maestros mayores de obra y especialistas afectados a cuadrilla. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento del presente acuerdo. Se acuerda reunirse con la entidad sindical en la segunda quincena del mes de marzo a fin de discutir temas propios del sector. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica. —

Recién. Administr.
Sec. de Despacho
Conferencia

GUSTAVO ALLUB
Subsecretar. Gremial
Representación Colectiva
UPCN Mendoza

Abog. CARLOS SEGURA
Subsecretario de Trabajo y Empleo
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

COPIA FIEL DEL ORIGINAL



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261.4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA DIRECCIÓN DE HIDRÁULICA

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 18:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por UPCN GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA, GUSTAVO MONTIVERO por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: un incremento a partir de enero de 2023 del adicional hidráulica (ítem 2099) del 30%, calculado sobre la base fija del mes de diciembre de 2022. Se conviene realizar una mesa técnica con las autoridades de la Dirección el día viernes 25 de noviembre de 2022, a fin de tratar temas relativos a viáticos de los agentes del sector. Asimismo se conviene que en la segunda quincena de marzo de 2023, se realizará comisión técnica del sector a fin de discutir lo relativo al ítem aquí expresado. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.——

Deción. Administr.
Sec. de Despacho
Corrección

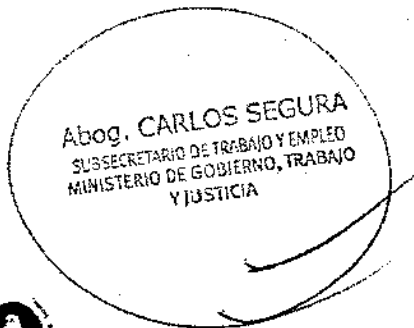
GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Grmial
Negociación Colectiva
UPCN Mendoza

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO IV

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



COPIA FIEL DEL ORIGINAL

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413921

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA ISCAMEN

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 18:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por UPCN GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA, GUSTAVO MONTIVERO; por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: un incremento del ítem Barrera Sanitaria el que pasará del 60% al 75% a partir del mes de enero de 2023 y un incremento del ítem fallo de caja, el que pasará de \$1000 a \$3000 a partir del mes de enero de 2023. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.-----

Deción. Administr.
Sec. de Despacho
Coacción

GUSTAVO ALLUB
Representante Gremial
Representación Colectiva
UPCN Mendoza

Abog. GUSTAVO SINZIG
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO Y JUSTICIA

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261.4413321

www.mendoza.gov.ar

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA EMETUR

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 18:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Director de Relaciones Colectivas Abog. IGNACIO PALERO, por UPCN GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA, GUSTAVO MONTIVERO; por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan: Un incremento del Código 1468 (Adicional 8430), el que pasará del 65% al 85% a partir del mes de enero de 2023. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.---

Sección Administr.
Sec. de Despacho
Comisión

GUSTAVO ALLUB
Sindicat. Gremial
Representación Colectiva
UPCN Mendoza

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO V

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261.4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO- COMISIÓN NEGOCIADORA LEY 7759

En la ciudad de Mendoza, a los 09 días del mes de octubre de 2022, siendo las 16:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por AMPROS la secretaria General CLAUDIA ITURBE, DANIEL JIMENEZ, RODRIGO DOMINGUEZ, ORLANDO HUSER, BEATRIZ ZANINI, PABLO MELONARI con el patrocinio letrado del Abog. CARLOS A. ALICO; por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. BEATRIZ MARTINEZ, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Ministerio de Salud, Desarrollo Social y Deportes, Dr. ROBERTO CAMPOS y ESTEFANIA RODRIGUEZ, por Cuerpo Paritario Central, Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto y cedida la palabra a la entidad sindical expresa: Que habiendo realizado un plenario de delegados, el cual ha dispuesto la aceptación de la propuesta **las partes, acuerdan:** --

- 1.- Un incremento sobre la asignación de clase, del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculado sobre la base fija de la asignación de clase vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre la asignación de clase, a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija de la asignación de clase vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.-----
- 2.- Un incremento sobre el concepto 1623, ítem Guardia Profesional, el que a partir del mes de diciembre de 2022, pasará del 45% de la asignación de clase del agente, al 60% para el caso de las guardias realizadas entre semana y en el caso de guardias realizadas los fines de semana, pasará del 60% de la asignación de clase del agente, al 120% de la misma.-----
- 3.- Se acuerda modificar a partir del 01 de enero de 2023, el artículo 44 del Decreto 142/90, que regula el concepto 1217, Suplemento Zona de Promoción, ampliando el criterio territorial y disponiendo se abarquen todos los profesionales del régimen salarial 27 que queden incluidos dentro de las zonas a crear, las que quedarán conformadas del siguiente modo:-----

Zona	Departamentos o Distritos	Porcentaje de Suplemento
I	General Alvear, Malargüe y Uspallata	110%
II	San Rafael	80%
III	San Carlos y Tupungato	70%
IV	Tunuyán y Lavalle	50%
V	San Martín, Rivadavia, La Paz, Junín y Santa Rosa	40%

Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento del presente acuerdo.-----

- 4.- Se propone modificar el ítem 3216, suplemento especialidad profesionales de la salud, paritaria 2009, el que pasará a partir del mes de diciembre de 2022 del 70% al 72% y a partir de enero de 2023 del 72% al 75%, para todos los profesionales a los que les corresponda legalmente la percepción del ítem.-----

Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento de la presente propuesta.-----

Lic. Rodrigo Dominguez
Secretario Gremial
A.M.Pro.S

Dr. Daniel Jimenez
Secretario Adjunto
A.M.Pro.S

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

Página 33 de 78

Lic. Claudia Iturbe
Secretaria General
A.M.Pro.S

Dr. Huser Orlando
Vocal
A.M.Pro.S

Dr. Pablo Melonari
Secretario Afiliaciones y
Capacitación Profesional
A.M.Pro.S

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

Dr. ROBERTO CAMPOS
JEFE DE GABINETE
MINISTERIO DE SALUD,
DESARROLLO SOCIAL Y DEPORTES

Lic. BEATRIZ MARTINEZ
Subsecretaria de Gobierno, Trabajo y Justicia
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Decid. Administr.
Sec. de Despacho
Confesión

ANEXO V

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022, aplicables al sector.

5.- Se otorga una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se acuerda abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

6.- Con relación a los agentes contratados, prestadores y/o cualquier otra modalidad de contratación, hasta la regularización de los mismos, las partes acuerdan aumentos similares por todo concepto, al que recibe la planta permanente efectiva el que se otorgará por Decreto del Señor Gobernador.

Los incrementos acordados deberán aplicarse con preeminencia sobre toda otra disposición legal y/o convencional, considerándose derogada toda norma en contrario. A los fines interpretativos, se deja constancia que el presente acuerdo es abarcativo de todos los profesionales que revistan el régimen salarial 27, ley 7759 sean de todos los Ministerios y/o entes centralizados y/o descentralizados y/o autárquicos y/o Obra Social de Empleados Públicos. Igual incremento se aplicará a los profesionales del Instituto Provincial de la Vivienda, sin afectación del adicional FONAVI.

7.- Las partes acuerdan trabajar en la modificación de la Ley de Residencias en el marco de la Comisión Negociadora dispuesta por ley 7759, con el objeto de mejorar las condiciones laborales de este recurso humano en formación, y crear sistemas de incentivos a fin corregir la cantidad de profesionales necesarios en áreas estratégicas del sistema sanitario provincial.

8.- El poder Ejecutivo acompaña los Decretos de creación de cargos, en cumplimiento del Decreto 987/2020 referidos a los expedientes: EX-2022-03805476-GDEMZA-SEGE#MSDSYD, EX-2022-04445895-GDEMZA-SEGE# MSDSYD, EX-2022-03254858-GDEMZA-SEGE#MSDSYD, EX-2022-04099396-GDEMZA-SEGE#MSDSYD, EX-2022-03377721-GDEMZA-SEGE#MSDSYD, EX-2022-02629170-GDEMZA-SEGE#MSDSYD, EX-2022-05372314-GDEMZA-SEGE#MSDSYD y las Resoluciones emanada el MSDSyD, otorgando la mayor dedicación a 134 agentes, en cumplimiento de acuerdos paritarios previos. El poder Ejecutivo regularizará el día 12 de diciembre de 2022, ante este organismo y mediante

Lic. Rodrigo Domínguez
Secretario Gremial
A.M.Pro.S

Dr. Daniel Jiménez
Secretario Adjunto
A.M.Pro.S

Lic. Claudia Iturbe
Secretaria General

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

Página 34 de 78

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

Dr. Horacio Orlando
Vocal
A.M.Pro.S

Sección Administrativa
Sec. de Despacho
Confeción

Abon. CAMILO SECURA
MINISTERIO DE SALUD
OBRA SOCIAL Y DEPORTES

Dr. ROBERTO CAMPOS
JEFE DE GABINETE
MINISTERIO DE SALUD
OBRA SOCIAL Y DEPORTES

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261-4413321

www.mendoza.gov.ar

Resolución complementaria, la mayor dedicación a 109 agentes adicionales. -----

8.- Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, tomando en consideración el contexto macroeconómico. ---
La entidad sindical AMPROS, fija por haber desarrollado esta negociación dentro del marco de la Ley 7759, una cuota solidaria por única vez, del 3% de los haberes en brutos en el mes de febrero de 2023 (pauta salarial 2023), de los trabajadores profesionales no afiliados a la entidad signataria del presente acuerdo, correspondiente al régimen salarial 27. -----

No habiendo más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia, solicitando las partes la homologación del presente acuerdo, firmando por ante el funcionario que suscribe y certifica. -----

Sección Administrativa
Sección de Despacho
Sección de Ejecución

Lic. Rodrigo Domínguez
Secretario Grémial
A.M.Pro.S

Dr. Daniel Jiménez
Secretario Adjunto
A.M.Pro.S

Lic. Claudia Iturbe
Secretaria General
A.M.Pro.S

Dr. Huser Orlando
Vocal
A.M.Pro.S

Lic. BELTRÁN MARCELO JARZA
Subsecretario de Trabajo y Empleo
Ministerio de Justicia

Lic. BELTRÁN MARCELO JARZA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
GOBIERNO DE MENDOZA

Dr. ROBERTO CAMPOS
JEFE DE GABINETE
MINISTERIO DE SALUD,
DESARROLLO SOCIAL Y DEPORTES

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
GOBIERNO DE MENDOZA

ANEXO VI

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO SECTOR DOCENTE

En la ciudad de Mendoza, a los 16 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 18:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por SUTE CARINA SEDANO, GUSTAVO CORREA; GASTÓN LUDUEÑA; CARLA CLARK y CAROL DIMARCO, con el asesoramiento del Dr. MAURICIO GUZMAN, por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. BEATRIZ MARTINEZ, por Dirección General de Recursos Humanos, Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto las partes acuerdan:

SECTOR DOCENTE:

1.- Un incremento salarial del 9% sobre la Asignación de Clase (Ítem 1003) y 18% sobre el Estado Docente (Ítem 1313) en el mes de diciembre 2022, calculados sobre la base fija de la Asignación de clase y Estado Docente vigentes al 31/12/2021 y un incremento a cuenta de paritarias 2023 sobre la Asignación de clase (Ítem 1003) y Estado Docente (Ítem 1313), consistente en un 5% en el mes de enero de 2023, 5% en el mes de febrero de 2023 y el 5% en el mes de marzo de 2023, calculados sobre la base fija de la Asignación de Clase y Estado Docente del mes de diciembre de 2022.

2.- Se acuerda fijar el salario mínimo neto provincial docente garantizado en la suma de pesos OCHENTA MIL (\$80.000) a partir del 1 de diciembre de 2022.

3.- Se acuerda modificar el coeficiente de cálculo para el Ítem 2049, conforme al siguiente esquema, para la totalidad de los agentes que lo perciban de conformidad a la escala que corresponda:

Cargo	A partir del 1 de diciembre de 2022	A partir del 1 de enero de 2023
Secretario	0,55	0,66
Regente	0,825	0,99
Vicedirector	1,1	1,32
Director	2,2	2,64
Supervisor	4,4	5,28

No se modifica la forma de cálculo del mencionado Ítem, el que resulta del producto entre el coeficiente descripto para cada cargo y el Básico Maestro de grado, tampoco se modifica el carácter que el mismo reviste al momento del presente acuerdo. El incremento resulta de aplicar estrictamente la nueva escala de coeficientes según el cargo y desde la fecha detallada.

4.- Se acuerda modificar el Ítem 3073, conforme al siguiente cronograma y pautas para su liquidación:

a) A partir del 1 de diciembre 2022 resultará el equivalente de calcular:

- Cálculo Hora: (Básico Maestro de Grado x 25/100)/15.
- Cálculo Cargo: Básico Maestro de Grado x 43/100.

b) A partir del 1 de enero de 2023 resultará el equivalente de calcular:

- Cálculo Hora: (Básico Maestro de Grado x 30/100)/15.
- Cálculo Cargo: Básico Maestro de Grado x 52/100.

No se modifica el carácter que reviste este adicional al momento del presente acuerdo.

5.- Se acuerda abonar en concepto de ayuda útiles 2023, la suma de \$ 40.000 pagadera el día 22 de febrero de 2023, por única vez y en las mismas condiciones que en ejercicios anteriores, la que será liquidada por cargo o su equivalente a dieciocho

Sección Administrativa
Sac. de Despacho
Confección

MAURICIO GUZMAN
Abogado
Mat. 6475 SCJ/Mea
Est. Fed T. 126 F. 895 Cam. Fed. Mea

LIC. DANIELA A. FERNANDEZ
SUBSECRETARIA DE HACIENDA
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
GOBIERNO DE MENDOZA

Mauricio Guzman
Abogado
Mat. 6475 SCJ/Mea
Est. Fed T. 126 F. 895 Cam. Fed. Mea

Dimarco Carol
Sec. General
Sute Las Heras

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

ELBIO LUGO
Subsecretaría Grm. y
de no Docentes
SUTE

Página 36 de 78

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACION

ABOG. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO Y JUSTICIA

BEATRIZ MARTINEZ LEONARDA
Subsecretaría Gest. Adm. y
No. Liquidación del Estado
al Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

(18) horas cátedra proporcionales y hasta dos (2) cargos, o treinta y seis (36) horas cátedra.

6.- Se acuerda otorgar una suma Extraordinaria 2022 con carácter no remunerativa no bonificable por única vez. Atendiendo a la Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación que establece un salario mínimo vital y móvil para el mes de noviembre 2022 en la suma de pesos \$57.900 se alcanza con esta medida a todos los docentes y celadores dependientes de la Dirección General de Escuelas cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere 4 salarios mínimo vital y móvil, es decir hasta la suma de pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$231.600) inclusive. A estos agentes se les abonará la suma de pesos veinte mil (\$20.000) la cual será abonada el día 5 de enero de 2023. Este beneficio será abonado por agente, sea este titular o suplente. Asimismo en el caso que el docente preste servicio en otras jurisdicciones podrá percibir el beneficio en una sola de las liquidaciones. En caso que el agente sólo revista horas cátedra se otorgará la totalidad de la misma en aquellos casos en que el agente cumpla 18 horas cátedra o más, en caso que el agente cumpla menos de 18 horas la suma se liquidará proporcionalmente. Sólo se liquidará a los agentes activos al 30/11/2022 y/o aquellos suplentes que hubieren prestado servicios efectivamente durante el mes de noviembre de 2022, independientemente del momento en que se produzca su alta administrativa. En todos los casos deberá guardarse la proporcionalidad antedicha, si fuera determinada por el Poder Ejecutivo Nacional un monto superior o condiciones más beneficiosas respecto de las trabajadoras y trabajadores alcanzados para su percepción para el año 2022, la suma extraordinaria integrante de este acuerdo se adecuará en acuerdo de partes en audiencia paritaria a solicitud de cualquiera de las representaciones.

AGENTES CELADORES DEPENDIENTES DE LA DGE:

1.-Un incremento salarial del 9% sobre la Asignación de Clase (Ítem 1003) y 18% sobre el Convenio Celadores paritaria 2008 (Ítem 3097) y el Ítem 1423 Adicional Celadores Paritaria 2013 en el mes de diciembre 2022, calculados sobre la base fija de la Asignación de clase y Convenio Celadores paritaria 2008 (Ítem 3097) y el Ítem 1423 Adicional Celadores Paritaria 2013 vigentes al 31/12/2021 y un incremento a cuenta de paritarias 2023 sobre la Asignación de clase (Ítem 1003) y el Convenio Celadores paritaria 2008 (Ítem 3097) y el Ítem 1423 Adicional Celadores Paritaria 2013, consistente en un 5% en el mes de enero de 2023, 5% en el mes de febrero de 2023 y el 5% en el mes de marzo de 2023, calculados sobre la base fija de la Asignación de Clase y Convenio Celadores paritaria 2008 (Ítem 3097) y el Ítem 1423 Adicional Celadores Paritaria 2013 del mes de diciembre de 2022.

2.-Se acuerda abonar en concepto de indumentaria 2023 la suma de \$36.000 pagadera el día 22 de febrero de 2023, por única vez y en las mismas condiciones que en ejercicios anteriores.

3.- Se acuerda otorgar una suma Extraordinaria 2022 con carácter no remunerativa no bonificable por única vez. Atendiendo a la Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación que establece un salario mínimo vital y móvil para el mes de noviembre 2022 en la suma de pesos \$57.900 se alcanza con esta medida a todos los docentes y celadores dependientes de la Dirección General de Escuelas cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere 4 salarios mínimo vital y móvil, es decir hasta la suma de pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$231.600) inclusive. A estos agentes se les abonará la suma de pesos veinte mil (\$20.000) la cual será abonada el día 5 de enero de 2023. Este beneficio será abonado por agente, sea este titular o suplente. Asimismo en el caso que el docente preste servicio en otras jurisdicciones podrá percibir el beneficio en una sola de las liquidaciones. En caso que el agente sólo revista horas cátedra se otorgará la totalidad de la misma en aquellos

Ocación. Administr.
Soc. de Despacho
Comisión

Lic. DEBORA MARTINEZ LEJOLZA
Subsecretaría Gest. Pers. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo
y Justicia

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ
Abog. CARLOS SEGURI
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA
Página 3 de 78

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

casos en que el agente cumpla 18 horas cátedra o más, en caso que el agente cumpla menos de 18 horas la suma se liquidará proporcionalmente. Sólo se liquidará a los agentes activos al 30/11/2022 y/o aquellos suplentes que hubieren prestado servicios efectivamente durante el mes de noviembre de 2022, independientemente del momento en que se produzca su alta administrativa. En todos los casos deberá guardarse la proporcionalidad antedicha, si fuera determinada por el Poder Ejecutivo Nacional un monto superior o condiciones más beneficiosas respecto de las trabajadoras y trabajadores alcanzados para su percepción para el año 2022, la suma extraordinaria integrante de este acuerdo se adecuará en acuerdo de partes en audiencia paritaria a solicitud de cualquiera de las representaciones.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

La entidad sindical SUTE sostiene las reclamaciones sobre el periodo 2020. La entidad gremial fija por haber desarrollado esta negociación dentro del marco del Sector Educación una cuota solidaria por única vez, del 3% de los haberes en brutos del mes de febrero de 2023, de los trabajadores no afiliados a la entidad signataria del presente acuerdo

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento sobre aspectos generales, es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los mismos serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023. Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

Deción. Administr.
Sec. de Despacho
Confección

Carla Clark
Secretaria General
SUTE San Martín

ELBIO LUDO
Prosecretaría Gremial
de no Docentes
SUTE

Lic. DANIELA A. FERNÁNDEZ
SUBSECRETARIA DE HACIENDA
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
GOBIERNO DE MENDOZA

GUSTAVO CORREA
SECRETARIO GEMIAL
S.U.T.E.
Mauricio Guzmán
Abogado
Mat. Fed. T. 126 F. 896 Cam. Fed. 126

CARINA SEDANO
SECRETARIA GENERAL
SUTE

Dimarco Caroli
Sec. General
Sute Las Heras

Lic. BEATRIZ MARTÍNEZ LEIZAOLA
Subsecretaría Gest. Pol. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Lic. BEATRIZ MARTÍNEZ LEIZAOLA
Subsecretaría Gest. Pol. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Lic. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO Y JUSTICIA

ES COPIA

SALVADOR TACCONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO VII

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO DPV

En la ciudad de Mendoza, a los 30 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 09:30 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por SITRAVI CLAUDIO DIAZ, GABRIELA ORTEGA, JORGE BASTÍAS y MARCELO SCOLA, por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. EDUARDO GROSSI, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto las partes acuerdan:

1.- Un incremento sobre el Básico (ítem 1003) y Función Vial (ítem 3237), del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculados sobre la base fija del Básico (ítem 1003) y Función Vial (ítem 3237) vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre el Básico (ítem 1003) y Función Vial (ítem 3237), a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija del Básico (ítem 1003) y Función Vial (ítem 3237) vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2.- Se acuerda:

- Dejar sin efecto el régimen de Mayor Jornada horaria vigente en la Dirección Provincial de Vialidad, regido por Acta Paritaria N° 2, Anexo Artículo 5° Inc e) y Acta Paritaria 15 Pto. 2; lo aquí acordado deberá aplicarse con preeminencia sobre toda otra disposición legal y/o convencional, considerándose derogada toda norma o acuerdo en contrario.
- Todo agente dependiente de la DPV alcanzado por el presente acuerdo, tendrá una carga horaria máxima de hasta 55 horas semanales, siendo la jornada normal y habitual la desarrollada en días hábiles, entre las 7:00 y las 14:00. Las horas extras aquí acordadas, serán aquellas realizadas de lunes a viernes, en la franja horaria de 14:00hs a 18:00hs. Cuando por razones de orden público, imprevistos climáticos, catástrofes, siniestros y/o las características de la obra pública así lo requieran, la Administración de la Dirección Provincial de Vialidad podrá disponer, una carga horaria mayor al tope aquí establecido, no pudiendo el trabajador negarse al cumplimiento de las mismas cuando se fundaren en las razones antedichas.
- A partir del 01/12/2022, toda hora extra que se registre en día hábil y en horario de 14:00hs hasta las 21:00hs, deberá liquidarse del siguiente modo. Para el cálculo del valor de la hora extra, se sumarán todos los haberes sujetos a aportes y contribuciones patronales (remuneración mensual). El valor de hora así determinado se lo multiplicará por el coeficiente UNO CON CINCUENTA CENTÉSIMOS (1,50) y se lo dividirá por 153.

3.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una

Dirección. Administr.
Sec. de Despacho
Corrección

LIC. MARIANA LIMA
Directora General de Recursos Humanos
Subsecretaría de Gest. Pers. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

Gabriela Ortega
Secretaría de

Comunicación
Página 40 de 78

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022. Si fuera determinada por el Poder Ejecutivo Nacional un monto superior o condiciones más beneficiosas respecto de las trabajadoras y trabajadores alcanzados para su percepción para el año 2022, la suma extraordinaria integrante de este acuerdo se adecuará en acuerdo de partes en audiencia paritaria a solicitud de cualquiera de las representaciones.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, tomando en consideración el contexto macroeconómico.

La entidad sindical fija por el presente acuerdo, a los trabajadores no afiliados a la organización gremial una contribución solidaria mensual consistente en el 0,5% del total de las remuneraciones brutas sujetas a aportes previsionales.

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

Abog. CARLOS SECURA
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO Y JUSTICIA

Gabriela Ortega
Secretaría Prensa y
Comunicación
ST.TRA.MZ.

Lic. MARIANA LIMA
Directora Bral. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Pcs. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Abog. GUSTAVO SINZIG
Cuerpo Paritario
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

CEALDIO A. DIAZ
SECRETARIO GENERAL
ST.TRA.V.MZA.

Lic. EDUARDO GROSSI
ASESOR DE GABINETE
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS

ES COPIA

SALVADOR JACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO GUARDAPARQUES

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 14:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por ATE ROBERTO MACHO, CRISTIAN TARANTOLA y LUCAS AROS, por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. BEATRIZ MARTINEZ, por Dirección General de Recursos Humanos, Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto las partes acuerdan:

1.- Un incremento sobre el Asignación de Clase y Adicional Guardaparques, del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculado sobre la base fija del Asignación de Clase y Adicional Guardaparques vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre el Asignación de Clase y Adicional Guardaparques, a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija del Asignación de Clase y Adicional Guardaparques vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2.- Un incremento sobre el ítem paritaria 2022, Régimen 05 (ítem 1410), el que tiene como base de cálculo el Básico de la Clase 13 del Régimen 05 - Ley 8696 modificatorias y complementarias, con carácter remunerativo NO bonificable, el que a partir del 01 de diciembre de 2022, pasará del 52% al 57%. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento del presente acuerdo.

3.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

4.- Un incremento sobre el ítem Zona Desfavorable (1443), el que a partir del 01 de diciembre de 2022, pasará del 15% al 20% y a partir del 01 de enero de 2023 pasará del 20% al 25%. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento del presente acuerdo.

Con relación a los agentes contratados, prestadores y/o cualquier otra modalidad de contratación, las partes acuerdan aumentos similares por todo concepto, al que recibe la planta permanente efectiva el que podrá ser otorgado por Decreto del Señor Gobernador.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se

Recepción. Administr.
Sec. de Despacho
Recepción

LIC. DANIELA FERNANDEZ
SUBSECRETARÍA DE HACIENDA Y FINANZAS
GOBIERNO DE MENDOZA

CRISTIAN TARANTOLA
SECRETARÍA GREMIAL
ATE CDP MENDOZA

L. Aros
ATE

ROBERTO A. MACHO
SECRETARIO GENERAL
Consejo Paritario Central
A.T.E. Mendoza

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO Y JUSTICIA

LIC. BEATRIZ MARTINEZ
Subsecretaría de Gest. Hum. y Movimiento del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

LIC. MARIANA LIMA
Directora Ejec. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Hum. y Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023 y tratar los temas planteados por las partes en aquellos casos que nos sean resueltos en la presente acta, en el momento de la convocatoria a paritarias 2023, la que se realizara el día 15 de abril de 2023, en caso de que se convoque en fecha anterior a la aquí propuesta, la misma quedara sin efecto. La entidad sindical ATE fija cuota solidaria del 3% sobre el monto en bruto de las remuneraciones correspondiente al Mes de noviembre 2022 de todos los trabajadores no afiliados a ninguna entidad sindical y afiliados otra entidad sindical que no suscribe el presente acuerdo las mismas serán utilizadas enmarcados en la legislación nacional para actividades culturales, educativas, fondos de huelga y de trabajos gremiales que demande el sindicato en el marco de los acuerdos colectivos celebrados. Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

ISTIAN TARANTOLA
SECRETARÍA GREMIAL
ATE CDP MENDOZA

L. Aro
ATE

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

ROBERTO A. MACHO
SECRETARIO GENERAL
Consejo Directivo Provincial
A.T.E. Mendoza

Lic. BEATRIZ MARTINEZ LEJARZA
Subsecretaria de G. St. Pca. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo
y Justicia

Decisión. Administr.
Sec. de Despacho
Confección

Lic. DANIELA A. FERNÁNDEZ
SUBSECRETARIA DE HACIENDA
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
GOBIERNO DE MENDOZA

Lic. MARIANA LIMA
Directora Brat. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Pca. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Abog. GUSTAVO SERRA
Corpo Pacífico
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO GUARDAPARQUES

En la ciudad de Mendoza, a los 28 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 12:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por UPCN CRISTIAN GALDEANO, GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA, GUSTAVO MONTIVERO, por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. BEATRIZ MARTINEZ, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. EDUARDO GROSSI, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. **Abierto el acto las partes acuerdan:**

1.- Un incremento sobre el Asignación de Clase y Adicional Guardaparques, del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculado sobre la base fija del Asignación de Clase y Adicional Guardaparques vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre el Asignación de Clase y Adicional Guardaparques, a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija del Asignación de Clase y Adicional Guardaparques vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2.- Un incremento sobre el ítem paritaria 2022, Régimen 05 (ítem 1410), el que tiene como base de cálculo el Básico de la Clase 13 del Régimen 05 - Ley 8696 modificatorias y complementarias, con carácter remunerativo NO bonificable, el que a partir del 01 de diciembre de 2022, pasará del 52% al 57%. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento del presente acuerdo.

3.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

4.- Un incremento sobre el ítem Zona Desfavorable (1443), el que a partir del 01 de diciembre de 2022, pasará del 15% al 20% y a partir del 01 de enero de 2023 pasará del 20% al 25%. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento del presente acuerdo.

Con relación a los agentes contratados, prestadores y/o cualquier otra modalidad de contratación, las partes acuerdan aumentos similares por todo concepto, al que recibe la planta permanente efectiva el que podrá ser otorgado por Decreto del Señor Gobernador.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes

Unión. Administr.
Sec. de Despacho
Corrección

Lic. BEATRIZ MARTINEZ LE MAZ
Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia

GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gremial
Negociación Colectiva
Mendoza

ANEXO VIII

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023.
Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a
cuenta de paritarias 2023 y tratar los temas planteados por las partes en aquellos
casos que nos sean resueltos en la presente acta, en el momento de la convocatoria a
paritarias 2023, la que se realizara el día 15 de abril de 2023, en caso de que se
convoque en fecha anterior a la aquí propuesta, la misma quedara sin efecto.
Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar
se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario
actuante que certifica:-----

Dección. Administr.
Sec. de Despacho
<i>[Signature]</i>
Confección
<i>[Signature]</i>

GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gremial
Negociación Colectiva
UPCN Mendoza

Lic. EDUARDO GROSSI
ASesor DE GABINETE
SECRETARÍA DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Lic. EDUARDO GROSSI
ASesor DE GABINETE
SECRETARÍA DE ECONOMÍA Y FINANZAS

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

SUBSECRETARIA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

ACTA ACUERDO
DIRECCIÓN DE ECOPARQUE y PARQUES y PASEOS PÚBLICOS

En la ciudad de Mendoza, a los 22 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 10:00 hs. comparecen ante la Subsecretaria de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por ATE GERARDO TRIPOLONE, MARCELA CORTES, MÓNICA BARRIENTOS y AMADEO ORTIZ por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. MARIANA LIMA, por Ministerio de Hacienda y Finanzas, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan:

1.- Un incremento sobre la Asignación de Clase del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculado sobre la base fija de la Asignación de Clase vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre la Asignación de Clase a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculado sobre la Asignación de Clase vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2.- Un incremento sobre el ítem PGSM (ítem 1427), el que tiene como base de cálculo la Asignación de la Clase 6 del Régimen Salarial 13, con carácter remunerativo NO bonificable, el que a partir del 01 de diciembre de 2022, pasará al 28%. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento de la presente propuesta.

3.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57 900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022. Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es propuesto a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, tomando en consideración el contexto macroeconómico. La entidad sindical ATE fija cuota solidaria del 3% sobre el monto en bruto de las remuneraciones correspondiente al Mes de noviembre 2022 de todos los trabajadores no afiliados a ninguna entidad sindical y afiliados otra entidad sindical que no suscribe el presente acuerdo las mismas serán utilizadas enmarcadas en la legislación nacional.

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ
PRO SECRETARIO GENERAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
ATE MENDOZA

Página 29 de 78

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACION

Design. Administ.
Sec. de Despacho
Designación

Lic. MARIANA LIMA
Ministra Gr. de Recursos Humanos
Subsecretaria de Hacienda y Finanzas
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

AMADEO ORTIZ
PRO SECRETARIO GENERAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
ATE MENDOZA

Gerardo Tripolone
ATE

Marcela Cortes (ATE)



MENDOZA
GOBIERNO

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

para actividades culturales, educativas, fondos de huelga y de trabajos gremiales que
demande el sindicato en el marco de los acuerdos colectivos celebrados.
Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar
se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario
actuante que certifica.-----

Sección. Administr.
Sec. de Despacho
Confesión

GERARDO TRIPOLONI
PRO SECRETARIO GREMIAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
COP ATE MENDOZA

AMADEO ORTIZ
PRO SECRETARIO ADMINISTRATIVO
COP ATE MENDOZA

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

Dr. DANIELA A. FERNÁNDEZ
SUB SECRETARIA DE HACIENDA
FISCALIA DE IMPUESTOS Y DERECHOS
GOBIERNO DE MENDOZA

Lic. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Pcs. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN



MENDOZA
GOBIERNO

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

ACTA ACUERDO
DIRECCIÓN DE ECOPARQUE y PARQUES y PASEOS PÚBLICOS

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 15:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por UPCN GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA, GUSTAVO MONTIVERO, OSCAR OVIEDO, RICARDO CORIA y ALEJANDRO SEGOVIA por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. MARIANA LIMA, por Ministerio de Hacienda y Finanzas, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan:

1.- Un incremento sobre la Asignación de Clase del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculado sobre la base fija de la Asignación de Clase vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre la Asignación de Clase a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculado sobre la Asignación de Clase vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2.- Un incremento sobre el ítem PGSM (ítem 1427), el que tiene como base de cálculo la Asignación de la Clase 8 del Régimen Salarial 13, con carácter remunerativo NO bonificable, el que a partir del 01 de diciembre de 2022, pasará al 28%. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento de la presente propuesta.

3.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022. Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es propuesto a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, tomando en consideración el contexto macroeconómico. UPCN ratificando lo manifestado durante el año, fija una cuota solidaria en el mes de diciembre del 2% de los haberes brutos para todos los no afiliados a la entidad sindical signataria del presente acuerdo.

Abog. CARLOS SEGURA

Lic. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría de Gest. Pers. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Deción. Administ.
Sec. de Despacho
Confección

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

Asociación Gremial
Asociación Colectiva
UPCN Mendoza

ES COPIA

SALVADOR TACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN



MENDOZA
GOBIERNO

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

COPIA DEL ORIGINAL

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar
se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario
actuante que certifica _____

Abog. CARLOS SEGURA

SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

ESTEBAN ALLUB
Subsecret. Gremial
Asociación Colectiva
MCCV Mendoza

LIC. MARIANA LIMA
Directora Brat. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Psa. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

LIC. GISELA A. FERRER
SUBSECRETARIA DE HACIENDA
GOBIERNO DE MENDOZA

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO X

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

ABOG. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO REGIMEN 35- SAYOT

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 15:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por ATE ROBERTO MACHO, CRISTIAN TARANTOLA, DARIO CORTEZ, TEJADA GUILLERMO, LAURA FENOY y ALEJANDRO LUCERO, por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. BEATRIZ MARTINEZ, por Dirección General de Recursos Humanos Lic. MARIANA LIMA por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan:

1.- Un incremento sobre el Básico del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculado sobre la base fija del Básico vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre el Básico a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023. 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculado sobre la base fija del Básico vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2.- Un incremento sobre el ítem SAYOT, el que tiene como base de cálculo el Agrupamiento 1 del Régimen Salarial 35 Ley 8958 modificatorias y complementarias, con carácter remunerativo NO bonificable, el que a partir del 01 de diciembre de 2022, pasará del 15% al 20%. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento de la presente propuesta.

3.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

Con relación a los agentes contratados, prestadores y/o cualquier otra modalidad de contratación, las partes acuerdan aumentos similares por todo concepto, al que recibe la planta permanente efectiva el que podrá ser otorgado por Decreto del Señor Gobernador.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Deción. Administr.
Sac. de Despacho
Secretaría

CRISTIAN TARANTOLA
SECRETARIA GREMIAL
ATE COP MEN

NO-2022-08798033-GDEMZA

ROBERTO MACHO

Página 46 de 78

ES COPIA

SALVADOR YACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACION

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

www.mendoza.gov.ar

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023 y tratar los temas planteados por las partes en aquellos casos que nos sean resueltos en la presente acta, en el momento de la convocatoria a paritarias 2023, la que se realizara el día 15 de abril de 2023, en caso de que se convoque en fecha anterior a la aquí propuesta, la misma quedara sin efecto.

La entidad sindical ATE fija cuota solidaria del 3% sobre el monto en bruto de las remuneraciones correspondiente al Mes de noviembre 2022 de todos los trabajadores no afiliados a ninguna entidad sindical y afiliados otra entidad sindical que no suscribe el presente acuerdo las mismas serán utilizadas enmarcados en la legislación nacional para actividades culturales, educativas, fondos de huelga y de trabajos gremiales que demande el sindicato en el marco de los acuerdos colectivos celebrados. Las partes solicitan la homologación de los presentes acuerdos.

Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

CRISTIAN TARANTOLA
SECRETARÍA GREMIAL
ATE CDP MENDOZA

Carlos
ATE

Roberto A. Macho
ATE

ROBERTO A. MACHO
SECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
GOBIERNO DE MENDOZA

LIC. MARIANA LIMA
SUBSECRETARIA DE TRABAJO Y EMPLEO
GOBIERNO DE MENDOZA

LIC. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Pers. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

LIC. BEATRIZ MANTUERA
Directora Gral. de Gestión P. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



COPIA FIEL DEL ORIGINAL

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

ABOG. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO REGIMEN 35- SAYOT

En la ciudad de Mendoza, a los 28 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 12:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por UPCN, CRISTIAN GALDEANO, GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA, GUSTAVO MONTIVERO; por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. BEATRIZ MARTINEZ, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. EDUARDO GROSSI, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan:

1.- Un incremento sobre el Básico del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculado sobre la base fija del Básico vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre el Básico a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculado sobre la base fija del Básico vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2.- Un incremento sobre el ítem SAYOT, el que tiene como base de cálculo el Agrupamiento 1 del Régimen Salarial 35 Ley 8958 modificatorias y complementarias, con carácter remunerativo NO bonificable, el que a partir del 01 de diciembre de 2022, pasará del 15% al 20%. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento de la presente propuesta.

3.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022. Con relación a los agentes contratados, prestadores y/o cualquier otra modalidad de contratación, las partes acuerdan aumentos similares por todo concepto, al que recibe la planta permanente efectiva el que podrá ser otorgado por Decreto del Señor Gobernador.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023 y tratar los temas planteados por las partes en aquellos

Deción. Administr.
Sec. de Despacho
Contestación

LIC. BEATRIZ MARTINEZ LEJAZA
Subsecret. de G-nt. Pca. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo
y Justicia

GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gremial
Negociación Colectiva
UPCN Mendoza

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

impulsado por CamScanner

Página 48 de 78

CRISTIAN GALDEANO
Secretario General
UPCN Mendoza



COPIA FIEL DEL ORIGINAL

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

www.mendoza.gov.ar

casos que nos sean resueltos en la presente acta, en el momento de la convocatoria a
paritarias 2023, la que se realizara el día 15 de abril de 2023, en caso de que se
convoque en fecha anterior a la aquí propuesta, la misma quedara sin efecto.
Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las
partes por ante el funcionario actuante que certifica.

Unión. Administr.
Sec. de Despacho
Controlación

Walter B. Basso
UPCN

GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gremial
Negociación Colectiva
UPCN Mendoza

CRISTIAN ADEL GANDEANO
Secretario General
UPCN Mendoza

Abog. GUSTAVO SINZIG
Gremialista
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

Lic. EDUARDO GROSSI
ASESOR DE GABINETE
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

Lic. BEATRIZ MARTINEZ LEJANZA
Subsecretaria Gest. Pcs. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo
y Justicia

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza 261.4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO RÉGIMEN 27 SALUD

En la ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de octubre de 2022, siendo las 14:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por ATE ROBERTO MACHO, ADRIANA IRANZO, ADRIANA SORIA y ANGEL PALLERES, por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. BEATRIZ MARTINEZ, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. **Abierto el acto las partes, acuerdan:**

1.- Un incremento sobre la asignación de clase, del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculado sobre la base fija de la asignación de clase vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre la asignación de clase, a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija de la asignación de clase vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.-----

2.- Un incremento sobre el concepto 1623, ítem Guardia Profesional, el que a partir del mes de diciembre de 2022, pasará del 45% de la asignación de clase del agente, al 60% para el caso de las guardias realizadas entre semana y en el caso de guardias realizadas los fines de semana, pasará del 60% de la asignación de clase del agente, al 120% de la misma.-----

3.- Se acuerda modificar a partir del 01 de enero de 2023, el artículo 44 del Decreto 142/90, que regula el concepto 1217, Suplemento Zona de Promoción, ampliando el criterio territorial y disponiendo se abarquen todos los profesionales del régimen salarial 27 que queden incluidos dentro de las zonas a crear, las que quedarán conformadas del siguiente modo:-----

Zona	Departamentos o Distritos	Porcentaje de Suplemento
I	General Alvear, Malargüe y Uspallata	110%
II	San Rafael	80%
III	San Carlos y Tupungato	70%
IV	Tunuyán y Lavalle	50%
V	San Martín, Rivadavia, La Paz, Junín y Santa Rosa	40%

Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento del presente acuerdo.-----

4.- Se propone modificar el ítem 3216, suplemento especialidad profesionales de la salud, paritaria 2009, el que pasará a partir del mes de diciembre de 2022 del 70% al 72% y a partir de enero de 2023 del 72% al 75%, para todos los profesionales a los que les corresponda legalmente la percepción del ítem.-----

Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento de la presente propuesta.-----

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.-----

Ección. Administr.
Sec. de Despacho
Coordinación

STC. MARIANA LIMA
Secretaría de Gobierno, Trabajo y Justicia
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia
Administración del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Abog. CARLOS SEGURA
Subsecretario de Trabajo y Empleo

Lic. BEATRIZ MARTINEZ
Subsecretaria de Gov. y Justicia
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

BOENCO2022-08708033-GDEMZA-MGTJ
SECRETARÍA GENERAL
Consejo Ejecutivo Provincial
A. M. Mendoza
Lic. BEATRIZ MARTINEZ
Subsecretaria de Gov. y Justicia
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza [261 4413321]

www.mendoza.gov.ar

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022, aplicables al sector.

5.- Se otorga una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se acuerda abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

6.- Con relación a los agentes contratados, prestadores y/o cualquier otra modalidad de contratación, hasta la regularización de los mismos, las partes acuerdan aumentos similares por todo concepto, al que recibe la planta permanente efectiva el que se otorgará por Decreto del Señor Gobernador.

Los incrementos acordados deberán aplicarse con preeminencia sobre toda otra disposición legal y/o convencional, considerándose derogada toda norma en contrario. A los fines interpretativos, se deja constancia que el presente acuerdo es abarcativo de todos los profesionales que revistan el régimen salarial 27, ley 7759 sean de todos los Ministerios y/o entes centralizados y/o descentralizados y/o autárquicos y/o Obra Social de Empleados Públicos. Igual incremento se aplicará a los profesionales del Instituto Provincial de la Vivienda, sin afectación del adicional FONAVI.

7.- Las partes acuerdan trabajar en la modificación de la Ley de Residencias, con el objeto de mejorar las condiciones laborales de este recurso humano en formación, y crear sistemas de incentivos a fin corregir la cantidad de profesionales necesarios en áreas estratégicas del sistema sanitario provincial.

8.- El poder Ejecutivo acompaña los Decretos de creación de cargos, en cumplimiento del Decreto 987/2020 referidos a los expedientes: EX-2022-03805476-GDEMZA-SEGE#MSDSYD, EX-2022-04445895-GDEMZA-SEGE#MSDSYD, EX-2022-03254858-GDEMZA-SEGE#MSDSYD, EX-2022-04099396-GDEMZA-SEGE#MSDSYD, EX-2022-03377721-GDEMZA-SEGE#MSDSYD, EX-2022-02629170-GDEMZA-SEGE#MSDSYD, EX-2022-05372314-GDEMZA-SEGE#MSDSYD y las Resoluciones emanada el MSDSYD, otorgando la mayor dedicación a 134 agentes, en cumplimiento de acuerdos paritarios previos. El poder Ejecutivo regularizará el día 12 de diciembre de 2022, ante este organismo y mediante Resolución complementaria, la mayor dedicación a 109 agentes adicionales.

9.- Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, y tratar los temas planteados por las partes en aquellos casos que no sean resueltos en la presente acta, en el momento de la convocatoria a paritarias

SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
MENDOZA

SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
MENDOZA

SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
MENDOZA

LIC. MARIANA LIMA
Médica Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría de Gest. Pers. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Empleo

Decisión Administrativa
Sec. de Despacho
Confesión

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

EX-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

Página 51 de 78

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

2023, la que se realizará el 15 de abril de 2023, en caso que se convoque en fecha anterior a la aquí acordada la misma quedará sin efecto.---

La entidad sindical ATE, fija por haber desarrollado esta negociación una cuota solidaria por única vez, del 3% de los haberes en brutos en el mes de febrero de 2023 (pauta salarial 2023), de los trabajadores profesionales no afiliados a la entidad signataria del presente acuerdo, correspondiente al régimen salarial 27.---

No habiendo más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia, solicitando las partes la homologación del presente acuerdo, firmando por ante el funcionario que suscribe y certifica.---

Decisión Administrativa
Sec. de Despacho
Confeccción

ABOG. CARLOS SEGURA

ROBERTO J. MACHO
SECRETARÍA GENERAL
Consejo Deliberante Provincial
C. P. Mendoza

LC. DANIELA L. SANCHEZ
SUBSECRETARÍA DE HACIENDA
E. P. A. Y R. N. S.
GOBIERNO DE MENDEZA

LIC. FERNANDEZ MARTINEZ LEFARZA
Subsecretaría Gest. Pcia.
Ministerio de Gobierno, Trabajo
y Justicia

LC. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Pcia. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ABOG. GUSTAVO SINZIO
SECRETARÍA GENERAL
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

Se acuerda homologar el presente acuerdo, el cual se firmó en la ciudad de Mendoza, el día 14 de febrero de 2023, en presencia de los representantes de ambas partes, quienes suscriben y certifican.

ABOG. CARLOS SEGURA
ABOG. GUSTAVO SINZIO
ABOG. DANIELA L. SANCHEZ
ABOG. FERNANDEZ MARTINEZ LEFARZA

17.02.2023

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO CGP

En la ciudad de Mendoza, a los 22 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 10:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por APOC RAMIRO QUEVEDO MENDOZA, LIDIA RODRIGUEZ, ROMINA DERRACH, JUAN CARLOS CONTRERAS y MATÍAS ALMONACID; por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto las partes acuerdan:---

1- Un incremento salarial del 9% sobre el Básico de Revista en el mes de diciembre 2022, calculado sobre la base fija del Básico de Revista vigente al 31/12/2021 y un incremento a cuenta de paritarias 2023 sobre el Básico de Revista consistente en un 5% en el mes de enero de 2023, 5% en el mes de febrero de 2023 y el 5% en el mes de marzo de 2023, calculados sobre la base fija de Básico de Revista del mes de diciembre de 2022.

2- Una modificación en el Adicional Título Universitario de Grado (3661) del 15%, Adicional Título Terciario (3665) del 12% y Adicional Título Secundario (3669) del 10%, a partir del mes de diciembre de 2022, tomando como base fija el coeficiente vigente al 30 de noviembre de 2022. Sólo se modifica el porcentaje del ítem sin modificar la forma de cálculo que posee al momento del presente acuerdo, por lo que a partir del 1º de diciembre de 2022 el porcentaje a aplicar será el que resulte del producto entre el coeficiente vigente al 30/11/2022 y el porcentaje incremental antes detallado que correspondiere en cada caso.

3- Un incremento al ítem "Organismos de Control" con carácter remunerativo no bonificable con base de cálculo en el Básico de Revista de la clase 5 del Régimen 36 - Ley 8974 Modificatorias y Complementarias del 2% a partir del mes de diciembre de 2022. Los porcentajes expresados son no acumulables, respetando los porcentajes ya acordados. La percepción de este ítem será compatible con todos los adicionales, ítems y premios vigentes a la firma del presente acuerdo. Este ítem no formará parte de la base de cálculo del Fondo Estimulo de ninguna repartición.

4- Una suma extraordinaria 2022 con carácter no remunerativo, no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre 2022 asciende a la suma de pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900), según Resolución 14/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se acuerda abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

Coord. Administr.
Sec. de Despacho
Coeficiente

LIC. MARIANA LIMA
Directora Ejec. de Recursos Humanos
Subsecretaría de Trabajo y Empleo
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ABOG. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

LIC. DANIELA FERNANDEZ
SUBSECRETARIA DE HACIENDA
Y FINANZAS

Ramiro S. Quevedo Mendoza
Secretario General

NO-2022-08798095-GDEMZA-MGTYI

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, en audiencia a realizarse el día 15 de abril de 2023, en caso de que se convoque a paritarias 2023 en fecha anterior a la aquí acordada la misma quedará sin efecto.

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

Decisión. Administr.
Sec. de Despacho
Coordinación

Ramiro S. Quevedo Mendoza
Secretario General
APOC Seccional Mendoza

Abog. GUSTAVO SKEZIG
Cuerpo Peritorio
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

Lic. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Pcia. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia.

Lic. DANIELA A. FERNÁNDEZ
SUBSECRETARIA DE HACIENDA
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
GOBIERNO DE MENDOZA

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO TGP

En la ciudad de Mendoza, a los 22 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 15:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por APOC RAMIRO QUEVEDO MENDOZA, CRISTIAN DI NASSO, ARTURO SAMPEDRO; por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. BEATRIZ MARTINEZ, por Dirección General de Recursos Humanos, Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan:

1- Un incremento salarial del 9% sobre el Básico de Revista en el mes de diciembre 2022, calculado sobre la base fija del Básico de Revista vigente al 31/12/2021 y un incremento a cuenta de paritarias 2023 sobre el Básico de Revista consistente en un 5% en el mes de enero de 2023, 5% en el mes de febrero de 2023 y el 5% en el mes de marzo de 2023, calculados sobre la base fija de Básico de Revista del mes de diciembre de 2022.

2- Una modificación en el Adicional Título de Grado (3661) y Adicional Título Secundario (3669), los que se incrementarán un 10% a partir del mes de diciembre de 2022, tomando como base fija el coeficiente vigente al 30 de noviembre de 2022. Sólo se modifica el porcentaje del ítem sin modificar la forma de cálculo que posee al momento del presente acuerdo, por lo que a partir del 1° de diciembre de 2022 el porcentaje a aplicar será el que resulte del producto entre el coeficiente vigente al 30/11/2022 y el porcentaje incremental antes detallado.

3- Un incremento al ítem "Organismos de Control" con carácter remunerativo no bonificable con base de cálculo en el básico de la clase 5 del Régimen 37- Ley 9046 Modificatorias y Complementarias del 2% a partir del mes de diciembre de 2022. Los porcentajes expresados son no acumulables, respetando los porcentajes ya acordados. Asimismo a partir de diciembre de 2022 la suma liquidada por este ítem no podrá ser inferior a la que se liquide por el mismo concepto a los agentes que revisten en el Régimen 36- Ley 8974. La percepción de este ítem será compatible con todos los adicionales, ítems y premios vigentes a la firma del presente acuerdo. La percepción de este ítem será compatible con la percepción del Fondo Estimulo de cada Repartición y este ítem no formará parte de la base de cálculo del Fondo Estimulo de ninguna repartición.

4- Una suma extraordinaria 2022 con carácter no remunerativo, no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre 2022 asciende a la suma de pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos novecientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

CDOR. ARTURO SAMPEDRO
Recepción y Control de P.A.
Tercera Sección de la Provincia

Lic. DANIELA A. FERNANDEZ
SUBSECRETARÍA DE HACIENDA
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
GOBIERNO DE MENDOZA

Página 56 de 78

ESCOPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

Coor. Admin.
Sec. de Despacho
Coordinación

Lic. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Hum.
Subsecretaría de Trabajo y Empleo
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO Y JUSTICIA

Ramiro S. Quevedo Mendoza
Secretario General
APOC Sección Malvinas



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, en audiencia a realizarse el día 15 de abril de 2023, en caso de que se convoque a paritarias 2023 en fecha anterior a la aquí acordada la misma quedará sin efecto.

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

Abog. CARLOS SEVURA
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

Ramiro S. Quevedo Mendoza
Secretario General
APOC Seccional Mendoza

CDOR. ARTURO SAMPEDRO
Recepción y Control de P.A.
Tesorería Gral. de la Provincia

Abog. GUSTAVO SINZIG
Cuadro Paritario
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

Lic. DANIELA A. FERNÁNDEZ
SUBSECRETARÍA DE HACIENDA
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
GOBIERNO DE MENDOZA

Lic. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. ca. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO FISCALÍA DE ESTADO

En la ciudad de Mendoza, a los 22 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 12:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por APOC RAMIRO QUEVEDO MENDOZA, LEONARDO GUERRA por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto las partes acuerdan:-----

1- Un incremento salarial del 9% sobre el Básico y Adicional 2019 (EX 077) en el mes de diciembre 2022, calculado sobre la base fija del Básico y Adicional 2019 (EX 077) vigentes al 31/12/2021 y un incremento a cuenta de paritarias 2023 sobre el Básico y Adicional 2019 (EX 077) consistente en un 5% en el mes de enero de 2023, 5% en el mes de febrero de 2023 y el 5% en el mes de marzo de 2023, calculados sobre la base fija de Básico y Adicional 2019 (EX 077) del mes de diciembre de 2022.

2- Una modificación en el Adicional Título Universitario 5 años (1079), Adicional Título Universitario 3 años (1739) y Adicional Título Secundario (1753), los que se incrementarán un 10% a partir del mes de diciembre de 2022, tomando como base fija el coeficiente vigente al 30 de noviembre de 2022. Sólo se modifica el porcentaje del ítem sin modificar la forma de cálculo que posee al momento del presente acuerdo, por lo que a partir del 1° de diciembre de 2022 el porcentaje a aplicar será el que resulte del producto entre el coeficiente vigente al 30/11/2022 y el porcentaje incremental antes detallado.

3- Un incremento al ítem "Organismos de Control" con carácter remunerativo no bonificable con base de cálculo en el básico de la clase 13 del Régimen 05- Ley 5126 Modificatorias y Complementarias del 2% a partir del mes de diciembre de 2022. Los porcentajes expresados son no acumulables. Asimismo a partir de diciembre de 2022 la suma liquidada por este ítem no podrá ser inferior a la que se liquide por el mismo concepto a los agentes que revisten en el Régimen 36 - Ley 8974. La percepción de este ítem será compatible con todos los adicionales, ítems y premios vigentes a la firma del presente acuerdo. La percepción de este ítem será compatible con la percepción del Fondo Estimulo de cada repartición y este ítem no formará parte de la base de cálculo del Fondo Estimulo de ninguna repartición.

4- Una suma extraordinaria 2022 con carácter no remunerativo, no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre 2022 asciende a la suma de pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se acuerda abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

Coorden. Administr.
Sec. de Despacho
Coordinación

LIC. MARIANA LIMA
Directora Adj. de Recursos Humanos
Subsecretaría de Trabajo y Empleo
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ABOG. CARLOS SEGURA
Subsecretario de Trabajo y Empleo
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

APOC.
F.E.

LIC. DANIELA A. FERNANDEZ
SUBSECRETARÍA DE HACIENDA
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
GOBIERNO DE MENDOZA

Ramiro S. Quevedo Mendoza
Secretario General
APOC Seccional Mendoza
NQ-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

Esta acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, en audiencia a realizarse el día 15 de abril de 2023, en caso de que se convoque a paritarias 2023 en fecha anterior a la aquí acordada la misma quedará sin efecto.

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica. _____

Ramiro S. Quevedo Mendoza
Secretario General
APOC Sectorial Mendoza

Leonardo Guerra
APOC F.E

Abog. GUSTAVO SANZIG
Cuerpo Paritario
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

Lic. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Psa. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ES COPIA

SALVADOR YACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO XV

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO HTC

En la ciudad de Mendoza, a los 22 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 15:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por APOC RAMIRO QUEVEDO MENDOZA, FERNANDO SANSONE y LUCAS GIL DAZIANO; por ATE GERARDO TRIPOLONE por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Abierto el acto las partes acuerdan:

1- Un incremento salarial del 9% sobre el Básico en el mes de diciembre 2022, calculado sobre la base fija del Básico vigente al 31/12/2021 y un incremento a cuenta de paritarias 2023 sobre el Básico consistente en un 5% en el mes de enero de 2023, 5% en el mes de febrero de 2023 y el 5% en el mes de marzo de 2023, calculados sobre la base fija de Básico del mes de diciembre de 2022.

2- Una modificación en el Adicional Título Universitario 5 años (1729) del 20%, Adicional Título Universitario 3 años (1739) del 17% y Adicional Título Secundario (1753) del 12%, a partir del mes de diciembre de 2022, tomando como base fija el coeficiente vigente al 30 de noviembre de 2022. Sólo se modifica el porcentaje del ítem sin modificar la forma de cálculo que posee al momento del presente acuerdo, por lo que a partir del 1º de diciembre de 2022 el porcentaje a aplicar será el que resulte del producto entre el coeficiente vigente al 30/11/2022 y el porcentaje incremental antes detallado que correspondiere en cada caso.

3- Un incremento al ítem "Organismos de Control" con carácter remunerativo no bonificable con base de cálculo en el básico de la clase 5 del Régimen 34- Ley 8788 Modificatorias y Complementarias del 2% a partir del mes de diciembre de 2022. Los porcentajes expresados son no acumulables, respetando los porcentajes ya acordados. Asimismo a partir de diciembre de 2022 la suma liquidada por este ítem no podrá ser inferior a la que se liquide por el mismo concepto a los agentes que revisten en el Régimen 36 - Ley 8974. La percepción de este ítem será compatible con todos los adicionales, ítems y premios vigentes a la firma del presente acuerdo. La percepción de este ítem será compatible con la percepción del Fondo Estimulo de cada. Repartición y este ítem no formará parte de la base de cálculo del Fondo Estimulo de ninguna repartición.

4- Una suma extraordinaria 2022 con carácter no remunerativo, no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre 2022 asciende a la suma de pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se acuerda abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, solo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

Esta acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

GERARDO TRIPOLONE
PRO SECRETARIO GEMERAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
A.T.E MENDOZA

Ramiro S. Quevedo Mendoza
Secretario General
APOC Seccional Mendoza

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Abog. CARLOS SEGUIR
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, en audiencia a realizarse el día 15 de abril de 2023, en caso de que se convoque a paritarias 2023 en fecha anterior a la aquí acordada, la misma quedará sin efecto.

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

GERARDO TRIPOLONE
PRO SECRETARIO GENERAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
MENDOZA

Ramiro Luis José Mendoza
Secretaría General
APOC Secret. Mendoza

Abog. CARLOS SEGUIR

Lic. MARIANA LIMA
Directora General de Recursos Humanos
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO IPJYC

En la ciudad de Mendoza, a los 16 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 16:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por UPJCM MARTÍN CAÍN y DIEGO LUCONI, con el patrocinio del Abog. MAURICIO GUZMÁN; por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por IPJYC Lic. ALEJANDRO BARDÍN, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto, las partes acuerdan:

1.- Un incremento sobre el Básico y Adicional 2019 (ex 077), del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculados sobre la base fija del Básico y Adicional 2019 (ex 077) vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre el Básico y Adicional 2019 (ex 077), a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija del Básico y Adicional 2019 (ex 077) vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se acuerda abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto, sin tomar en consideración los adicionales variables propios (bonificación compensatoria y/o mayor productividad), al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

3.- Un incremento en el ítem Refrigerio que pasará a partir del mes de diciembre de 2022 de PESOS OCHO MIL (\$8.000) a PESOS DIEZ MIL (\$10.000).

5.- Un incremento en el ítem Guardería que pasará a partir del mes de diciembre de 2022 de PESOS SEIS MIL (\$6.000) a PESOS OCHO MIL SETECIENTOS VEINTE (\$8.720).

6.- Un incremento en la participación sobre los beneficios provenientes de Juegos Lotéricos, a distribuir para el cálculo del Adicional Bonificación Compensatoria, el que pasará del 5% actual al 6% y será aplicable a partir de los haberes de diciembre de 2022.

Esta propuesta incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

La presente propuesta concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023.

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

Decisión. Administr.
Sec. de Despacho
Confección

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, tomando en consideración el contexto macroeconómico, con el objetivo de preservar el poder adquisitivo del salario de los agentes públicos.

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO Y JUSTICIA

Lic. Mauricio Guzmán
Abogado
Mat. 3415 SC Mza
Mat. Fed. 126 Fº 856 Cam. Fed. Mza

MARTÍN CAÍN
Secretario General
U.P.J.C.M.

A. BARDIN

Boletín. Administr.
Sec. de Despacho
Confección

Lic. MARIANA LIMA
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
GOBIERNO DE LA PROV. DE MENDOZA
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Lic. DANIELA A. FERNÁNDEZ
SUBSECRETARIA DE HACIENDA
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
GOBIERNO DE MENDOZA

Diego Fernando Luconi
SECRETARIO ADJUNTO
U.P.J.C.M.

Abog. GUSTAVO SINZIG
Cuerpo Perito
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

ES COPIA

SALVADOR YACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO EPAS

En la ciudad de Mendoza, a los 02 días del mes de Diciembre de 2022, siendo las 11:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante la Directora de Asuntos Legales y Técnicos Abog. JULIANA ACEVEDO, por ATE CRISTIAN TARÁNTOLA, DARÍO CORTEZ, LUANER BENENATI y LAURA SALOMÓN, por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. EDUARDO GROSSI, por EPAS Cdora. PATRICIA TASTERI, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto las partes acuerdan:

1.- Un incremento sobre el Básico, del 9% en el mes de diciembre del 2022 calculados sobre la base fija del Básico vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre el Básico, a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija del Básico vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se propone abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022. Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, y tratar los temas planteados por las partes en aquellos casos que no sean resueltos en la presente acta, en el momento de la convocatoria a paritarias 2023, la que se realizará el 15 de abril de 2023, en caso que se convoque en fecha anterior a la aquí acordada la misma quedará sin efecto. La entidad sindical ATE fija cuota solidaria del 3% sobre el monto en bruto de las remuneraciones correspondiente al Mes de diciembre 2022 y 1% sobre el monto en bruto de las remuneraciones correspondiente al Mes de febrero 2023 de todos los trabajadores no afiliados a ninguna entidad sindical y afiliados otra entidad sindical que no suscribe el

Deción. Administr.
Sec. de Despacho
Coordinación

LIC. MARIANA LIMA
Directora Ejec. de Recursos Humanos
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia
Modernización del Estado

CRISTIAN TARÁNTOLA
SECRETARÍA GREMIAL
ATE CDP MENDOZA

EX-2022-08798038-GDEMZA-MGTYJ
LAURA SALOMÓN
LIC. EDUARDO GROSSI
ATE EPAS

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

presente acuerdo las mismas serán utilizadas enmarcados en la legislación nacional para actividades culturales, educativas, fondos de huelga y de trabajos gremiales que demande el sindicato en el marco de los acuerdos colectivos celebrados. Las partes solicitan la homologación de los presentes acuerdos. Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica. —

CRISTIAN TARANTOLA
SECRETARÍA GREMIAL
ATE CDP MENDOZA

LAURA SALOMÓN
LIC. EN TRABAJO SOCIAL
Mat. 2090

ATE - EPAS

WALTER BENENATI
ATE - EPAS

PATRICIA...
RECURSOS HUMANOS
EPAS

LIC. MARIANA LIMA
Directora Genl. de Recursos Humanos
Subsecretaría de Gest. Es. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

ANDRÉS CUSTODIO SINZIG
Subsecretario
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

Dra. JUANANA ACEVEDO
Directora de Asesoría Jurídica y Técnicas
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO Y JUSTICIA

ES COPIA

SALVADOR TACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

ANEXO XVII

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601 - Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO IPJYC

En la ciudad de Mendoza, a los 16 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 16:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por ATE GERARDO TRIPOLONE, DARIO CORTEZ y JOSE MONTANEZ, por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto, las partes acuerdan:

1.- Un incremento sobre el Básico y Adicional 2019 (ex 077), del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculados sobre la base fija del Básico y Adicional 2019 (ex 077) vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre el Básico y Adicional 2019 (ex 077), a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija del Básico y Adicional 2019 (ex 077) vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

2.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se acuerda abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto sin tomar en consideración los adicionales variables propios (bonificación compensatoria y/o mayor productividad), al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

3.- Un incremento en el ítem Refrigerio que pasará a partir del mes de diciembre de 2022 de PESOS OCHO MIL (\$8.000) a PESOS DIEZ MIL (\$10.000)

5.- Un incremento en el ítem Guardería que pasará a partir del mes de diciembre de 2022 de PESOS SEIS MIL (\$6.000) a PESOS OCHO MIL SETECIENTOS VEINTE (\$8.720).

6.- Un incremento en la participación sobre los beneficios provenientes de Juegos Lotéricos, a distribuir para el cálculo del Adicional Bonificación Compensatoria, el que pasará del 5% actual al 6% y será aplicable a partir de los haberes de diciembre de 2022)

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos

GERARDO TRIPOLONE
PRO-SECRETARIO GENERAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
DE MENDOZA

NO-2022-0879803-GDEMZA-MGTYJ

Página 68 de 70

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO XVII

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, en audiencia a realizarse el día 15 de abril de 2023, en caso de que se convoque a paritarias 2023 en fecha anterior a la aquí acordada la misma quedará sin efecto.

La entidad sindical ATE fija cuota solidaria del 3% sobre el monto en bruto de las remuneraciones correspondiente al Mes de noviembre 2022 de todos los trabajadores no afiliados a ninguna entidad sindical y afiliados otra entidad sindical que no suscribe el presente acuerdo las mismas serán utilizadas enmarcados en la legislación nacional para actividades culturales, educativas, fondos de huelga y de trabajos gremiales que demande el sindicato en el marco de los acuerdos colectivos celebrados.

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

Dección: Administr.
Sec. de Despacho
Calificación

GERARDO TRIPOLONE
PRO SECRETARIO GREMIAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
ATE MENDOZA

Abog. GUSTAVO SINZIG
Cuerpo Parlamentario
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

LIC. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. Pcia. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

LIC. DANIELA A. FERNÁNDEZ
SUBSECRETARIA DE HACIENDA
MINISTERIO DE HACIENDA Y ECONOMIA
GOBIERNO DE MENDOZA

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACION

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



~~Abog. CARLOS SEGURA~~
~~SUBSECRETARIO DE TRABAJO Y EMPLEO~~
~~MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO~~
~~Y JUSTICIA~~

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

**ACTA ACUERDO
SUBSECRETARIA DE TRABAJO Y EMPLEO**

En la ciudad de Mendoza, a los 22 días del mes de Noviembre de 2022, siendo las 10:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo Abog. CARLOS SEGURA, por APOC RAMIRO QUEVEDO MENDOZA, MARIANA BARRIONUEVO, SILVANA SEVILLA, por ATE GERARDO TRIPOLONE, DARÍO CORTEZ, JUAN CARLOS OVANDO, PAULA CORDOVA y MARCELA DE LOS RÍOS, por UPCN GUSTAVO ALLUB y WALTHER BARBOSA, CLELIA ARCE y JOSÉ LUIS GONZALEZ, por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. MARIANA LIMA, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. DANIELA FERNANDEZ, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG.

Abierto el acto las partes acuerdan:-----

- 1.- Un incremento sobre el Básico y Adicional 2019 (ex 077) y Adicional 4296 Subsecretaría de Trabajo, del 9% en el mes de diciembre del 2022, calculados sobre la base fija del Básico y Adicional 2019 (ex 077) y Adicional 4296 Subsecretaría de Trabajo vigente al 31 de diciembre del 2021. Un incremento sobre el Básico y Adicional 2019 (ex 077) y Adicional 4296 Subsecretaría de Trabajo, a cuenta de paritarias 2023, del 5 % en el mes de enero de 2023, 5 % en el mes de febrero de 2023 y 5 % en el mes de marzo del 2023 calculados sobre la base fija del Básico y Adicional 2019 (ex 077) y Adicional 4296 Subsecretaría de Trabajo vigente al mes de diciembre de 2022. Los porcentajes propuestos son no acumulables.

- 2.- Un incremento sobre el ítem paritaria 2022, Régimen 05 (ítem 1410), el que tiene como base de cálculo el Básico de la Clase 13 del Régimen 05 - Ley 8696 modificatorias y complementarias, con carácter remunerativo NO bonificable, el que a partir del 01 de diciembre de 2022, pasará del 52% al 57%. Solo se modifica el porcentaje del ítem, sin modificar el carácter del mismo, ni la forma de cálculo que posee al momento de la presente propuesta.

- 3.- Se acuerda otorgar una suma extraordinaria 2022, con carácter no remunerativa no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre de 2022 asciende a la suma de Pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900,00), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se acuerda abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022. Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

- 4.- Se acuerda reunirse con las representaciones sindicales a fin de comenzar a discutir el CCT para el sector en la segunda quincena de marzo de 2023. El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes

NO-2027008768423-Canada-Mendoza

Secretario General
de Territorio y Muestreo

Página 70 de 78

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACION



MENDOZA
GOBIERNO

Abog. CARLOS SEGURA
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601 Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

públicos puedan tener previsibilidad salarial respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es propuesto a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, en audiencia a realizarse el día 15 de abril de 2023, en caso de que se convoque a paritarias 2023 en fecha anterior a la aquí acordada la misma quedará sin efecto.

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

Quien Administ.
Sec. de Despacho
Conf. de
Conf. de

Ramiro S. Quevedo Mendoza
Secretario General
APOC Sección Mendoza

GERARDO TROPOLONE
SECRETARIO GREMIAL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
ATE MENDOZA

JUAN COVADOS
ATE

GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gr. Neg. Col.
Negociación Colectiva
UPCN Mendoza

LIC. MARIANA LIMA
Oficiaria Gr. de Recursos Humanos
Subsecretaría Gest. P. y
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

SALVADOR YACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO FTYC

En la ciudad de Mendoza, a los 28 días del mes de noviembre de 2022, siendo las 10:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante el Subsecretario de Trabajo y Empleo, Abog. CARLOS SEGURA, por APOC: RAMIRO QUEVEDO MENDOZA, PAMELA NIEVAS, VALERIA TESTINI y DANIEL MAURE; por UPCN CRISTIAN GALDEANO, GUSTAVO ALLUB, WALTHER BARBOSA y GUSTAVO MONTIVERO y VERÓNICA POBLETE, por la Administradora Provincial del Fondo, LIS VIDAL; por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia Lic. BEATRIZ MARTINEZ, por MINISTERIO DE HACIENDA y FINANZAS, Lic. EDUARDO GROSSI; por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. **Abierto el acto, las partes acuerdan:**

1.- Un incremento salarial del 9% sobre el Básico de la Clase 1 Adicional 12, 200, 201 y 203, en el mes de diciembre 2022, calculado sobre la base fija del Básico de la Clase 1 Adicional 12, 200, 201 y 203 vigente al 31/12/2021 y un incremento a cuenta de paritarias 2023 sobre el Básico de la Clase 1 Adicional 12, 200, 201 y 203 consistente en un 5% en el mes de enero de 2023, 5% en el mes de febrero de 2023 y el 5% en el mes de marzo de 2023, calculados sobre la base fija del Básico de la Clase 1 Adicional 12, 200, 201 y 203 del mes de diciembre de 2022.

2.- Un incremento al ítem "FTYC" con carácter remunerativo no bonificable con base de cálculo en el Básico de la Clase 7, del 2% a partir del mes de Noviembre de 2022. Los porcentajes expresados son no acumulables, respetando los porcentajes ya acordados.

3.- Una suma extraordinaria 2022 con carácter no remunerativo, no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre 2022 asciende a la suma de pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se acuerda abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio, solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023.

Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023, -----

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023 y tratar los temas planteados por las partes en aquellos casos que nos sean resueltos en la presente acta, en el momento de la convocatoria a paritarias 2023, la que se realizara el día 15 de abril de 2023, en caso de que se convoque en fecha anterior a la aquí propuesta, la misma quedara sin efecto. —

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gremial
Negociación Colectiva
UPCN Mendoza

ES COPEA

Página 60 de 78

RAMIRO S. QUEVEDO MENDOZA
Secretario General APOC
Mendoza

SALVADOR JACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO XIX

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ



SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601, Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.-----

Deción. Administr.
Sec. de Despacho
Comisión

GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gremial
Negociación Colectiva
UPCN Mendoza

RAMIRO QUEVEDO MENDOZA
Secretario General APOC
Mendoza

Lic. EDUARDO GROSSI
ASESOR DE GABINETE
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS

Lic. EDUARDO GROSSI
ASESOR DE GABINETE
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

ACTA ACUERDO EMPLEADOS JUDICIALES

En la ciudad de Mendoza, a los 2 días del mes de diciembre de 2022, siendo las 10:00 hs. comparecen ante la Subsecretaría de Trabajo y Empleo, por ante la Directora de Asuntos Jurídicos y Técnicos Abog. JULIANA ACEVEDO, por AGEYFPJM CESAR LLANOS, Dra. LAURA RINALDI, con el asesoramiento del Abog. JUAN JOSE GRECO; por Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia, Lic. MARIANA LIMA; por Ministerio de Hacienda y Finanzas, Lic. EDUARDO GROSSI, por Poder Judicial Dr. CONSTANTINO PIMENIDES, por Cuerpo Paritario Central: Abog. GUSTAVO SINZIG. Y abierto el acto a los fines dispuestos en la Resolución SSTyE N° 9365, las partes acuerdan:

1- Un incremento salarial del 9% sobre la Asignación de Clase, en el mes de diciembre 2022, calculado sobre la base fija de la Asignación de Clase vigente al 31/12/2021 y un incremento a cuenta de paritarias 2023 sobre la Asignación de Clase consistente en un 5% en el mes de enero de 2023, 5% en el mes de febrero de 2023 y el 5% en el mes de marzo de 2023, calculados sobre la base fija de la Asignación de Clase del mes de diciembre de 2022.

2- Un incremento sobre el ítem 1435 "Apoyo a la Tarea Judicial", el que tiene carácter remunerativo no bonificable, que pasará en el mes de diciembre de 2022, del 26% al 30%. Sólo se modifica el porcentaje del ítem sin modificar la forma de cálculo que posee al momento de la presente propuesta.

3- Una suma extraordinaria 2022 con carácter no remunerativo, no bonificable por única vez, a aquellos agentes del sector cuyo salario bruto del mes de noviembre 2022 no supere cuatro (4) salarios mínimo vital y móvil, el que al mes de noviembre 2022 asciende a la suma de pesos cincuenta y siete mil novecientos (\$57.900), según Resolución 11/2022 del Ministerio de Trabajo de la Nación. En consecuencia se acuerda abonar la suma de Pesos veinte mil (\$20.000,00) el día 05 de enero de 2023 a los agentes del sector cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de Pesos doscientos treinta y un mil seiscientos (\$ 231.600,00) inclusive. En caso que el agente preste servicios en más de una jurisdicción, sólo percibirá el beneficio en una sola de las liquidaciones. El beneficio solo se liquidará a los agentes con alta administrativa al 30 de noviembre de 2022.

Este acuerdo incluye los porcentajes de incrementos homologados por Decretos durante el año 2022 aplicables al sector.

El presente acuerdo concluye definitivamente la negociación paritaria salarial 2022 para el sector, la que fuera convocada por disposición del Señor Ministro de Gobierno, Trabajo y Justicia en el mes de Febrero de 2022. No pudiendo realizarse, en adelante, reclamaciones respecto de la misma.

En virtud de la situación macroeconómica y a fin de paliar los efectos de la inflación, se acuerda un incremento salarial a cuenta de paritarias 2023, a fin que los agentes públicos puedan tener previsibilidad salarial, respecto del primer trimestre del 2023. Dicho incremento es acordado a cuenta de paritarias 2023, por ello los incrementos sobre aspectos generales 2023, serán considerados al momento de convocar a la discusión salarial 2023.

Se acuerda revisar únicamente los porcentajes de incremento salarial acordados a cuenta de paritarias 2023, tomando en consideración el contexto macroeconómico.

Acto seguido la representación sindical expresa, que conforme a lo previsto por el art. 37 inc. a) Ley N° 23.551 y jurisprudencia concordante, se fija para las

Dra. JULIANA ACEVEDO
Directora de Asuntos Jurídicos y Técnicos
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

Página 74 de 78

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

Sección. Administr.
Sec. de Despacho
Comisión



MENDOZA
GOBIERNO

SUBSECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
Av. San Martín 601. Mendoza | 261 4413321

www.mendoza.gov.ar

beneficiarios/as del presente acuerdo, en concepto de contribución solidaria los siguientes aportes a) una cuota equivalente al dos por ciento (2%) del monto que surja de la suma de los siguientes seis ítems del salario del mes de enero de 2023: asignación de clase, adicional estado judicial, aumento 2005 Decreto 1723, Decreto 2587/2007, pago por Código Procesal Penal, Antigüedad. b) una cuota equivalente al dos por ciento (2%) del monto que surja de la suma de los siguientes seis ítems del salario del mes de febrero de 2023: asignación de clase, adicional estado judicial, aumento 2005 Decreto 1723, Decreto 2587/2007, pago por Código Procesal Penal, Antigüedad. Este aporte estará destinado a cubrir los gastos ya realizados, y a realizar en todo lo relacionado a la gestión y concertación de acuerdos colectivos, el sostenimiento de la entidad sindical que posibilite el desarrollo de la acción gremial y la constitución de equipos sindicales y técnicos para la participación en la negociación colectiva con el fin de contribuir a una mejor calidad de vida para los/as trabajadores/as y su grupo familiar.

La retención deberá hacerse efectiva sobre todos/as los/as empleados/as del Poder Judicial de la provincia de Mendoza comprendidos entre las clases 8 a la 23 inclusive, no afiliados/as a la fecha, a la entidad sindical signataria del presente acuerdo, debiendo efectivizarse su acreditación a favor de la Asociación Gremial de Empleados y Funcionarios del Poder Judicial de Mendoza, en la misma oportunidad en la que se acredite la cuota sindical mensual correspondiente a los periodos antes referidos. El estado provincial actuará como agente de retención del aporte solidario y realizará el depósito correspondiente en forma mensual en la cuenta especial de la entidad gremial oportunamente comunicada para los depósitos de las cuotas sindicales. La falta de pago en el término estipulado dará derecho, sin necesidad de interpelación ni acción extrajudicial, a exigir su percepción mediante vía ejecutiva, con los requisitos y procedimientos establecidos por la Ley N° 24.642. Asimismo no se deberá retener ni imponer contribuciones solidarias a los afiliados a la Asociación Gremial de Empleados y Funcionarios, impuesto en otro ámbito, quedando esto prohibido.

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. Sin más temas que tratar se da por finalizada la presente audiencia firmando las partes por ante el funcionario actuante que certifica.

Recepción Administrativa
Recepción Despacho
Recepción

ES COPIA

SALVADOR TACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

Abog. GUSTAVO SANZIG
Cuadro Partaño
MINISTERIO DE GOBIERNO,
TRABAJO Y JUSTICIA

Lic. MARIANA LIMA
Directora Gral. de Recursos Humanos
de la Secretaría de
Modernización del Estado
Ministerio de Gobierno, Trabajo y Justicia

Dr. JULIANA ACEVEDO
Directora de Asuntos Jurídicos y Técnicos
SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO DE GOBIERNO, TRABAJO
Y JUSTICIA

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ

ANEXO XXI

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ

Ref Exp: 5381-H-05

ACTA ACUERDO LEGISLATURA DE MENDOZA

En la ciudad de Mendoza, a los 01 día del mes de setiembre de 2022, siendo las 9:00 hs. comparecen por UPCN: Gustavo Allub, Pedro Badosa y Alicia Agüero; por APEL: Gustavo Juan Ramón, Cristian Villegas y Eduardo Alejandro Gil; y por ATE: Mónica Barrientos, Julio Huaihuas y Claudia Cara; y por las cámaras legislativas Pablo Gómez por la H. Cámara de Senadores y Pablo Narvaez y Pablo Oyanart por la H. Cámara de Diputados. Abierto el acto y cedida la palabra a la representación de la H. Legislatura expresa que: se presente una propuesta de incremento del valor del módulo que incluye el 6% ya pactado para el mes de septiembre más un 1% adicional sobre el valor del módulo vigente al 31 de diciembre de 2021, llevando el aumento del valor del módulo en el mes de septiembre al 7%; un incremento del valor del módulo que incluye el 6% ya pactado para el mes de octubre más un 2% adicional sobre el valor del módulo vigente al 31 de diciembre de 2021, llevando el aumento del valor del módulo en el mes de octubre al 8%; un incremento del valor del módulo que incluye el 6% ya pactado para el mes de noviembre más un 1% adicional sobre el valor del módulo vigente al 31 de diciembre de 2021, llevando el aumento del valor del módulo en el mes de noviembre al 7%, quedando de este modo el valor del módulo en los siguientes valores: \$30,92 en el mes de setiembre, \$32,63 en el mes de octubre, y \$34,14 a partir de noviembre. Además, se ofrece el traspaso de módulos desde el APL al básico, de la siguiente forma: 30 módulos en el mes de setiembre, 30 en octubre y 40 en noviembre. —

Cedida la palabra a las organizaciones sindicales, UPCN indica que si bien la oferta de la patronal no alcanza a lo solicitado exclusivamente por UPCN, entendemos que aun así es claramente superadora, no solo en lo salarial inmediato, sino también a mediano y largo plazo para Todos los compañeros Legislativos ya que por fin empezamos a revertir la inequidad y comenzar a recuperar nuestra pirámide salarial fortaleciendo el Básico en detrimento del APL con todos los beneficios que esto le trae a los trabajadores y que es el histórico reclamo de UPCN, por eso lo ACEPTAMOS con el compromiso de una revisión salarial una vez publicado el Índice de Inflación del mes de Setiembre del 2022 y de una Mesa Técnica para el tratamiento de las demás problemáticas laborales. En cuanto a la cuota solidaria sindical UPCN ratifica lo acordado a tal punto en Acta Paritaria del 21 de marzo del 2022, la que será de 2% sobre el bruto total de la liquidación del mes de diciembre del año 2022, la que será liquidada en una sola cuota con los haberes de diciembre del año 2022, a todos los trabajadores no afiliados a los sindicatos signatarios del presente acuerdo, la misma tiene un carácter de tiempo determinado por el ejercicio 2022, con fines educativos, sociales y culturales según determine cada una de las entidades. APEL por su parte ACEPTA la propuesta e indica que se debe realizar recomposición salarial de acuerdo al índice inflacionario, septiembre, octubre y noviembre, agregar 140 módulos del APL al básico, revisión salarial después del 15 de octubre. Solicitan además una cuota solidaria del 1,5 % para todos los trabajadores no afiliados a ninguno de los sindicatos firmantes del presente acuerdo a descontar con los salarios del mes de octubre, de acuerdo al acta del 01 de setiembre del 2022, se determina lo anterior en el marco del decreto 955/05. ATE por su parte pide simulación y cuarto intermedio a efectos de considerar la propuesta, fijando fecha para el lunes 5 de setiembre a las 12 hs. a efecto de brindar su respuesta según la decisión de las bases. —

Atento a que la representación sindical mayoritaria de la Legislatura acepta lo propuesto, se procede la firma del presente acta acuerdo con la conformidad de los abajo firmantes. Se fija nueva reunión de revisión en el mes de octubre, en fecha a definir. Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo. —

Ecación. Administr.
Sec. de Despacho
Confección

Julio Huaihuas
ATE

Alicia Agüero
UPCN

GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gremial
Negociación Colectiva
UPCN Mendoza

Esp. Lic. PABLO R. GOMEZ
Secretario Administrativo
H. CÁMARA DE SENADORES

GUSTAVO JUAN RAMÓN
Secretario General
ASOCIACIÓN PERSONAL
DE EMPLEADOS LEGISLATIVOS - APEL

CRISTIAN R. VILLEGAS
Secretario Gremial
ASOCIACIÓN DEL PERSONAL
DE EMPLEADOS LEGISLATIVOS

PABLO DIDIER NARVAEZ
SECRETARIO HABILITADO
H. CÁMARA DIPUTADOS MENDOZA

PABLO OYANART
SECRETARIO HABILITADO
H. CÁMARA DIPUTADOS MENDOZA

ES COPIA

Página 76 de 78

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARÍA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN

ANEXO XXI

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ

Ref Exp: 5381-H-05

ACTA ACUERDO LEGISLATURA DE MENDOZA

En la ciudad de Mendoza, a 24 días del mes de noviembre de 2022, siendo las 11:00 hs. comparecen por las cámaras legislativas Pablo Gómez por la H. Cámara de Senadores y Pablo Oyanart por la H. Cámara de Diputados, por UPCN: Gustavo Allub, Pedro Badosa y Alicia Agüero; por APEL: Alejandro Baldoni, María Navarro y Eduardo Alejandro Gil; y por ATE: Mónica Barrientos, Darío Cortez y Marcela Cortez.

Abierto el acto y cedida la palabra a la representación de la H. Legislatura expresa que: se presenta una propuesta integral final por todo el año 2022, de incremento en un 9% sobre el valor del módulo a contar desde diciembre de 2021, quedando de este modo el módulo en el mes de diciembre de 2022 en \$ 36,07 (treinta y seis pesos con 07/100). Se ofrece además un adicional del valor del módulo, sobre este valor de diciembre de 2022, de 5% en el mes de enero de 2023 quedando en \$ 37,87, 5% en el mes de febrero de 2023 quedando en \$39,68 y 5% en el mes de marzo de 2023, quedando en \$41,48. Se ofrece también un incremento de 140 módulos al APL, igualitarios para todas las clases, con respecto a la cantidad de módulos de noviembre de 2022, y un bono de \$20.000 a pagar el 5 de enero de 2023 para aquellas personas cuyo salario bruto al mes de noviembre de 2022 no supere la suma de \$ 231.600 inclusive. —

Cedida la palabra a las representaciones gremiales, UPCN expresa que ACEPTA la propuesta efectuada y se solicita para la siguiente paritaria, se proceda a la conversión y traspaso a los módulos del básico de cada una de las clases del monto de los \$ 7200 a módulos con el valor del módulo a diciembre del 2022, los que representan una cantidad de 200 módulos. Informar a la oficina del ANSES las Actas Paritarias del año 2022. Se establece para los no afiliados a los gremios signatarios de la presente, cuota solidaria del 2% la que será efectuada con los haberes del mes de diciembre de 2022.

APEL por su parte expresa que ACEPTA la propuesta por ser la más próxima a nuestro pedido original. Insistimos con la modulación de la suma fija de \$ 7200, con el valor del módulo del mes de noviembre de 2022, la promoción automática de las clases G a la F que queden al mes de diciembre de 2022. Se solicita también actualizar el ítem de taquígrafos que refleje el espíritu original del mismo, siendo un 40% de módulos de la clase D. Se establece para los no afiliados a los gremios signatarios de la presente, cuota solidaria del 2% la que será efectuada con los haberes del mes de diciembre de 2022.

Finalmente, ATE comunica que, frente a la propuesta realizada por el Poder Legislativo, entendemos que es insuficiente, debido a que no cubre la pérdida salarial que tuvimos por la firma del acta paritaria del mes de setiembre. Solicitamos que la cantidad de módulos fueran 214 al APL. Pedimos también la modulación de los \$ 7200, y que el adicional que reciben los taquígrafos sea actualizado y modulado de acuerdo a la creación de dicho adicional, que era el 40% de la clase 10 (clase D). Por tal motivo esta propuesta la bajaremos a las bases para que sea aceptada o rechazada en su totalidad. Del mismo modo, informamos que entregaremos la respuesta de las bases el próximo martes 29 de noviembre del 2022 a las 13:30 hs.

Las autoridades de la Legislatura aceptan la necesidad de una revisión en el mes de marzo de 2023.

Se firman en conformidad seis copias, de un mismo tenor y a un solo efecto. Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo.

ALEJANDRO BALDONI
Secretario de Asuntos
Laborales y Legales
ASOCIACION DEL PERSONAL
DE EMPLEADOS LEGISLATIVOS

MARIA IRMA NAVARRO
Secretaria Adjunta
ASOCIACION DEL PERSONAL
DE EMPLEADOS LEGISLATIVOS

Excmo. Administr.
Sec. de Despacho
Coordinación

PABLO DIDACI OYANART
SECRETARIO HABILITADO
H. CÁMARA DIPUTADOS MENDOZA

GUSTAVO ALLUB
Subsecret. Gremial
Negociación Colectiva
UPCN Mendoza

ED. LIO. PABLO R. GOMEZ
Secretario Administrativo
H. CAMARA DE SENADORES

Barrientos M
ATE

Marcela CORTEZ
(ATE)

NO-2022-0879803-GDEMZA-MGTYJ
Asoci. Personal Empleados
Legislativos - APEL

ABG. PABLO OYANART
DIRECTOR GENERAL PERSONAL
Poder Judicial Mendoza

ES COPIA

SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACION

ANEXO XXI

EX-2022-08665969-GDEMZA-MGTYJ

Ref Exp: 5381-H-05

ACTA ACUERDO LEGISLATURA DE MENDOZA

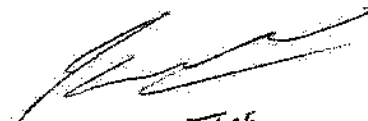
En la ciudad de Mendoza, a los 29 día del mes de noviembre de 2022, siendo las 13:30 hs. comparecen por ATE: Mónica Barrientos, Darío Cortez y Marcela Cortez, y por las Cámaras Legislativas Pablo Gómez por la H. Cámara de Senadores y Pablo Narvaez y Pablo Oyanart por la H. Cámara de Diputados.

Habiendo sido aceptada en Mesa Paritaria del día 24 de noviembre de 2022 por APEL y UPCN la propuesta salarial presentada por los representantes de la Legislatura y en un todo de acuerdo con el cuarto intermedio acordado en acta acuerdo paritaria del 24 de noviembre del corriente solicitado por los representantes de ATE, la mentada entidad gremial se presenta y manifiesta: "realizado el plebiscito con los trabajadores y arrojando un resultado del 85% de aceptación a la propuesta por parte de los consultados, manifestamos la ACEPTACION de la propuesta salarial. Así mismo solicitamos se establezca para los no afiliados a los gremios signatarios de la presente, cuota solidaria del 2%, la que será efectuada con los haberes del mes de diciembre de 2022".

Los miembros paritarios legislativos receptan lo expresado por ATE. Se firman en conformidad 4 ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto. ATE solicita la homologación del presente acuerdo.

Dcción. Administr.
Sec. de Despacho
Confacción


Barrientos M
ATE

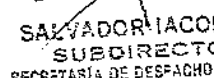

Cortez
ATE

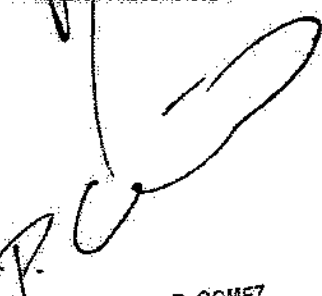

Pablo Oyanart
DIRECTOR AREA PERSONAL
H. CAMARA DIPUTADOS MENDOZA


Marcela Cortez
ATE


Pablo Narvaez
SECRETARIO HABILITADO
H. CAMARA DIPUTADOS MENDOZA

ES COPIA


SALVADOR IACONETTI
SUBDIRECTOR
SECRETARIA DE DESPACHO GENERAL
DE LA GOBERNACION


Esp. Lic. PABLO R. GOMEZ
Secretario Administrativo
H. CAMARA DE SENADORES

NO-2022-08798033-GDEMZA-MGTYJ