ANEXOS PRESUPUESTO 2022

ANEXO DE CUADRO DE LOS RECURSOS, FINANCIAMIENTO Y DE LAS EROGACIONES

RECURSOS				
RECURSOS CORRIENTES			$	5.591.000.000,00
De Origen Municipal	$	1.110.000.000,00		
De Origen Nacional	$	2.581.000.000,00		
De Origen Provincial	$	1.900.000.000,00		
RECURSOS DE CAPITAL			$	93.210.000,00
Venta de Bienes de Uso		210.000,00		
Reembolsos de Obras Públicas	$	93.000.000,00		
Reembolsos de Préstamos	$	-		
Otros Recursos de Capital	$	-		
FINANCIAMIENTO			$	790.000.000,00
Uso del Crédito	$	400.000.000,00		
Aportes No Reintegrables	$			
Remanente Ejercicio Anterior	$	390.000.000,00		
TOTAL DE RECURSOS			**$**	**6.474.210.000,00**
EROGACIONES				
EROGACIONES CORRIENTES			$	4.574.000.000,00
Personal	$	2.400.000.000,00		
Bienes de Consumo	$	668.000.000,00		
Servicios	$	1.257.130.000,00		
Intereses y Gastos de la Deuda	$	33.000.000,00		
Transferencias	$	215.870.000,00		
EROGACIONES DE CAPITAL	$			1.825.210.000,00
Bienes de Capital	$	335.000.000,00		
Trabajos Públicos	$	1.480.110.000,00		
Inversión Financiera	$	10.100.000,00		
Inversión en Bienes Preexistentes	$	-		
OTRAS EROGACIONES			$	75.000.000,00
Amortización de la Deuda	$	75.000.000,00		
Erogaciones para atender Conv. Especiales	$	-		
TOTAL DE EROGACIONES			$	**6.474.210.000,00**

CUADRO DE LOS RECURSOS Y FINANCIAMIENTO

Sec.	Orig	Sect	P.Ppal	P.Parc	DENOMINACION	TOTAL $
1					**RECURSOS CORRIENTES**	**5.591.000.000,00**
1	3				**DE ORIGEN MUNICIPAL**	**1.110.000.000,00**
1	3	02			**Tasas y Derechos Municipales**	**758.790.000,00**
1	3	02	01		Derechos por Servicios a la Propiedad Raiz	530.000.000,00
1	3	02	02		Derechos de Inspección, Comercio, Industria y Servicios	57.000.000,00
1	3	02	03		Derechos de Cementerios	6.300.000,00
1	3	02	04		Derechos de Actuación Administrativa	7.500.000,00
1	3	02	05		Derechos de Edificación	36.000.000,00
1	3	02	06		Derechos de Inspección y Habilitac. de Agua Corriente	4.000.000,00
1	3	02	07		Derechos de Transferencias	8.000.000,00
1	3	02	08		Derechos de Inspección de Espectáculos Públicos	2.200.000,00
1	3	02	09		Derechos de Publicidad y Propaganda	1.400.000,00
1	3	02	10		Derechos de Concesiones	155.000,00
1	3	02	11		Derechos de Insp. Sanitaria, Hig. Urbana y San. Ambiental	1.300.000,00
1	3	02	12		Derechos de Ocupación de Espacios Públicos	3.000.000,00

LIC. MARIÁNGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

1	3	02	13		PLANES DE CONSOLIDACIÓN	
1	3	02	13	01	Deudas por Consolidación Ord. N° 2428 y modificaciones	16.000,00
1	3	02	13	02	Plan Regularización de Deudas Ordenanza N° 2802	21.000,00
1	3	02	13	03	Facilidades de Pago Ordenanza N° 3214	26.000,00
1	3	02	13	04	Facilidades de Pago Ordenanza N° 3322	14.000,00
1	3	02	13	05	Facilidades de Pago Ordenanza N° 3552	3.000.000,00
1	3	02	13	06	Facilidades de Pago Ordenanza N° 4783	17.100.000,00
1	3	02	13	07	Facilidades de Pago Ordenanza N° 5156	13.000,00
1	3	02	13	08	Plan Regularización de Deudas Ordenanza N° 5471	16.000,00
1	3	02	13	09	Facilidades de Pago Ordenanza N° 5477	16.000,00
1	3	02	13	10	Facilidades de Pago Ordenanza N° 5911	57.000.000,00
1	3	02	14		Recupero por Inmuebles Subastados	13.000,00
1	3	02	15		Derechos de Inspección y Habilitac. Estructuras de Antenas	1.300.000,00
1	3	02	16		Derechos de Actuación Administrativa por Apremio	400.000,00
1	3	02	17		Derechos de Emisión Carnet de Conducir	23.000.000,00
1	3	03			**Otros Ingresos de Origen Municipal**	**351.210.000,00**
1	3	03	01		Multas Generales	1.000.000,00
1	3	03	02		Intereses y Recargos	35.000.000,00
1	3	03	03		Venta de Pliegos, Publicaciones y Otros	7.000.000,00
1	3	03	04	01	Producido de Actividades Cine Imperial	2.000.000,00
1	3	03	04	02	Producido de Actividades Culturales	1.000.000,00
1	3	03	05		Producido de Actividades Deportivas	350.000,00
1	3	03	06		Producido de Actividades Turísticas	
1	3	03	07		Producido de Servicios Especiales	1.000.000,00
1	3	03	08		Producido de Multas de Tránsito	24.440.000,00
1	3	03	09		Producido de Estacionamiento Medido	5.700.000,00
1	3	03	10		Producidos de Convenios Especiales	100.000,00
1	3	03	11		Producidos de Convenios Instituto Provinc.de la Vivienda	100.000,00
1	3	03	12		Recursos Eventuales	3.000.000,00
1	3	03	13		Comisiones, Honorarios y Costas Ord. 2802	20.000,00
1	3	03	14		Contraprestaciones Empresariales	9.000.000,00
1	3	03	15		Rentas Financieras	250.000.000,00
1	3	03	16		Producido por Atención Médica en Centros de Salud	50.000,00
1	3	03	17		Multas e Intereses Derecho de Publicidad	50.000,00
1	3	03	18		Producido del Tratamiento de Residuos	200.000,00
1	3	03	19		Producido de Servicios Especiales Dir. de Tránsito	4.200.000,00
1	3	03	20		Reintegro A.R.T.	7.000.000,00
1	2				**DE ORIGEN NACIONAL**	**2.581.000.000,00**
1	2	01			**Régimen de Coparticipación Nacional**	2.581.000.000,00
1	2	01	01		DISTRIBUCION SECUNDARIA	2.571.000.000,00
1	2	03			**Regalías**	10.000.000,00
1	2	03	01	01	Petrolíferas	10.000.000,00
1	2	03	01	02	Gasíferas	
1	2	03	01	03	Uraníferas	-
1	2	03	01	04	Hidroeléctricas	-
1	2	04			**Otros Ingresos de Juris. Nac. (Fondos Descentral.)**	-
1	2	04	01		Fondos Para Desarrollo social	-
1	2	04	02		Fondos para Desarrollo Cultural	-
				01		
1	2	04	03		Fondos para Desarrollo Turístico	-
				01		
1	2	04	04		Fondos para Desarrollo Económico	-
				01		
1	2	04	05		Fondos para Desarrollo Deportivo	-
				01		
1	2	04	06		Otros Fondos Descentralizados	-
				01		
1	1				**DE ORIGEN PROVINCIAL**	**1.900.000.000,00**
1	1	01			**Régimen de Participación Provincial**	1.900.000.000,00
1	1	01	01		DISTRIBUCION PRIMARIA	1.900.000.000,00
1	1	01	01	01	Impuesto sobre los Ingresos Brutos	1.110.000.000,00
1	1	01	01	02	Impuesto Inmobiliario	55.000.000,00
1	1	01	01	03	Impuesto a los Automotores	535.000.000,00
1	1	01	01	04	Impuesto de Sellos	160.000.000,00
1	1	01	01	05	Participación de otros Impuestos	-
1	1	01	01	06	Participación de Ejercicios Vencidos	
1	1	01	01	07	Participación Municipal Tránsito y Transporte Ley 5800	-
1	1	01	01	08	Fondo de Promoción Turística	-
1	1	01	01	09	Fondo Compensador	-

LIC. MARIANGELES GARCIA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

1	1	01	01	10	Participaciones a clasificar	-
1	1	01	01	11	Fondo de Inversión en Infraestructura Social (Dto. 3089/10)	20.000.000,00
1	1	01	01	12	Subsidio Art. 14 Ley 6396	20.000.000,00
1	1	03			**Otros Ingresos de Juris. Provin. (Fondos Descentral.)**	-
1	1	03	01		Fondos para Desarrollo Social	-
1	1	03	02		Fondos para Desarrollo Cultural	-
1	1	03	03		Fondos para Desarrollo Turístico	-
1	1	03	04		Fondos para Desarrollo Económico	
				01		
1	1	03	05		Fondos para Desarrollo Deportivo	-
				01		
1	1	03	06		Otros Fondos Descentralizados	-
2					**RECURSOS DE CAPITAL**	**93.210.000,00**
2	1				**Venta de Bienes de Uso**	**210.000,00**
2	1	01			Venta de Inmuebles	210.000,00
2	1	02			Venta de Muebles	-
2	2				**Reembolso de Obras Públicas**	**93.000.000,00**
2	2	01			Obras de Pavimentación	91.000.000,00
2	2	02			Obras de Cloacas	960.000,00
2	2	03			Obras y Redes de Agua Potable	10.000,00
2	2	04			Obras de Alumbrado Público	10.000,00
2	2	05			Obras Red de Gas Natural	20.000,00
2	2	06			Obras Cordón, Cunetas y Banquinas-Urban. y Remod.	1.000.000,00
2	3				**Reembolso de Préstamos**	-
2	3	01			Préstamos Fondo de Transformación y Crecimiento	-
2	4				**Otros Recursos de Capital**	-
2	4	01			Del Ejercicio y Vencidos	-
2	4	02				
					TOTAL DE RECURSOS	**5.684.210.000,00**
7					**FINANCIAMIENTO**	**790.000.000,00**
7	1				**Uso del Crédito**	-
7	1	01			A LARGO PLAZO	
7	1	01	01		Colocación de Títulos Públicos	
7	1	01	02		Instituciones Financieras	**400.000.000,00**
7	1	01	02	01		
7	1	01	02	02		
7	1	01	03		Proveedores y Contratistas	
					-	
7	1	02			A CORTO PLAZO	-
7	1	02	02		Instituciones Financieras	
7	1	02	03		Proveedores y Contratistas	-
					-	
7	2				**Aportes No Reintegrables**	-
7	2	01			**De Jurisdicción Nacional**	-
7	2	01	01		Obras Municipales	-
7	2	01	02		Obras y Servicios a Terceros	-
				01		
7	2	01	3		Otros Destinos	-
				01		
7	2	02			**De Jurisdicción Provincial**	
7	2	02	01		Obras Municipales	-
				01		
7	2	02	02		Obras y Servicios a Terceros	-
				01		
7	2	02	03		Otros Destinos	
				01		
7	2	03			**De Otras Jurisdicciones**	-
7	2	03	01		Obras Municipales	-
				01		

LIC. MARIÁNGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

7	2	03	02		Obras y Servicios a Terceros	-
				01	-	
					-	
7	4				**Remanente Ejercicio Anterior**	**390.000.000,00**
7	4	01			Superavit Ejercicios Anteriores	390.000.000,00
7	4	02			Excedentes de Libre Disponibilidades	-
7	4	03			Déficit Ejercicio Anterior	
					TOTAL DE RECURSOS Y FINANCIAMIENTO	**6.474.210.000,00**

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA Y POR OBJETO DEL GASTO CONSOLIDADO

Sec.	Sect	P. Prin	P. Par	P. Sub	DENOMINACIÓN	TOTAL $
4					**EROGACIONES CORRIENTES**	**4.574.000.000,00**
4	1				**OPERACIÓN**	**4.325.130.000,00**
4	1	1			**PERSONAL**	**2.400.000.000,00**
4	1	1	1		**Personal Permanente**	**2.017.050.000,00**
4	1	1	1	01	Asignación de la Clase	443.000.000,00
4	1	1	1	02	Bonificación por Antigüedad	144.500.000,00
4	1	1	1	03	Adicionales Especiales	-
4	1	1	1	04	Bonificación por Mayor Dedicación	344.000.000,00
4	1	1	1	05	Suplementos Varios	267.000.000,00
4	1	1	1	06	Suplemento por Riesgo	39.100.000,00
4	1	1	1	07	Sueldo Anual Complementario	104.775.000,00
4	1	1	1	08	Asignación Familiar	93.600.000,00
4	1	1	1	09	Bonificación por Título y/o Responsabilidad Profesional	35.700.000,00
4	1	1	1	10	Adicionales no Remunerativos y/o Bonificables	303.775.000,00
4	1	1	1	11	Contribución Jubilatoria	116.600.000,00
4	1	1	1	12	Contribución para Obra Social	74.700.000,00
4	1	1	1	13	Contribución A.R.T. y/o Gastos de Auto Seguros	46.900.000,00
4	1	1	1	14	Otras Contribuciones	-
4	1	1	1	15	Contribución Obra Social Retiros Voluntario y/o Anticipado	3.400.000,00
4	1	1	2		**Personal Temporario**	**350.000.000,00**
4	1	1	2	01	Asignación de la Clase	97.500.000,00
4	1	1	2	02	Bonificación por Antigüedad	6.200.000,00
4	1	1	2	03	Adicionales Especiales	-
4	1	1	2	04	Bonificación por Mayor Dedicación	48.500.000,00
4	1	1	2	05	Suplementos Varios	4.900.000,00
4	1	1	2	06	Suplemento por Riesgo	10.000.000,00
4	1	1	2	07	Sueldo Anual Complementario	15.300.000,00
4	1	1	2	08	Asignación Familiar	15.100.000,00
4	1	1	2	09	Bonificación por Título y/o Responsabilidad Profesional	7.220.000,00
4	1	1	2	10	Adicionales no Remunerativos y/o Bonificables	100.880.000,00
4	1	1	2	11	Contribución Jubilatoria	20.800.000,00
4	1	1	2	12	Contribución para Obra Social	12.350.000,00
4	1	1	2	13	Contribución A.R.T. y/o Gastos de Auto Seguros	11.250.000,00
4	1	1	2	14	Otras Contribuciones	-
4	1	1	2	15	Contribución Obra Social Retiros Voluntario y/o Anticipado	-
4	1	1	3		**Concejales**	**32.950.000,00**
4	1	1	3	01	Dietas	18.000.000,00
4	1	1	3	02	Bonificación por Antigüedad	50.000,00
4	1	1	3	03	Suplementos Varios	6.000.000,00
4	1	1	3	04	Sueldo Anual Complementario	2.100.000,00
4	1	1	3	05	Contribución Jubilatoria	2.400.000,00
4	1	1	3	06	Contribución par Obra Social	1.400.000,00
4	1	1	3	07	Contribución A.R.T. y/o Gastos de Auto Seguros	1.200.000,00
4	1	2			**BIENES DE CONSUMO**	**668.000.000,00**
4	1	2	1		**Bienes Corrientes**	**668.000.000,00**
4	1	2	1	01	Alimentos, Racionamientos y Refrigerios	7.110.000,00
4	1	2	1	02	Forraje y Alimento para Animales	600.000,00

LIC. MARIÁNGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

4	1	2	1	03	Combustibles y Lubricantes	186.000.000,00
4	1	2	1	04	Uniformes y Equipos para el Personal	44.580.000,00
4	1	2	1	05	Útiles, Papelería y Elementos de Oficina	7.560.000,00
4	1	2	1	06	Materiales Didácticos y Deportivos	10.307.500,00
4	1	2	1	07	Productos Medicinales y Elementos Compl. para la Salud, y Qui	53.000.000,00
4	1	2	1	08	Fertilizantes y Productos para Sanidad Vegetal y Animal	3.500.000,00
4	1	2	1	09	Artículos de limpieza y Desinfección	25.205.000,00
4	1	2	1	10	Artículos de Bazar y Menaje	1.000.000,00
4	1	2	1	11	Element. para conservación de inmuebles e instalaciones	185.000.000,00
4	1	2	1	12	Equipos para la conservación de rodados y maquinarias	124.000.000,00
4	1	2	1	13	Elementos para conservación de muebles y otros bienes	7.090.000,00
4	1	2	1	14	Insumos para Sistemas Informáticos	8.070.000,00
4	1	2	1	15	Otros Bienes de Consumo	4.977.500,00
4	1	3			**SERVICIOS**	**1.257.130.000,00**
4	1	3	1		**Servicios Generales**	**1.257.130.000,00**
4	1	3	1	01	Electricidad, Gas y Agua	205.440.000,00
4	1	3	1	02	Transporte y Almacenaje	62.500.000,00
4	1	3	1	03	Comunicaciones	21.580.000,00
4	1	3	1	04	Honorarios	131.350.000,00
4	1	3	1	05	Publicidad y Propaganda	110.000.000,00
4	1	3	1	06	Seguros	9.400.000,00
4	1	3	1	07	Alquileres	80.500.000,00
4	1	3	1	08	Impuestos, Derechos y Tasas	1.600.000,00
4	1	3	1	09	Viáticos, Pasajes, Movilidad	6.010.000,00
4	1	3	1	10	Cortesia, Homenaje, Protocolo	5.000.000,00
4	1	3	1	11	Gastos Judiciales	4.000.000,00
4	1	3	1	12	Multa e Indemnizaciones	15.600.000,00
4	1	3	1	13	Conservación de Inmuebles e Instalaciones	38.815.000,00
4	1	3	1	14	Conservación de Rodados y Maquinarias	48.030.000,00
4	1	3	1	15	Conserv. de Muebles, Maquinarias y otros Bienes de Cap.	10.630.000,00
4	1	3	1	16	Limpieza y Desinfección	1.300.000,00
4	1	3	1	17	Gastos de Imprenta y Reproducción	10.475.000,00
4	1	3	1	18	Servicios Públicos Ejecutado por Terceros	380.000.000,00
4	1	3	1	19	Gastos Bancarios	7.100.000,00
4	1	3	1	20	Festivales, Exposiciones y Concursos	32.500.000,00
4	1	3	1	21	Otros Servicios	75.300.000,00
4	2				**INTERESES Y GASTOS DE LA DEUDA**	**33.000.000,00**
4	2	1			Intereses y Gastos de la Deuda	33.000.000,00
4	3				**TRANSFERENCIAS**	**215.870.000,00**
4	3	1			**Transferencias Corrientes**	**169.780.000,00**
4	3	1	3		Al Sector Público	**6.000.000,00**
4	3	1	3	01	Contribuciones y Subsidios	6.000.000,00
4	3	1	3	02	Otros	-
4	3	1	4		A Actividades No Lucrativas	**163.780.000,00**
4	3	2			**TRANSFERENCIAS PARA FINANCIAR EROGACIONES DE CAPITAL**	**46.090.000,00**
4	3	2	1		**Transferencias para financiar Erogaciones de Capital**	**46.090.000,00**
5					**EROGACIONES DE CAPITAL**	**1.825.210.000,00**
5	1				**INVERSIÓN FISICA O REAL**	**1.815.110.000,00**
5	1	1			**BIENES**	**335.000.000,00**
5	1	1	1		**Bienes de Capital**	**335.000.000,00**
5	1	1	1	01	Maquinarias y Equipos	207.332.500,00
5	1	1	1	02	Herramientas y Útiles de Trabajo	13.095.000,00
5	1	1	1	03	Medios de Transporte	22.235.500,00
5	1	1	1	04	Aparatos e Instrumentos	6.880.000,00
5	1	1	1	05	Equipos y Útiles Educacionales y Recreativos	2.500.000,00

LIC. MARIÁNGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

5	1	1	1	06	Elementos de Seguridad	2.085.000,00
5	1	1	1	07	Colecciones y Elementos de Bibliotecas y Museos	42.000,00
5	1	1	1	08	Moblaje	10.100.000,00
5	1	1	1	09	Maquinas, Equipos de Oficina, Equipos de Computación	40.275.000,00
5	1	1	1	10	Instalaciones	30.455.000,00
5	1	1	1	11	Semovientes	-
5	1	2			**TRABAJOS PUBLICOS**	**1.480.110.000,00**
5	1	2	1		**Por Administración**	-
5	1	2	1		**Mano de Obra**	35.000.000,00
5	1	2	1	05	Personal Permanente	35.000.000,00
5	1	2	1	06	Personal Temporario	-
5	1	2	2		**Por Contrato**	**1.445.110.000,00**
5	2				**INVERSION FINANCIERA**	**10.100.000,00**
5	2	1			Aportes de Capital	-
5	2	2			Préstamos	10.100.000,00
5	2	2	1		Préstamos	10.100.000,00
5	2	2	1	01	Programa Asistencia Sanitaria Reintegrable	100.000,00
5	2	2	1	02	Aporte para El Fondo Desarrollo Emprendedor	10.000.000,00
5	2	3			Valores Financieros	-
5	3				**INVERSION EN BIENES PREEXISTENTES**	-
5	3	1			**Bienes Preexistentes**	-
5	3	1	1		Terrenos	-
5	3	1	2		Edificios, Obras e Instalaciones	-
6					**OTRAS EROGACIONES**	**75.000.000,00**
6	2				**EROGACIONES PARA ATENDER AMORTIZA-**	
					CIONES DE LA DEUDA PUBLICA	**75.000.000,00**
6	2	1			**AMORTIZACION DE LA DEUDA**	**75.000.000,00**
6	2	1	1		**Deuda Consolidada**	**75.000.000,00**
6	2	1	1	1	Con Organismos Nacionales	-
6	2	1	1	2	Con Otras Jurisdicciones	42.000.000,00
6	2	1	1	3	Con Entidades Financieras	33.000.000,00
6	2	2	1	4	Con Proveedores	-
6	2	1	2		**Deuda Flotante**	-
6	2	1	2	1	Con Organismos Nacionales	-
6	2	1	2	2	Con Otras Jurisdicciones	-
6	2	1	2	3	Con Entidades Financieras	-
6	2	1	2	4	Con Proveedores	-
6	3				**EROGACIONES PARA ATENDER ADELANTOS**	
					A PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	-
6	3	1			ADELANTOS PARA EROGACIONES CORRIENTES	
6	3	2			ADELANTOS PARA EROGACIONES DE CAPITAL	
6	4				**EROG. P/ATENDER CONVENIOS ESPECIALES**	-
6	4	1				
6	4	2				
6	5				**EROG. P/ATENDER CONVENIOS ESPECIALES (DOSS)**	-
6	5	1				
6	5	2				
					TOTAL DE EROGACIONES	**6.474.210.000,00**

LIC. MARIANGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

Anexo I

PLAN DE OBRAS PÚBLICAS AÑO 2022

Sec	Sect	PPrin	PPar	PSub	DENOMINACION		FINANCIAMIENTO MUNICIPAL	FINANCIAMIENTO EXTERNO	TOTAL
5	1	2			**TRABAJOS PUBLICOS**	$	**1.280.110.000,00**	**200.000.000,00**	**1.480.110.000,00**
					Jur. 01 DEPARTAMENTO EJECUTIVO	$	**1.165.110.000,00**	**200.000.000,00**	**1.365.110.000,00**
5	1	2	1		**Obras por Administración**	$	-	-	-
5	1	2	1	01	**Obras pendientes Ejercicio 2021**	$	-	-	-
5	1	2	1	01		$	-		-
5	1	2	1	02	**Obras Ejercicio 2022 con Financ. Municipal**	$	-	-	-
5	1	2	1	02		$			-
5	1	2	1	02		$			-
5	1	2	1	03	**Obras con Ejecución Sujetas a Financiamiento**	$	-	-	-
5	1	2	1	03		$	-	-	-
5	1	2	1	04	**Obras Convenios Especiales**	$	-		-
5	1	2	1	04		$	-		-
					Mano de Obra	$	**20.000.000,00**	-	**20.000.000,00**
5	1	2	1	05	Personal Permanente	$	20.000.000,00		20.000.000,00
5	1	2	1	06	Personal Temporario	$	-		-
5	1	2	2		**Obras por Contrato**	$	**1.145.110.000,00**	**200.000.000,00**	**1.345.110.000,00**
5	1	2	2	01	**Obras pendientes Ejercicio 2021**	$	**300.000.000,00**	-	**300.000.000,00**
5	1	2	2	01	01-Obras Varias Pendientes 2021	$	300.000.000,00		300.000.000,00
5	1	2	2	01		$			-
5	1	2	2	02	**Obras Ejercicio 2022 con Financ. Municipal**	$	**845.110.000,00**	-	**845.110.000,00**
5	1	2	2	02	01-PAR 2022	$	100.900.000,00		100.900.000,00
5	1	2	2	02	02-Obras de Infraestructura Municipal	$	744.210.000,00		744.210.000,00
5	1	2	2	03	**Obras con Ejecución Sujetas a Financiamiento**	$	-	**200.000.000,00**	**200.000.000,00**
5	1	2	2	03	Obras con ejecucion sujetas a Financimiento	$		200.000.000,00	200.000.000,00
5	1	2	2	04	**Obras Convenios Especiales**	$		-	-
5									
5									
					Jur. 03 SERV.ESPEC. -OBRAS y S.SAN.	$	**115.000.000,00**	-	**115.000.000,00**
5	1	2	1		**Obras por Administración**	$	-	-	-
5	1	2	1	01	**Obras pendientes Ejercicio 2021**	$	-	-	-
5	1	2	1	01		$	-		-
5	1	2	1	02	**Obras Ejercicio 2022 con Financ. Municipal**	$	-	-	-
5	1	2	1	02		$	-		-
5	1	2	1	03	**Obras con Ejecución Sujetas a Financiamiento**	$	-	-	-
5	1	2	1	03		$		-	-
5	1	2	1	04	**Obras Convenios Especiales**	$	-	-	-
5	1	2	1	04		$		-	-
					Mano de Obra	$	**15.000.000,00**	-	**15.000.000,00**
5	1	2	1	05	Personal Permanente	$	15.000.000,00		15.000.000,00
5	1	2	1	06	Personal Temporario	$	-		-
5	1	2	2		**Obras por Contrato**	$	**100.000.000,00**	-	**100.000.000,00**
5	1	2	2	01	**Obras pendientes Ejercicio 2021**	$	**100.000.000,00**	-	**100.000.000,00**

LIC. MARIANGELES GARCIA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

5	1	2	2	01	50-Obras Varias Pendientes 2021	$	100.000.000,00		100.000.000,00
5	1	2	2	02	**Obras Ejercicio 2022 con Financ. Municipal**	$	-	-	-
5	1	2	2	02	50-Obras Varias Redes de Agua	$	-		-
5	1	2	2	02	51-Obras Varias Redes de Cloacas	$	-		-
5	1	2	2	02		$	-		-
5	1	2	2	02			-		
5	1	2	2	03	**Obras con Ejecución Sujetas a Financiamiento**	$	-	-	-
5	1	2	2	03		$		-	-
5	1	2	2	04	**Obras Convenios Especiales**	$	-	-	-
5	1	2	2	04		$		-	-
					RESUMEN				
					JURISD. 01 DEPARTAMENTO EJECUTIVO	$	**1.165.110.000,00**	**200.000.000,00**	**1.365.110.000,00**
5	1	2	1		Obras por Administración	$	-	-	-
5	1	2	1		Mano de Obra	$	20.000.000,00	-	20.000.000,00
5	1	2	2		Obras Por Contrato	$	1.145.110.000,00	200.000.000,00	1.345.110.000,00
					JURISD. 03 SERV. ESPEC.-OBRAS Y SERV. SANIT.	$	**115.000.000,00**	-	**115.000.000,00**
5	1	2	1		Obras por Administración	$	-	-	-
5	1	2	1		Mano de Obra	$	15.000.000,00	-	15.000.000,00
5	1	2	2		Obras Por Contrato	$	100.000.000,00	-	100.000.000,00
TOTAL TRABAJOS PUBLICOS						$	**1.280.110.000,00**	**200.000.000,00**	**1.480.110.000,00**

ANEXO II

1. REMUNERACIONES AUTORIDADES SUPERIORES DEL DEPARTAMENTO EJECUTIVO Y DEL DEPARTAMENTO LEGISLATIVO MUNICIPAL

Establécese la escala salarial, adicionales, suplementos y bonificaciones con su respectiva metodología de liquidación para el personal de los Departamentos Ejecutivo y Legislativo Municipal, no comprendidos en el Estatuto Escalafón vigente.

La suma de la remuneración mensual total (asignación básica, adicionales, suplementos y bonificaciones remunerativos y no remunerativos) que perciba el Intendente Municipal, no podrá exceder el máximo porcentaje establecido por el Artículo 2° de La Ley Provincial N° 5.832 y concordantes.

La suma mensual base (asignación básica) que perciben los funcionarios, será equivalente al porcentaje que se indica a continuación en la grilla de cargos, el que será aplicado sobre la remuneración mensual base (asignación básica) determinada para el Intendente Municipal, manteniendo el tope establecido por el Artículo 6° de La Ley Provincial N° 5.832 y concordantes, en consideración al importe total salarial establecidopara cada cargo.

1.1 ASIGNACIÓN BÁSICA:

1.1.1 La Asignación Básica mensual del Intendente Municipal, se fija en la suma que resulte de aplicar hasta el coeficiente 8,00 (ocho) sobre la asignación de la Clase"I" del Estatuto Escalafón Municipal, ley 5892.

1.1.2 La Asignación Básica mensual de las autoridades Superiores del Departamento Ejecutivo, Departamento Legislativo y Dietas de los Concejales, se determina aplicando el porcentaje sobre la Asignación Básica mensual asignada para el Intendente Municipal, de acuerdo al siguiente detalle:

AUTORIDADES DEPARTAMENTO EJECUTIVO		
DIRECTOR/A GENERAL/SECRETARIO/AS		
Cargos	**Porcentaje**	**Categoría**
Secretario/a Jefe de Gabinete	85 %	67
Director/a General de Intendencia	85 %	67
Secretario/a de Hacienda y Administración	85 %	67
Secretario/a de Infraestructura y Servicios	85 %	67

LIC. MARIANGELES GARCIA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

Secretario/a de Gobierno	85 %	67
SUBSECRETARIO/AS, CONTADOR GENERAL, TESORERO, ASESOR LEGAL, JUEZ VIAL Y DIRECTOR/AS		
Cargos	**Porcentaje**	**Categoría**
Juez/a Administrativo/a Municipal de Tránsito	94 %	70
Juez/a Administrativo/a Municipal de Tránsito Zona Este	94 %	70
Secretario/a Vial de Tránsito	85 %	69
Secretario/a Juzgado Administrativo Municipal de Tránsito	85 %	69
Secretario/a Juzgado Administrativo Municipal de Tránsito Zona Este	85 %	69
SubSecretario/a de Servicios Públicos	80 %	66
SubSecretario/a de Gobierno	80 %	66
SubSecretario/a de Hacienda y Administración	80 %	66
Contador/a General	80 %	66
Tesorero/a	80 %	66
Asesor/a Legal y Técnico	80 %	66
Secretario/a Privado de Intendencia	65 %	65
Director/a de Administración de Personal	65 %	65
Director/a de Recursos Humanos	65 %	65
Director/a de Rentas	65 %	65
Director/a de Compras y Licitaciones	65 %	65
Director/a de Fiscalización y Control	65 %	65
Director/a de Desarrollo Económico Local	65 %	65
Director/a de Sistemas Informáticos y Telecomunicaciones	65 %	65
Director/a de Tránsito, Prevención Ciudadana y Defensa Civil	65 %	65
Director/a de Desarrollo Territorial y Ambiente	65 %	65
Director/a de Obras y Servicios Sanitarios	65 %	65
Director/a de Obras Públicas	65 %	65
Director/a de Salud	65 %	65
Director/a de Deportes y Recreación	65 %	65
Director/a de Desarrollo Humano y Familia	65 %	65
Director/a de Educación, Ciencia y Tecnología	65 %	65
Director/a de Cultura y Patrimonio	65 %	65
Director/a de Planeamiento Estratégico	65 %	65
Director/a de Empleo y Capacitación	65 %	65
Director/a de la Mujer, Género y Diversidad	65 %	65
Director/a de Relaciones Institucionales	65 %	65
Director/a de Modernización del Estado y Gestión Pública	65 %	65
Director/a de Turismo	65 %	65
Director/a de Comunicación	65 %	65
Director/a de Juventud	65 %	65
Director/a de Delegaciones Zona Este	65 %	65
ASESORES, SUBDIRETOR/AS, DELEGADO/AS Y SUBDELEGADO/AS MUNICIPALES DE DISTRITO		
Cargos	**Porcentaje**	**Categoría**
Delegado/a Municipal de Distrito Fray Luis Beltrán	58%	63
Delegado/a Municipal de Distrito San Roque	58%	63
Delegado/a Municipal de Distrito Rodeo del Medio	58%	63
Delegado/a Municipal de Distrito Luzuriaga	58%	63
Delegado/a Municipal de Distrito Las Barrancas y Cruz de Piedra	58%	63
Delegado/a Municipal de Distrito Russell y Lunlunta	58%	63
Delegado/a Municipal de Distrito Coquimbito y General Ortega	58%	63
Delegado/a Municipal de Distrito General Gutiérrez	58%	63
Subdirector/a de Licitaciones	55%	64
Subdirector/a de Medio Ambiente	55%	64

LIC. MARIANGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

Subdirector/a de Programa P.A.R.	55%	64
Subdirector/a de Promoción Comunitaria	55%	64
Subdirector/a de Vivienda	55%	64
Subdirector/a Planta de Tratamiento Residuos Sólidos Urbanos	55%	64
Subdirector/a de Obras Públicas	55%	64
Subdirector/a de Obras y Mantenimiento Electromecánico	55%	64
Subdirector/a de Obras y Servicios Sanitarios	55%	64
Subtesorero/a	55%	64
Subcontador/a	55%	64
Asesor/a de Gobierno	55%	64
Asesor/a de Gabinete	55%	64
Asesor/a de Intendencia	55%	64
Asesor/a General	55%	64
Subdelegado/a Municipal de Colonia Bombal	40%	62
Subdelegado/a Municipal de Pedregal	40%	62
AUTORIDADES HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE		
Cargos	**Porcentaje**	**Categoría**
Presidente/a	90%	78
Vicepresidente/a 1º y 2º	90%	77
Presidentes/as de Bloques	90%	76
Concejales/as	90%	75
Secretario/a Legislativo	80%	73
Director/a General de Administración	85%	74
Secretario/as de Bloques	42%	72
Coordinador/a de Comisiones y Despacho	42%	72

1.2 BONIFICACIÓN POR ANTIGUEDAD:

Establécese el reconocimiento del adicional por antigüedad, para aquellos funcionarios que retengan cargos de carrera y no ocupen los cargos de Intendente, Concejal o Secretario/a de Concejo. Dicho reconocimiento será equivalente al importe de la antigüe-dad del cargo retenido conforme con lo establecido por La Ley Provincial Nº 5.198, queserá liquidado con idéntica metodología a la aplicada para el personal escalafonado. Para el caso de funcionarios que retengan cargo de carrera en otros organismos esta-tales, el importe a reconocer será el que su titular certifique fehacientemente mediantedocumentación oficial y, a partir del mes en que se presente esa certificación en las oficinas del Departamento de Liquidación de Haberes de la Comuna, no correspondiendo aplicarse sobre los importes declarados, retroactividad alguna.

1.3 RESPONSABILIDAD ADICIONAL DEPARTAMENTO EJECUTIVO MUNICIPAL:

Establécese un suplemento por responsabilidad adicional, que será calculado sobre laAsignación Básica de cada categoría, consistente en un porcentaje de hasta el 100%(Cien por ciento), a aquellos funcionarios que deban desempeñarse bajo regímenes de responsabilidad extraordinaria, manejo de fondos, tareas de gerenciamiento y auditorias o funciones en las que se comprometa la salud, el bienestar, la seguridad de la población o la calidad de los servicios prestados al contribuyente.

La modalidad del otorgamiento y el carácter de este suplemento es facultad del Departamento Ejecutivo, en función del cumplimiento de los parámetros indicados precedentemente, considerando los lineamientos presupuestarios y salariales que se establezcan para el personal escalafonado.

1.4 RESPONSABILIDAD ADICIONAL PRESIDENTE Y CONCEJALES DEL H.C.D.:

Establécese un suplemento para los Sres. Concejales en concepto de Responsabilidad Adicional, el que podrá alcanzar un importe equivalente hasta el 100% (Cien por ciento). Además del Adicional que se fije para los Sres. Concejales, el Presidente del Honorable Concejo Deliberante, percibirá por dicha función, un porcentaje complementario que podrá elevarse hasta un 25 %. Todos los adicionales indicados, serán calculados tomando como base el importe de la Dieta asignada.

1.5 FUNCION CRÍTICA AUTORIDADES HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE:

LIC. MARIANGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

Establécese el adicional de Función Crítica para Secretario/a Legislativo, Director/a General de Administración, Secretario/as de Bloques y Coordinador de Comisiones y Des- pacho, que será calculado sobre la Asignación Básica, siendo facultad de las autoridades del Honorable Concejo Deliberante, otorgarlo hasta un 100% (Cien por ciento), enfunción de su desempeño bajo regímenes de incompatibilidad profesional, dedicaciónexclusiva, responsabilidad extraordinaria, manejo de fondos, tareas de gerenciamiento o auditoría.

2. ASIGNACIONES FAMILIARES, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y REGIMEN DE LICENCIAS PARA AUTORIDADES SUPERIORES DEL DEPARTAMENTO EJECUTIVO Y DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE

2.1 ASIGNACIONES FAMILIARES:

Se liquidarán conforme a lo establecido por el Acta Nº 23 y su Anexo I, suscripta por laComisión Paritaria Provincial de Agentes Municipales, homologado por Decreto Provincial Nº 1.099/05 y acuerdos suscriptos en el marco paritario de nivel departamental, como así también de cualquier norma legal que tenga alcance para los empleados municipales, quedando excluidos de percibirlas los Concejales.

2.2 SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO:

Se abonará en dos cuotas correspondientes al 1º y 2º semestre del año, liquidando el50% de la mayor remuneración mensual nominal devengada por todo concepto, dentro del semestre respectivo, en forma proporcional al tiempo trabajado en el periodo mencionado, de conformidad con la legislación vigente. Se excluyen de este cálculo el Salario Familiar, adicionales o conceptos no bonificables, no remunerativos y reconocimientos otorgados como beneficios sociales o de tipo extraordinario.

2.3 REGIMEN DE LICENCIAS:

Establécese para las Autoridades Superiores del Departamento Ejecutivo y Deliberativo, el Régimen de Licencias vigente para el personal escalafonado, dispuesto por Ley Nº 5.811, modificatorias y reglamentaciones internas pertinentes.

3. REMUNERACIONES Y RÉGIMEN DE LICENCIAS PERSONAL PERMANENTE, CONTRATADO Y TRABAJOS PÚBLICOS COMPRENDIDO EN EL ESTATUTO ESCALAFÓN MUNICIPAL LEY Nº 5.892 Y REGIMENES COMPLEMENTARIOS

3.1 REMUNERACIONES, ADICIONALES, SUPLEMENTOS, BONIFICACIONESY PREMIOS:

Se liquidarán de acuerdo al Régimen establecido por Ley Nº 5.892 (Estatuto Escalafón Municipal) y acuerdos paritarios realizados en el marco de las Convenciones Colectivas de Trabajo, de nivel provincial y municipal. La estructura salarial será la establecida por Acta Acuerdo Nº 20, de La Comisión Paritaria Provincial de Agentes Municipales, homologado por Decreto Provincial Nº 2.632/04 y sus modificatorias.

3.2 ASIGNACIONES FAMILIARES:

Se liquidarán conforme a lo establecido por el Acta Nº 23 y su Anexo I, suscripta por laComisión Paritaria Provincial de Agentes Municipales, homologado por Decreto Provincial Nº 1.099/05 y acuerdos suscriptos en el marco paritario de nivel departamental, como así también de cualquier norma legal que tenga alcance para los empleados municipales.

3.3 ADICIONALES ESPECIALES, PREMIOS, BENEFICIOS SOCIALES:

Se liquidarán conforme con lo establecido por Ley Nº 5.892 y Actas Acuerdo realizadas en el marco de paritarias provinciales y municipales homologadas por Decretos provinciales y/o municipales, Ordenanzas del Honorable Concejo Deliberante y Decretos o Leyes Nacionales.

Se ratifica la vigencia de aquellos adicionales y suplementos que a la fecha se encuentran definidos como tales y que se mantendrán para el presente ejercicio, con las reglamentaciones, modificaciones, ajustes, reducciones o ampliaciones que oportuna- mente se acuerden sobre el particular, y que serán definidos por el Departamento Ejecutivo respecto a su aplicación, dentro del marco legal e institucional vigente indicadoa fin de garantizar la prestación de los servicios municipales y/o su optimización, y son:

3.3.1 Adicionales no remunerativos a cuenta de futuros aumentos: Podrán aplicarse a todo el personal comprendido en el Estatuto Escalafón Municipal, pudiendo incorporarse a las Autoridades Superiores cuando específicamente se autorice, todo ello en función de los acuerdos establecidos a nivel nacional, provincial o municipal. Se calcularán en forma proporcional a la cantidad de días trabajados y con derecho a goce de sueldo por licencias pagas (vacaciones, enfermedades, accidentes, permisos autorizados, licencias maternales, etc.). Asimismo se deja expresado que los mismos se abonan a mes vencido

LIC. MARIÁNGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

3.3.2 Adicional no remunerativo Reconocimiento personal bajo sistema de gestión de la Calidad: Los mismos se adicionarán en forma progresiva y en la proporción establecida por la reglamentación sobre el particular.

3.3.3 Beneficios sociales: Los mismos podrán ser incorporados como tales, utilizando cualquiera de los sistemas vigentes (tarjetas, vales, acreditación directa, etc.), todo ello de acuerdo a las necesidades operativas y posibilidades económicas y financieras de la administración municipal.

3.3.4 Adicional de terminalidad educativa: Otórgase un reconocimiento dinerarioequivalente al 5 % del básico de la categoría A, de carácter no remunerativo, mensual,a todos los empleados municipales que se encuentren cursando, en tiempo y forma, las terminalidades educativas de nivel primario y/o secundario, en tanto y en cuanto secorrobore fehacientemente por el Área de RRHH, que la asistencia y cumplimiento son de carácter regular y permanente.

3.3.5. Movilidad/Viáticos por comida: Reconocimiento no remunerativo para personal que realice tareas extraordinarias, utilizando su medio de movilidad particular o entareas específicas y debidamente determinadas, con las modalidades de control establecidos para cada caso. Actualmente están definidas aquellas que corresponden a: Tareas de servicios extraordinarios realizadas en días hábiles, feriados u horarios noconvencionales; Entrega de boletas de industria y comercio, notificaciones en general,boletas de tasas y servicios, control y fiscalización de consumo de bebidas alcohólicaso uso indebido de agua potable, servicios extraordinarios del personal de tránsito, traslado de profesionales y todo personal autorizado hacia los centros de atención a la comunidad, existentes en distintos puntos del Departamento, Programas Nacionales,Provinciales o Municipales que contemplen este tipo de reconocimientos por la naturaleza de su tarea.

3.3.6 Adicional remunerativo por función especial: Se otorga al personal afectadoa tareas de servicio que presentan características especiales por su naturaleza y/o sumodalidad de prestación y que en general requieren la formación de equipos de trabajo y/o, al personal que realiza tareas en la organización municipal bajo las figuras de misión especial, comisión extraordinaria, adscripciones, etc. debidamente autorizadas. Actualmente se incluyen con este reconocimiento a los profesionales de la salud, recolectores de residuos, servicios sanitarios, pavimentación, atención cementerio Maipú,sereno de áreas específicas, sanitarios PMS, choferes máquinas viales, taller mecánico, inspectores de tránsito, etc., pudiendo ampliarse a otras tareas según lo disponga el Departamento Ejecutivo.

3.3.7 Adicional no remunerativo personal de la salud: Importe mensual asignadosegún el cumplimiento de funciones y tareas del personal profesional y técnico del área de la salud. Sobre el importe de reconocimiento mensual será de aplicación la pauta porcentual a partir de la mensualidad y con la misma modalidad que se acuerde el incremento de paritaria municipal para el año de este ejercicio.

3.3.8 Adicionales remunerativos personal de la salud: Serán aplicados para re-emplazar al sistema indicado en el punto anterior cuando las posibilidades económicasy de administración estructural lo permitan, considerándose para ello los conceptos de: función jerárquica, atención en zona crítica, especialidad crítica, responsables de centro de salud, encasillamiento automático según la antigüedad, etc.

3.4 CONVENIOS COMPLEMENTARIOS, CONTRATACIONES EVENTUALES U OTROS, ACUERDOS Y/O PLANES ESPECIALES, PASANTIAS ESCOLARES Y RENTADAS:

3.4.1 S.E.O.S: Autorízase al Departamento Ejecutivo, como caso de excepción y extraordinario a efectuar la liquidación de los haberes del personal docente que se encuentra comprendido en el SEOS (Servicio Educativo de Origen Social), con la metodología establecida por el Estatuto Docente, con los correspondientes aportes previsionales, sin que ello signifique la incorporación de dicho Estatuto como régimen de aplicación en el ámbito Municipal.

3.4.2 Convenios Especiales: Aplícase la metodología de tratamiento indicada en elpunto anterior para acuerdos o convenios de similares características.

3.4.3 Programas y Acuerdos: Autorízase a efectuar y convenir acuerdos, contrataciones e integrar programas especiales que sean generados a través de organismosestatales y/o privados de alcance Municipal, Provincial o Nacional, en tanto y en cuanto los mismos procuren incentivar la inserción, ocupación y especialización laboral de lacomunidad Departamental, tales como Programa PAR, Programa de Auxiliares Vecinalistas, Programa de Inserción Laboral, u otros de similar características.

3.4.4 Pasantías y prácticas profesionales: Autorízase a efectuar convenios de prácticas profesionales, pasantías escolares y/o rentadas con establecimientos educacionales, dentro de las normas legales provinciales y nacionales vigentes.

3.5 SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO:

Se abonará en dos cuotas correspondientes al 1º y 2º semestre del año, liquidando el50% de la mayor remuneración mensual nominal devengada por todo concepto, dentro del semestre respectivo, en forma proporcional al tiempo trabajado en el periodo mencionado, de conformidad con la legislación vigente. Se excluyen de este cálculo el Salario Familiar, adicionales o conceptos no bonificables, no remunerativos y reconocimientos otorgados como beneficios sociales o de tipo extraordinario.

3.6 RÉGIMEN DE LICENCIAS:

Será de aplicación el régimen establecido por Ley Nº 5.811 y modificatorias, como asítambién todas las normativas y reglamentaciones internas que se generen al respecto.

LIC. MARIÁNGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

4. VIÁTICOS EN MISIÓN OFICIAL:

Serán determinados conforme a La Ordenanza Nº 4160, disposiciones que la sustituyan o modifiquen. Las situaciones no contempladas en dicha norma serán resueltas por Decreto del Departamento Ejecutivo o Resolución del Honorable Concejo Deliberante, según corresponda.

5. GESTIÓN DE APREMIO, COMISIONES, HONORARIOS Y MOVILIDAD

5.1 ETAPA ADMINISTRATIVA:

5.1.1 Comisión Recaudadores: Se regirá por las disposiciones del Código Fiscal de LaProvincia de Mendoza, con excepción del porcentaje establecido en el art. 120 bis dedicho Código, fijándose en el 3% (tres por ciento) el porcentaje que percibirá el Recaudador Fiscal Municipal sobre el monto total de la Boleta de Deuda.

5.1.2 Oficiales de Justicia: Se liquidará a cada Oficial de Justicia, mensualmente, unreconocimiento de gastos por movilidad de acuerdo a la modalidad y montos que determine el Departamento Ejecutivo, monto este que deberá ser facturado en tiempo y forma por el Oficial de Justicia o, en su defecto por el Recaudador Fiscal Municipal para quien éste realice dicha gestión. Se deja expresado que aquellos oficiales de Justiciaque actualmente perciban este reconocimiento bajo otra modalidad, deberán adecuar la misma y adoptar la forma de reconocimiento aquí expresada.

5.2 ETAPA JUDICIAL:

5.2.1 **Honorarios Recaudadores: Se regirá por las disposiciones del Código Fiscal de La Provincia de Mendoza y disposiciones complementarias.**

5.2.2 **Oficiales de Justicia y Receptores: Percibirán por su gestión los gastos de movilidad y honorarios que determinen las acordadas de la Suprema Corte de Justicia de Mendoza y demás disposiciones legales, con cargo al demandado.**

5.2.3 **Martilleros: Percibirán por su gestión los honorarios que fije la Ley de Aranceles correspondiente, con cargo al demandado o al adquirente en subasta.**

ANEXO III

1. MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS/DISTRIBUCIÓN ADMINISTRATIVA Y REGISTRACIÓN PRESUPUESTARIA

1.1 **A fin de dotar de eficacia a la administración presupuestaria, dado lo ajustado delos créditos asignados en las distintas partidas de gastos y de la variación de preciosen los insumos, se autoriza al Departamento Ejecutivo Municipal a efectuar modificaciones presupuestarias que impliquen transferencias de partidas de Erogaciones Corrientes entre sí, y de Erogaciones de Capital entre sí y que surjan como consecuenciade situaciones de necesidad y urgencia. Las mismas deben ser comunicadas al Honorable Concejo Deliberante dentro de los 30 (treinta) días de producidas.**

1.2 Autorízase al Departamento Ejecutivo a ajustar al Presupuesto de Gastos y Cálculo de Recursos del Presupuesto 2.022, incorporando los saldos pendientes de ejecución al 31 de diciembre de 2.021, provenientes de Recursos Descentralizados, Convenios Especiales, Aportes No Reintegrables y otros cuya inclusión presupuestaria fuera autorizada en ejercicios anteriores por Decretos del Departamento Ejecutivo u Ordenanzas del Honorable Concejo Deliberante. El ajuste definitivo se efectuará en función a los importes que surjan del cierre del ejercicio 2021.

1.3 **Autorízase al Departamento Ejecutivo a incorporar al Presupuesto de Gastos y Cálculo de Recursos del Presupuesto 2.022, los fondos originados como consecuencia de mayor Recaudación, Superavit de Ejercicios Anteriores, Recursos Descentralizados, Convenios Especiales, provenientes del Gobierno de La Provincia de Mendoza, Gobierno de La Nación y otros organismos del Estado y que tengan las características deFondos descentralizados, como así también de otras instituciones o entes de ordenprivado, Subsidios, Aportes y otros, con o sin afectación específica y con cargo de informar al Honorable Concejo Deliberante dentro de los 10 (diez) días hábiles, adjuntando la documentación que acredite la generación del Recurso.**

1.4 **Distribución Administrativa – Clasificación Económica y por Objeto: El Departamento Ejecutivo deberá efectuar por Decreto la distribución administrativa de las erogaciones, del Presupuesto aprobado acorde con La Clasificación Económica y por Objeto, en función al Clasificador de las Erogaciones y Recursos dispuesto por el art. 3ºdel Acuerdo 3.278 del Honorable Tribunal de Cuentas de La Provincia de Mendoza. Las sucesivas modificaciones de esta distribución se instrumentarán por Decreto.**

LIC. MARIANGELES GARCIA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

1.5 **Distribución Administrativa – Clasificación Institucional: El Departamento Ejecutivo deberá efectuar por Decreto la distribución institucional a nivel de jurisdicciones del Presupuesto aprobado, según lo dispuesto por el art. 2º del Acuerdo 3.278 del Honorable Tribunal de Cuentas de La Provincia de Mendoza.**

1.6 **Registración por Finalidad y Función: El Departamento Ejecutivo preverá la registración presupuestaria de las Erogaciones dentro del sistema financiero del Presupuesto por Finalidad y Funciones en base al Clasificador de las Erogaciones, dispuesto por el artículo 1º del Acuerdo 3.278 del Honorable Tribunal de Cuentas de La Provinciade Mendoza.**

2. JURISDICCIONES

En caso que razones de ordenamiento interno y de información administrativo contable requieran que La Jurisdicción Departamento Ejecutivo y Honorable Concejo Deliberante, sean divididas en Unidades Organizativas, queda facultado el Departamento Ejecutivo a efectuar dicha apertura presupuestaria.

3. RECURSOS EVENTUALES

Autorízase al Departamento Ejecutivo Municipal a ingresar a Rentas Generales los recursos que se obtengan por la realización de eventos deportivos, culturales, otras actividades, etc., que no se encuentren comprendidos en La Ordenanza Tarifaria. Los aranceles y tributos correspondientes a dichos recursos deberán establecerse por Decreto Municipal.

Luego de producido el ingreso se deberá rendir cuenta documentada ante el Honorable Concejo Deliberante, en un plazo no mayor a treinta (30) días de producido el ingreso.

4. RENDICIONES DE CUENTAS DE TERCEROS

Los terceros que reciban fondos de la comuna en virtud a disposiciones dictadas por elDepartamento Legislativo o el Departamento Ejecutivo Municipal, deberán rendir cuenta documentada del destino de éstos en un término máximo de sesenta (60) díasdesde el momento de la percepción.

5. DISTRIBUCION ADMINISTRATIVA PROGRAMA PAR:

El importe consignado en la Partida 51220201 PAR 2022 serán distribuidos por el Departamento Ejecutivo en Erogaciones Corrientes y Erogaciones de Capital en función a los Proyectos aprobados por Decreto municipal, el que deberá ser comunicado alHonorable Concejo Deliberante en un plazo no mayor a treinta (30) días de dictados.

6. FIDEICOMISO MAIPÚ PRODUCTIVO

Autorízase al Departamento Ejecutivo Municipal a continuar con el contrato de Fideicomiso "Maipú Productivo" con Mendoza Fiduciaria S.A. por la suma de $ 10.000.000,00(diez millones con 00/100) y a efectuar las modificaciones presupuestarias que correspondan a fin de reinvertir con la misma finalidad los fondos recuperados por los préstamos otorgados.

7. OPERACIONES FINANCIERAS

Autorízase al Departamento Ejecutivo Municipal a emitir cheques de pago diferido porun monto de hasta $ 650.000.000,00 (seiscientos cincuenta millones con 00/100), parapago a Proveedores. Esta autorización caducará indefectiblemente el 31 de diciembrede diciembre del 2022.

8. PLAN DE OBRAS PÚBLICAS 2022

Autorizase al Departamento Ejecutivo Municipal a distribuir el importe consignado en la partida 51220202 Obras de Infraestructura Municipal en función a los Proyectos que se establezcan dentro del Plan de Obras Jurisdicción Municipal – Erogaciones de Capital,y Obras de Otras Jurisdicciones – Transferencias para Financiar Erogaciones de Capital, el que deberá ser comunicado al Honorable Concejo Deliberante en un plazo no mayor a treinta (30) días de dictados.

LIC. MARIANO BLES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

ANEXO IV - PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

ORG	DETALLE	NOMENCLADOR	PROGRAMA	C°	IMPORTE
100000	DPTO EJECUTIVO	1-90-02-000	Personal Permanente	7	$ 1.800.300.000,00
100000	DPTO EJECUTIVO	1-90-03-000	Personal Temporario	7	$ 341.980.000,00
100000	DPTO EJECUTIVO	8-01-01-000	Int. y Gastos de La Deuda	35	$ 33.000.000,00
100000	DPTO EJECUTIVO	8-01-02-000	Amortización de La Deuda	35	$ 75.000.000,00
110000	INTENDENCIA	1-90-01-000	Administración General	7	$ 5.692.000,00
110000	INTENDENCIA	7-20-01-000	Prom. y Des. Comunitario	32	$ 20.500.000,00
110000	INTENDENCIA	6-45-50-001	Transferencias de capital para otras jurisdicciones	25	$ 1.000.000,00
110100	SECRETARIA PRIVADA	1-90-01-000	Administración General	7	$ 2.975.000,00
110101	MAYORDOMÍA	1-90-01-000	Administración General	7	$ 5.660.000,00
110200	CEREMONIAL Y PROTOCOLO	1-90-04-000	Ceremonial y Protocolo	7	$ 10.780.000,00
111000	JUZGADO VIAL	1-40-01-000	Administración	4	$ 5.732.500,00
111010	JUZGADO VIAL ZONA ESTE	1-40-01-000	Administración	4	$ 1.677.500,00
120000	SECRETARÍA DE GOBIERNO	1-90-01-000	Administración General	7	$ 15.135.000,00
120000	GI SECRETARÍA DE GOBIERNO	7-20-01-000	Prom. y Des. Comunitario	32	$ 28.200.000,00
120000	GI SECRETARÍA DE GOBIERNO	7-20-12-000	Implementación de Ley Micaela	34	$ 2.700.000,00
120100	DIRECCIÓN DE LA JUVENTUD	7-20-02-000	Asesoramiento a La Juventud	32	$ 1.805.000,00
120200	SUBDIR. PROM. COMUNITARIA	7-90-01-000	Gestión de la Administración	34	$ 1.522.000,00
120200	GI SUBDIR. PROM. COMUNITARIA	7-20-01-000	Prom. y Des. Comunitario	32	$ 8.500.000,00
120201	CENTRO DE ATENCIÓN AL VECINO	1-90-11-000	Gestión del Reclamo Ciudadano	7	$ 195.000,00
120300	PROGRAMA PAR	7-90-04-000	Gestión del Programa PAR	34	$ 1.685.000,00
121000	DIRECCIÓN DE SALUD	4-90-01-000	Gestión de la Administración de La Salud	13	$ 5.290.000,00
121000	GI DIRECCIÓN DE SALUD	4-01-01-000	Programa de Salud Escolar y Adolescente	11	$ 540.000,00
121000	GI DIRECCIÓN DE SALUD	4-01-02-000	Programa Seguimiento Adulto Mayor y Enfermed	11	$ 85.000,00
121000	GI DIRECCIÓN DE SALUD	4-01-03-000	Atención Primaria de La Salud	11	$ 67.440.000,00
121000	GI DIRECCIÓN DE SALUD	4-01-04-000	Prevención y Promoción de la Salud	11	$ 170.000,00
121000	GI DIRECCIÓN DE SALUD	4-01-05-000	Programa Gestion menstrual	11	$ 1.260.000,00
121001	GI CENTRO INTEGRAL DE MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD MENTAL	4-01-06-000	Medicina Prevent. y Salud Mental	11	$ 1.307.500,00
121001	GI CENTRO INTEGRAL DE MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD MENTAL	4-01-07-000	Talleres de Prevención y Promoción en Salud mental	11	$ 355.000,00
122000	DIR. DE DES. HUMANO Y FLIA	7-90-03-000	Administración General y CICs	34	$ 17.460.000,00
122000	GI DIR. DE DES. HUMANO Y FLIA	7-20-10-000	Asistencia Comunitaria	32	$ 22.000.000,00
122000	GI DIR. DE DES. HUMANO Y FLIA	7-20-03-000	Prestación Social a Familias y Personas con NBI	32	$ 76.500.000,00
122100	GI DPTO. DE ECONOMÍA SOCIAL	6-90-11-000	Microemprendimientos	29	$ 1.000.000,00
122200	DEPTO. DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA	7-90-01-000	Gestión de la Administración	34	$ 1.365.000,00
122200	GI DEPTO. DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA	7-20-05-000	Aprendiendo a querer: Noviazgos libres de violencia	32	$ 380.000,00
122200	GI DEPTO. DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA	7-20-06-000	Acciones de promoción, abordaje y acompañamiento de problematicas de NNA	32	$ 660.000,00
122201	GI OFICINA DE ADULTOS MAYORES	7-20-07-000	Acciones de acompañamiento y vínculo con el adulto mayor	32	$ 580.000,00
122300	GI DPTO. DISCAPACIDAD	7-20-04-000	Maipú Transforma	32	$ 2.040.000,00
123000	DIR. DE EDUC., CIENCIA Y TECN.	5-90-01-000	Administración	17	$ 3.465.000,00
123000	GI DIR. DE EDUC, CIENCIA Y TECN.	7-20-13-000	Becas estimulo	32	$ 6.000.000,00
123000	GI DIR. DE EDUC, CIENCIA Y TECN.	5-90-02-000	Capacitaciones, Foros y Concursos	17	$ 600.000,00
123000	GI DIR. DE EDUC, CIENCIA Y TECN.	5-90-03-000	Celebraciones, efemérides y agasajos	17	$ 1.000.000,00
123000	GI DIR. DE EDUC, CIENCIA Y TECN.	5-90-04-000	Gestión de Jardines maternales	17	$ 480.000,00
123000	GI DIR. DE EDUC, CIENCIA Y TECN.	5-90-05-000	Centro de apoyo escolar y alfabetización	17	$ 2.570.000,00
123000	GI DIR. DE EDUC, CIENCIA Y TECN.	5-90-06-000	Orientación vocacional y pre-universitarios	17	$ 120.000,00
123000	GI DIR. DE EDUC, CIENCIA Y TECN.	5-90-07-000	Estaciones lúdicas itinerantes "Aprendemos juntos"	17	$ 100.000,00
123000	GI DIR. DE EDUC, CIENCIA Y TECN.	5-90-08-000	Maipú libre de Bullying	17	$ 10.000.000,00
123000	GI DIR. DE EDUC, CIENCIA Y TECN.	5-90-09-000	ESI en las escuelas	17	$ 100.000,00

LIC. MARIANGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

123000	GI DIR. DE EDUC, CIENCIA Y TECN.	5-90-10-000	Capacitación digital inclusiva - KINDER BITE	17	$	175.000,00
124000	DIR. DE DEPORTES Y RECREACIÓN	7-30-01-000	Administración	33	$	9.010.000,00
124000	DIR. DE DEPORTES Y RECREACIÓN	7-30-02-000	Mantenimiento y Conservación Infraestructura	33	$	7.265.000,00
124000	GI DIR. DE DEPORTES Y RECREACIÓN	7-30-03-000	Deporte Comunitario	33	$	9.940.000,00
124000	DIR. DE DEPORTES Y RECREACIÓN	7-30-04-000	Deporte Federado	33	$	18.935.000,00
124000	DIR. DE DEPORTES Y RECREACIÓN	7-30-05-000	Actividades Sistemáticas	33	$	100.000,00
124000	DIR. DE DEPORTES Y RECREACIÓN	7-30-06-000	Torneos y Ligas departamentales	33	$	250.000,00
124000	GI DIR. DE DEPORTES Y RECREACIÓN	7-30-07-000	Eventos DEPORTIVOS	33	$	2.485.000,00
124000	GI DIR. DE DEPORTES Y RECREACIÓN	7-30-08-000	Actividades Físicas Adaptadas	33	$	270.000,00
124000	GI DIR. DE DEPORTES Y RECREACIÓN	7-30-09-000	Escuelas de Invierno/Verano	33	$	7.250.000,00
124000	DIR. DE DEPORTES	7-30-10-000	Futbol Infantil	33	$	2.350.000,00
124000	GI DIR. DE DEPORTES Y RECREACIÓN	7-30-11-000	Deporte Escolar/ JUEGOS EVITA	33	$	530.000,00
125000	GI DIR. DE LA MUJER, GÉNERO Y DIVERSIDAD	7-20-08-000	Promoción de la igualdad de género	32	$	4.220.000,00
125000	GI DIR. DE LA MUJER, GÉNERO Y DIVERSIDAD	7-20-11-000	Prevención y cuidado de la salud de la mujer FUESMEN	32	$	300.000,00
126000	DIR. DE EMPLEO Y CAPACIT.	7-90-02-000	Gestión de Administración de empleo y capacitación	34	$	3.075.000,00
126000	GI DIR. DE EMPLEO Y CAPACIT.	7-90-05-000	Capacitación y formación	34	$	2.125.000,00
127000	DIR. DE CULTURA Y PATRIMONIO	5-01-01-000	Gestión Administrativa Casa de La Cultura	14	$	5.455.000,00
127000	GI DIR DE CULTURA Y PATRIMONIO	5-01-04-000	Festejos Culturales y Conmemoraciones	14	$	1.840.000,00
127000	DIR. DE CULTURA Y PATRIMONIO	5-01-05-000	Festejos vendimiales	14	$	10.550.000,00
127000	DIR. DE CULTURA Y PATRIMONIO	5-01-06-000	Coordinación Cine Teatro Imperial	14	$	3.640.000,00
127000	GI DIR DE CULTURA Y PATRIMONIO	5-01-07-000	Actividades en Centros Culturales	14	$	250.000,00
127000	GI DIR DE CULTURA Y PATRIMONIO	5-01-08-000	Extensión Cultural en Territorio	14	$	3.055.000,00
127000	DIR. DE CULTURA Y PATRIMONIO	5-01-09-000	Gestión de Biblioteca Municipal	14	$	368.000,00
127100	PATRIMONIO	5-01-10-000	Adm. Museo del Vino y Casas Patrimoniales	14	$	1.475.000,00
127100	PATRIMONIO	5-01-11-000	Conserv. y Rest. Museo del Vino y Casas Patrimoniales	14	$	1.090.000,00
127100	PATRIMONIO	5-01-12-000	Conser. Teatro Obra Don Bosco	14	$	53.000,00
127100	PATRIMONIO	5-01-13-000	Conser. y Restauraciones	14	$	400.000,00
128000	SUBSECRETARÍA DE GOBIERNO	1-90-01-000	Administración General	7	$	455.000,00
130000	SEC. DE HACIENDA	1-10-01-000	Administración Fiscal	1	$	33.755.000,00
130001	MESA DE ENTRADAS	1-90-01-000	Administración General	7	$	55.000,00
130101	DPTO. DE CONTROL PRESUPUESTARIO	1-10-03-000	Gestión de Proceso Presupuestario	1	$	210.000,00
130200	DIR. DES. ECONOMICO LOCAL	6-90-01-000	Administración	29	$	5.303.000,00
130200	DIR. DES. ECONOMICO LOCAL	6-90-02-000	Comercialización	29	$	50.000,00
130200	GI DIR. DES. ECONOMICO LOCAL	6-90-03-000	Incubadora de Empresas	29	$	210.000,00
130200	GI DIR. DES. ECONOMICO LOCAL	6-90-04-000	Fondo para el Desarrollo Emprendedor	29	$	10.015.000,00
130200	DIR. DES. ECONOMICO LOCAL	6-90-05-000	Apoyo al Sector Comercial/ Industrial/ PyMES	29	$	490.000,00
130200	DIR. DES. ECONOMICO LOCAL	6-90-06-000	Producción Primaria	29	$	295.000,00
130200	DIR. DES. ECONOMICO LOCAL	6-90-07-000	Receptoría de Personas Jurídicas	29	$	205.000,00
130300	DIRECCIÓN DE TURISMO	6-35-01-000	Promoción Turística	23	$	3.930.000,00
130300	DIRECCIÓN DE TURISMO	6-35-02-000	Centro de Informes Turísticos	23	$	770.000,00
130400	DIR. DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	1-90-12-000	Administración de Sistemas Informáticos	7	$	720.000,00
130400	DIR. DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	1-90-13-000	Gestión de Oficina Técnica y Depósito de Materiales	7	$	3.634.000,00
130400	DIR. DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	1-90-14-000	Gestión de Equipamiento p/Infraestructura Tegnolog	7	$	20.050.000,00
130400	DIR. DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	1-90-15-000	Gestión de Servicios Digitales Comunitarios	7	$	8.810.000,00
130400	DIR. DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	1-90-16-000	Comunicaciones	7	$	10.000.000,00
130400	DIR. DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	1-90-17-000	Conectividad	7	$	4.998.000,00
130500	DIR. DE COMPRAS Y LICITACIONES	1-90-18-000	Gestión de Compras	7	$	4.005.000,00
130500	DIR. DE COMPRAS Y LICITACIONES	1-90-19-000	Gestión de Depósito Librería	7	$	4.880.000,00
130500	DIR. DE COMPRAS Y LICITACIONES	1-90-20-000	Gestión de Servicio de Fotocopiado	7	$	2.345.000,00
130510	SUBDIR. DE LICITACIONES	1-90-21-000	Gestión de Licitaciones	7	$	95.000,00
130600	TESORERÍA	1-10-01-000	Administración Fiscal	1	$	19.705.000,00

LIC. MARIANGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

130700	DIR. DE RENTAS	1-10-02-000	Administración Rentas	1	$	6.085.000,00
130700	DIR. DE RENTAS	7-20-09-000	Subsidio Bomberos Voluntarios de Maipú	32	$	17.320.000,00
130701	APREMIO	1-10-01-000	Administración Fiscal	1	$	3.075.000,00
130702	CATASTRO	1-10-01-000	Administración Fiscal	1	$	125.000,00
130703	ADMINISTRACIÓN CEMENTERIOS	1-10-01-000	Administración Fiscal	1	$	145.000,00
130704	DERECHOS GENERALES	1-10-01-000	Administración Fiscal	1	$	150.000,00
130705	INMOBILIARIA	1-10-01-000	Administración Fiscal	1	$	105.000,00
130706	ATENCION LINEA PRIMARIA	1-10-01-000	Administración Fiscal	1	$	75.000,00
130707	FISCALIZACION Y CONTROL	1-10-01-000	Administración Fiscal	1	$	160.000,00
130708	ARCHIVO GENERAL	1-90-01-000	Administración General	7	$	605.000,00
130800	DIR. ADM. DE PERSONAL	1-90-01-000	Administración General	7	$	1.935.000,00
130801	LIQUIDACIÓN DE HABERES	1-90-01-000	Administración General	7	$	110.000,00
130802	DEPTO DE PERSONAL	1-90-01-000	Administración General	7	$	1.850.000,00
130803	MEDICINA LABORAL	1-90-01-000	Administración General	7	$	1.760.000,00
130804	SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL	1-90-22-000	Administración de Seguridad e Higiene Laboral	7	$	28.920.000,00
130900	CONTADURIA GENERAL	1-10-04-000	Gestión Contable de la Administrac. Municipal	1	$	2.870.000,00
131000	DIR. DE RECURSOS HUMANOS	1-90-26-000	Administración de Los RR-HH	7	$	14.210.000,00
131100	DESPACHO GENERAL	1-90-01-000	Administración General	7	$	527.000,00
131101	ESCRIBANÍA	1-90-01-000	Administración General	7	$	415.000,00
131200	DIRECCIÓN DE MODERNIZACIÓN DEL ESTADO Y GESTIÓN PÚBLICA	1-90-01-001	Desarrollo de Sistema Digital Integral	7	$	31.750.000,00
140000	SEC. DE INFRAEST. Y SERV.	6-90-01-000	Administración	29	$	5.480.000,00
141000	SUB. SECRET. DE SERV. PÚBLICOS	4-10-01-000	Administración	12	$	19.075.000,00
141001	DELEGACIÓN DE LUZURIAGA	1-10-02-000	Administración Rentas	1	$	1.167.000,00
141001	DELEGACIÓN DE LUZURIAGA	1-90-01-000	Administración General	7	$	422.000,00
141001	DELEGACIÓN DE LUZURIAGA	4-10-03-000	Higiene Urbana	12	$	2.275.000,00
141001	DELEGACIÓN DE LUZURIAGA	4-10-04-000	Movilidad	12	$	7.700.000,00
141002	DELEGACIÓN ZONA SUR	1-10-02-000	Administración Rentas	1	$	107.000,00
141002	DELEGACIÓN ZONA SUR	1-90-01-000	Administración General	7	$	1.362.000,00
141002	DELEGACIÓN ZONA SUR	4-10-03-000	Higiene Urbana	12	$	2.010.000,00
141002	DELEGACIÓN ZONA SUR	4-10-04-000	Movilidad	12	$	19.450.000,0
141002	DELEGACIÓN ZONA SUR	4-10-05-000	Gestión Cementerio	12	$	175.000,00
141003	DELEGACIÓN RODEO DEL MEDIO	1-10-02-000	Administración Rentas	1	$	1.002.000,00
141003	DELEGACIÓN RODEO DEL MEDIO	1-90-01-000	Administración General	7	$	1.927.000,00
141003	DELEGACIÓN RODEO DEL MEDIO	4-10-03-000	Higiene Urbana	12	$	1.825.000,00
141003	DELEGACIÓN RODEO DEL MEDIO	4-10-04-000	Movilidad	12	$	20.075.000,0
141003	DELEGACIÓN RODEO DEL MEDIO	4-10-05-000	Gestión Cementerio	12	$	690.000,00
141004	DELEGACIÓN F. L. BELTRÁN	1-10-02-000	Administración Rentas	1	$	1.067.000,00
141004	DELEGACIÓN F. L. BELTRÁN	1-90-01-000	Administración General	7	$	347.000,00
141004	DELEGACIÓN F. L. BELTRÁN	4-10-03-000	Higiene Urbana	12	$	1.925.000,00
141004	DELEGACIÓN F. L. BELTRÁN	4-10-04-000	Movilidad	12	$	4.750.000,00
141004	DELEGACIÓN F. L. BELTRÁN	4-10-14-000	Gestión de Maestranza	12	$	150.000,00
141005	DELEGACIÓN SAN ROQUE	1-10-02-000	Administración Rentas	1	$	62.000,00
141005	DELEGACIÓN SAN ROQUE	1-90-01-000	Administración General	7	$	487.000,00
141005	DELEGACIÓN SAN ROQUE	4-10-03-000	Higiene Urbana	12	$	1.425.000,00
141005	DELEGACIÓN SAN ROQUE	4-10-04-000	Movilidad	12	$	4.670.000,00
141005	DELEGACIÓN SAN ROQUE	4-10-05-000	Gestión Cementerio	12	$	200.000,00
141005	DELEGACIÓN SAN ROQUE	5-01-03-000	Actividades en Biblioteca Juan A. Maza	14	$	35.000,00
141005	DELEGACIÓN SAN ROQUE	7-30-02-000	Mantenimiento y Conservación Infraestructura	33	$	210.000,00
141006	DELEGACIÓN COQUIMBITO	1-10-02-000	Administración Rentas	1	$	562.000,00
141006	DELEGACIÓN COQUIMBITO	1-90-01-000	Administración General	7	$	917.000,00
141006	DELEGACIÓN COQUIMBITO	4-10-03-000	Higiene Urbana	12	$	1.825.000,00
141006	DELEGACIÓN COQUIMBITO	4-10-04-000	Movilidad	12	$	4.280.000,00
141007	DELEGACIÓN GRAL. GUTIERREZ	1-10-02-000	Administración Rentas	1	$	907.000,00
141007	DELEGACIÓN GRAL. GUTIERREZ	1-90-01-000	Administración General	7	$	380.000,00
141007	DELEGACIÓN GRAL. GUTIERREZ	4-10-03-000	Higiene Urbana	12	$	1.590.000,00
141007	DELEGACIÓN GRAL. GUTIERREZ	4-10-04-000	Movilidad	12	$	6.300.000,00

LIC. MARIÁNGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

141100	MOVILIDAD	4-10-01-000	Administración	12	$	32.132.000,0
141100	MOVILIDAD	4-10-06-000	Mantenimiento parque automotor	12	$	43.810.500,0
141100	MOVILIDAD	4-10-07-000	Control y Despacho Combustibles y Lubricantes	12	$	187.435.00000
141101	TALLER MUNICIPAL	4-10-01-000	Administración	12	$	21.340.000,0
141200	HIGIENE URBANA	4-10-03-000	Higiene Urbana MV	12	$	521.704.000,00
141300	CEMENTERIOS	4-10-01-000	Administración	12	$	345.000,00
141300	CEMENTERIOS	4-10-05-000	Gestión Cementerio	12	$	1.192.000,00
141400	PLAZAS Y PASEOS	7-30-01-000	Administración	33	$	145.000,00
141400	PLAZAS Y PASEOS	7-30-12-000	Mantenimiento Plazas y Paseos	33	$	20.470.000,00
141401	ARBOLADO PÚBLICO	4-10-01-000	Administración	12	$	1.375.000,00
141401	ARBOLADO PÚBLICO	4-10-09-000	Mantenimiento Arbolado Público	12	$	2.125.000,00
141402	PARQUES	7-30-01-000	Administración	33	$	175.000,00
141402	PARQUES	7-30-13-000	Mantenimiento Parques Maipú Municipio	33	$	9.717.500,00
141500	SUBDIR. DE ELECTROMECANICA	6-45-01-000	Administración	25	$	6.005.000,00
141500	SUBDIR. DE ELECTROMECANICA	6-45-02-000	Mantenimiento Electromecánico	25	$	68.235.000,00
141500	SUBDIR. DE ELECTROMECANICA	1-90-23-000	Energía Eléctrica	7	$	28.970.000,00
141500	SUBDIR. DE ELECTROMECANICA	5-01-02-000	Eventos	14	$	2.400.000,00
141600	PTRSU	4-10-08-000	Tratamiento de Residuos	12	$	27.470.000,00
142000	DIR. DE OBRAS PUBLICAS	6-90-01-000	Administración	29	$	5.635.000,00
142000	DIR. DE OBRAS PUBLICAS	6-90-08-000	Maestranza	29	$	1.325.000,00
142000	DIR. DE OBRAS PUBLICAS	1-90-24-000	Mantenimiento y Conservación Edificios Municipales	7	$	7.821.000,00
142000	DIR. DE OBRAS PUBLICAS	6-45-03-000	Conservación Red vial	25	$	135.755.000,00
143000	DIREC. DE DES. TERRITORIAL	7-10-01-000	Administración	31	$	3.405.000,00
143000	DIREC. DE DES. TERRITORIAL	7-10-04-000	Loteos	31	$	280.000,00
143100	DEPTO DE OBRAS PRIVADAS	7-10-01-000	Administración	31	$	1.830.000,00
143200	PLANIFICACIÓN TERRITORIAL	6-90-01-000	Administración	29	$	310.000,00
143200	PLANIFICACIÓN TERRITORIAL	6-90-09-000	Sistema de Información Territorial	29	$	380.000,00
143200	PLANIFICACIÓN TERRITORIAL	6-90-10-000	Plan de Ordenamiento del Territorio	29	$	390.000,00
143301	GESTIÓN AMBIENTAL	4-10-01-000	Administración	12	$	2.630.000,00
143301	GESTIÓN AMBIENTAL	4-10-10-000	Monitoreo Ambiental	12	$	135.000,00
143301	GESTIÓN AMBIENTAL	4-10-11-000	Maipú Limpio	12	$	2.235.000,00
143301	GESTIÓN AMBIENTAL	4-10-12-000	Saneamiento del Ambiente	12	$	2.037.000,00
143302	ZOONOSIS	4-10-13-000	Promoción salud animal	12	$	1.905.000,00
150000	DIR. GRAL. DE INTENDENCIA	1-90-01-000	Administración General	7	$	2.275.000,00
150100	CENTRO DE EMISIÓN DE LICENCIAS	1-90-25-000	Emisión de Licencia de Conducir	7	$	3.310.000,00
150200	SUBDIR. DE VIVIENDA	7-10-01-000	Administración	31	$	2.715.000,00
150200	SUBDIR. DE VIVIENDA	7-10-02-000	Fondo de Emergencia Habitacional	31	$	30.790.000,00
150200	SUBDIR. DE VIVIENDA	7-10-03-000	Plan de Acceso a la Tierra	31	$	50.000,00
151000	DIREC. DE FISCALIZACION	4-10-01-000	Administración	12	$	2.010.000,00
151100	LABORAT. DE BROMATOLOGÍA	4-10-02-000	Control Bromatológico	12	$	1.825.000,00
152000	DIR. DE TRÁNSITO	3-90-01-000	Policía Vial Municipal	10	$	18.963.000,00
152001	DEFENSA CIVIL	1-90-10-000	Gestión del Riesgo	7	$	420.000,00
160000	SECRETARÍA JEFATURA GABINETE	1-90-01-000	ADMINISTRACIÓN GENERAL	7	$	3.540.000,00
161000	SUBSE. ASUNTOS ESTRATÉGICOS	1-90-01-000	ADMINISTRACIÓN GENERAL	7	$	845.000,00
161100	DIREC. PLANEAM. ESTRATEGICO	1-90-05-000	Planeación Estratégica	7	$	2.155.000,00
161101	DPTO. DE PLAN. Y GESTIÓN DE CALIDAD	1-90-06-000	Gestión de La Calidad	7	$	375.000,00
161200	DIRECCIÓN DE RR. INSTITUCIONALES	1-90-01-000	Administración General	7	$	1.440.000,00
162000	DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES	1-90-07-000	Imagen y Comunicación Instituc.	7	$	110.770.000,00
162100	DPTO. DE PRENSA Y DIFUSIÓN	1-90-07-000	Imagen y Comunicación Instituc.	7	$	70.000,00
163000	ASESORÍA LEGAL Y TÉCNICA	1-90-08-000	Asesoría Legal y Auditoría	7	$	1.755.000,00
163000	ASESORÍA LEGAL Y TÉCNICA	1-90-09-000	Defensa Judicial	7	$	20.600.000,00
341000	D.O.S.S.	4-10-21-000	Personal Permanente	12	$	189.250.000,00
341100	ADMINISTRACION	4-10-01-000	Administración	12	$	8.293.500,00
341200	PLANTAS DE AGUA	4-10-25-000	Gestión Plantas de Agua Municipales	12	$	58.850.000,00
341300	AGUAS SUBTERRANEAS	4-10-26-000	Mantenimiento de Perforaciones	12	$	160.227.500,00

LIC. MARÍA ANGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

341400	CONTROL DE SUMINISTROS	4-10-27-000	Proveedores de Serv. Básicos	12	$ 35.500.000,00
341500	REDES DE AGUA	4-10-28-000	Mantenimiento Redes de Agua	12	$ 44.428.500,00
341600	REDES DE CLOACAS	4-10-29-000	Mantenimiento Redes Cloacales	12	$ 32.943.500,00
341700	LABORATORIO	4-10-30-000	Funcionamiento de Laboratorio	12	$ 2.644.500,00
200000	H.C.D.	1-30-01-000	Gestión de Presidencia	3	$ 10.000,00
200000	H.C.D.	1-30-02-000	Gestión Dir. Gral. de Adm.	3	$ 860.000,00
200000	H.C.D.	1-30-03-000	Función de Secret. Legislativa	3	$ 10.000,00
200000	H.C.D.	1-30-04-000	Prensa y Difusión	3	$ 10.000,00
200000	H.C.D.	1-30-05-000	Mayordomía	3	$ 15.000,00
200000	H.C.D.	1-30-06-000	Movilidad	3	$ 30.000,00
200000	H.C.D.	1-30-07-000	Función Bloque Frente p/ la Victoria P.J.	3	$ 40.000,00
200000	H.C.D.	1-30-08-000	Función Bloque UCR	3	$ 40.000,00
200000	H.C.D.	1-30-09-000	Función Bloque F.I.T.	3	$ 40.000,00
200000	H.C.D.	1-30-10-000	Función Bloque P.I	3	$ 40.000,00
200000	H.C.D.	1-30-11-000	Personal Permanente	3	$ 27.500.000,00
200000	H.C.D.	1-30-12-000	Personal Temporario	3	$ 8.020.000,00
200000	H.C.D.	1-30-13-000	Concejales	3	$ 32.950.000,00
					$ 4.994.100.000,00

PROYECTOS PRESUPUESTARIOS

PARTIDA	PROYECTO	NOMENCLADOR	DETALLE	Cº	IMPORTE
	DEPARTAMENTO EJECUTIVO				
	TRABAJO PÚBLICO POR ADMINISTRACIÓN				
51210500	Personal Permanente	69051000	Personal Permanente	29	20.000.000,00
	TRABAJO PÚBLICO POR CONTRATO				
51220101	Obras Varias Pendientes 2021	64550000	Infraestructura Vial	25	300.000.000,00
51220201	GI PAR 2022	64550000	Infraestructura Vial	25	100.900.000,00
51220202	Obras de Infraestructura Municipal	64550000	Infraestructura Vial	25	744.210.000,00
51220300	Obras con ejecución sujetas a financiamiento	64550000	Infraestructura Vial	25	200.000.000,00
	OBRAS DE OTRAS JURISDICCIONES				
43210200	Obras Pendientes de Otras Jurisdicciones	64550000	Infraestructura Vial	25	
	DIRECCIÓN DE OBRAS Y SERVICIOS SANITARIOS				-
	TRABAJO PÚBLICO POR ADMINISTRACIÓN				
51210500	Personal Permanente	41023000	Personal Permanente	12	15.000.000,00
	TRABAJO PÚBLICO POR CONTRATO				
51220150	Obras Varias Pendientes 2021	41050000	Saneamiento ambiental	12	100.000.000,00
			TOTAL		1.480.110.000,00

LIC. MARIÁNGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

CUADRO DE LOS RECURSOS Y FINANCIAMIENTO

RECURSOS		Ejercicio 2022		Ejercicio 2023		Ejercicio 2024
RECURSOS CORRIENTES	**$**	**5.591.000.000,00**	**$**	**7.321.366.730,00**		**8.910.644.443,00**
De Origen Municipal	$	1.110.000.000,00	$	1.454.100.000,00		1.744.920.000,00
De Origen Nacional	$	2.581.000.000,00	$	3.316.585.000,00		4.079.399.550,00
De Origen Provincial	$	1.900.000.000,00	$	2.550.681.730,00		3.086.324.893,00
RECURSOS DE CAPITAL	**$**	**93.210.000,00**	**$**	**116.550.000,00**	**$**	**137.675.000,00**
Venta de Bienes de Uso	$	210.000,00	$	300.000,00	$	500.000,00
Reembolsos de Obras Públicas	$	93.000.000,00	$	116.250.000,00	$	137.175.000,00
Reembolsos de Préstamos	$		$	-	$	-
Otros Recursos de Capital	$	-	$	-	$	-
FINANCIAMIENTO	**$**	**790.000.000,00**	**$**	**100.000.000,00**	**$**	**100.000.000,00**
Uso del Crédito	$	400.000.000,00	$	-	$	-
Aportes No Reintegrables	$	-	$	-	$	-
Remanente Ejercicio Anterior	$	390.000.000,00	$	100.000.000,00	$	100.000.000,00
	$		$		$	
TOTAL DE RECURSOS	**$**	**6.474.210.000,00**	**$**	**7.537.916.730,00**	**$**	**9.148.319.443,00**

CUADRO DE LAS EROGACIONES

EROGACIONES		Ejercicio 2022		Ejercicio 2023		Ejercicio 2024
EROGACIONES CORRIENTES	**$**	**4.574.000.000,00**	**$**	**5.530.256.930,00**	**$**	**6.862.813.996,00**
Personal	$	2.400.000.000,00	$	2.880.000.000,00	$	3.600.000.000,00
Bienes de Consumo	$	668.000.000,00	$	829.513.460,00	$	995.416.152,00
Servicios	$	1.257.130.000,00	$	1.511.206.700,00	$	1.921.665.918,00
Intereses y Gastos de la Deuda	$	33.000.000,00	$	82.873.270,00	$	107.735.251,00
Transferencias	$	215.870.000,00	$	226.663.500,00	$	237.996.675,00
EROGACIONES DE CAPITAL	**$**	**1.825.210.000,00**	**$**	**1.882.659.800,00**	**$**	**2.154.255.447,00**
Bienes de Capital	$	335.000.000,00	$	368.500.000,00	$	442.200.000,00
Trabajos Públicos	$	1.480.110.000,00	$	1.504.059.800,00	$	1.701.955.447,00
Inversión Financiera	$	10.100.000,00	$	10.100.000,00	$	10.100.000,00
Inversión en Bienes Preexistentes	$	-	$	, $		-
OTRAS EROGACIONES	**$**	**75.000.000,00**	**$**	**125.000.000,00**	**$**	**131.250.000,00**
Amortización de la Deuda	$	75.000.000,00	$	125.000.000,00	$	131.250.000,00
EROG. CONV. ESPECIALES	$	-	$	$		
TOTAL DE EROGACIONES	**$**	**6.474.210.000,00**	**$**	**7.537.916.730,00**	**$**	**9.148.319.443,00**

LIC. MARIÁNGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

CLASIFICACIÓN POR FINALIDADES Y FUNCIONES:

Finalidad	Función	Cod.	DENOMINACIÓN	TOTAL $
01			**ADMINISTRACION GENERAL**	**2.663.343.000,00**
	10	1	**Administración fiscal**	71.334.000,00
	20	2	**Control Fiscal**	0,00
	30	3	**Legislación**	69.565.000,00
	40	4	**Justicia**	7.410.000,00
	60	5	**Culto**	0,00
	70	8	**Apoyo a gobiernos locales**	0,00
	90	7	**Administración General sin discriminar**	2.515.034.000,00
03			**SEGURIDAD**	**18.963.000,00**
	01	8	**Policía interior**	0,00
	30	9	**Reclusión y corrección**	0,00
	90	10	**Seguridad sin discriminar**	18.963.000,00
04			**SALUD**	**1.675.680.500,00**
	01	11	**Atención médica**	71.157.500,00
	10	12	**Saneamiento ambiental**	1.599.233.000,00
	90	13	**Salud sin discriminar**	5.290.000,00
05			**CULTURA Y EDUCACION**	**49.221.000,00**
	01	14	**Cultura**	30.611.000,00
	10	15	**Educación elemental**	0,00
	20	16	**Educación media y técnica**	0,00
	90	17	**Cultura y educación sin discriminar**	18.610.000,00
06			**DESARROLLO DE LA ECONOMIA**	**1.611.893.000,00**
	01	18	**Suelo, riego, desague y drenaje**	0,00
	05	19	**Agric., ganadería y recursos naturales renovables**	0,00
	10	20	**Energía y combustibles**	0,00
	20	21	**Canteras y minas (excepto combustibles)**	0,00
	30	22	**Industria**	0,00
	35	23	**Turismo**	4.700.000,00
	40	24	**Transporte**	0,00
	45	25	**Infraestructura vial**	1.556.105.000,00
	50	26	**Comunicaciones**	0,00
	60	27	**Comercio y almacenaje**	0,00
	70	28	**Seguros y Finanzas**	0,00
	90	29	**Desarrollo de la Economía sin Discriminar**	51.088.000,00
07			**BIENESTAR SOCIAL**	**347.109.500,00**
	01	30	**Seguridad social**	0,00
	10	31	**Vivienda**	39.070.000,00
	20	32	**Asistencia y Promoción social**	189.005.000,00
	30	33	**Deportes y recreación**	89.102.500,00
	90	34	**Bienestar social sin discriminar**	29.932.000,00
08			**DEUDA PUBLICA**	**108.000.000,00**
	01	35	**Deuda pública**	108.000.000,00
09			**GASTOS A CLASIFICAR**	**0,00**
	01	36	**A clasificar por distribución**	0,00
TOTAL				**6.474.210.000,00**

LIC. MARIANGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

ANEXO V - Presupuesto con Perspectiva de Género

PROGRAMA GESTIÓN CON IGUALDAD

Históricamente se concibió al Presupuesto Municipal como una herramienta de gestión que permite conocer cuáles son los recursos y los gastos que se prevén realizar en el siguiente año calendario, generado a través de una planificación que expresa las prioridades del Plan de Gobierno. Continuar con esta línea de trabajo, como un compartimento estanco, implicaba seguir desvinculando la gestión administrativa de la realidad social. Por lo tanto, incorporar el enfoque sexo-genérico en la formulación del presupuesto es un punto de inflexión, una ruptura epistemológica que instala un nuevo paradigma: el de un presupuesto que interrelaciona las distintas dimensiones de la gestión municipal, asignando recursos a programas cuyo impacto, se espera, disminuyan la inequidad; trascendiendo la dimensión administrativa con el propósito de instalarse como una política pública, producto de la voluntad política del Intendente y su equipo de trabajo.

Repensar el presupuesto, es visibilizar acciones que, desde las distintas áreas municipales, alcanzan a diversos grupos sociales, poniendo foco en las brechas estructurales de desarrollo. Con la nueva concepción se pretende hacer de una herramienta estructuralmente económico- financiera, una que compromete recursos públicos en la lucha activa para la eliminación de las desigualdades sociales, atendiendo no solamente las necesidades prácticas de las y los ciudadanos sino también sus intereses estratégicos.

Un presupuesto público con equidad de género no es un presupuesto específico para mujeres, es un presupuesto que reconoce:

- ✓ **Las construcciones de género como normas que rigen las relaciones sociales.**
- ✓ **Las diferentes posiciones y condiciones que las mujeres y disidencias tienen en la sociedad están condicionadas por las desigualdades sexo-genéricas.**
- ✓ **Las diferentes necesidades de bienes y servicios públicos están condicionados por la desigualdad en el acceso a los mismos.**

Esta política pública forma parte del cambio social que se viene desarrollando en el mundo, particularmente en Argentina, y del cual no se puede permanecer indiferente .Por esto, la gestión del presupuesto con perspectiva de género, afecta a este ejercicio pero lo trasciende, comprometiendo los esfuerzos por mejorar procesos de gestión y ampliar su impacto en el corto, mediano y largo plazo.

Metodológicamente el proceso supuso instancias de investigación, formación no formal, y se elaboró una agenda de escucha activa. Con el fin de realizar un diagnóstico situacional respecto de las acciones llevadas a cabo por el Municipio y que se gestionan con un enfoque de equidad, se programaron reuniones con las y los referentes de las áreas municipales de la Secretaría de Gobierno y la Dirección de Desarrollo Económico, ya que por la naturaleza de los servicios prestados, son las áreas que tienen mayor contacto y alcance social. No obstante, se trata de una primera etapa, dado que la misión es atravesar la organización comprometiendo a todas las áreas municipales en los presupuestos sucesivos.

Esta agenda de escucha se convirtió en un ámbito de reflexión, participación y compromiso con la generación de políticas públicas con enfoque de género en el ámbito municipal. Involucró un cambio en los procedimientos de asignación de recursos, considerando el impacto de las actividades específicas, ya que cada una de ellas se convierte en un aporte para alcanzar el objetivo de disminuir las brechas sociales que impiden la integración social y mejoran la calidad de vida de las y los maipucinos. El diagnóstico realizado sirvió de punto de partida en la formulación de un marco conceptual en el que se encuadró el Programa Gestión con Igualdad. En el mismo se definieron cinco ejes, los que implican cinco abordajes distintos de las problemáticas definidas. Cada uno se gestiona a través de Líneas de acción dentro de las que se agrupan las actividades afines, permitiendo de esta manera integrar actividades específicas y/o programas desarrollados por distintas áreas municipales en una misma línea de acción. Para distinguir qué actividades incluir, se procedió a realizar un etiquetado con la etiqueta

(Gestión con Igualdad) de aquellos programas que implican un impacto positivo sobre la igualdad de género. De esta manera se identificaron 45 programas y/o actividades específicas, resultando un monto total de $ 372.727.500,00, lo que implica una incidencia del 5,75% respecto del presupuesto municipal 2022.

Los ejes se desagregan de la siguiente manera: GI

LIC. MARÍANGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

Eje 1 Empoderamiento económico, en este eje se integran todas aquellas actividades que promocionan el desarrollo económico y posibilitan la inserción laboral. Las líneas de acción definidas son Promoción de la empleabilidad e inserción laboral, asistencia para el desarrollo del autoempleo y Acceso igualitario a líneas de crédito.

Eje 2 Atención Sanitaria, considerando la atención de la salud como una de las principales necesidades se alinean a este eje aquellas actividades que pueden ser agregadas al Acceso equitativo a prestaciones de salud.

Eje 3 Asistencia social, con el fin de dar respuesta a los requerimientos de asistencia para el desarrollo comunitario se definieron las líneas de acción Promoción y Desarrollo Comunitario, Prevención y cuidado de la salud de la mujer y Asistencia Comunitaria.

Eje 4 Promoción de derechos, un eje que tiene como alcance a todas aquellas actividades que fortalecen el reconocimiento y acceso a derechos, con el fin de empoderar a las y los destinatarios, mediante las líneas de acción Acompañamiento a grupos en situación de vulnerabilidad, Presupuesto Participativo, Maipú Transforma y Visibilización y erradicación de desigualdades de género.

Eje 5 Deporte, Cultura y Educación con enfoque de Igualdad. Desde este eje se posibilita el acceso igualitario a la Educación, Cultura y Deporte considerando que las prácticas de estas líneas de acción mejoran la calidad de vida permitiendo la equidad en el desarrollo de las mismas. Las líneas de acción son Asistencia y promoción para el acceso igualitario a la educación Promoción de oportunidades de aprendizaje, Inclusión a través de la Educación, Actividades deportivas inclusivas, Equidad en el acceso a prácticas deportivas, Prácticas culturales y recreativas igualitarias y formación y capacitación.

Puede concluirse en que el presente programa, elaborado para el diseño del presupuesto 2022, es una herramienta estatal de gestión que permitirá ejecutar partidas presupuestarias con perspectiva de género. Se pone a disposición a través de este instrumento administrativo, el juego de la decisión desde dónde aportar en programas específicos de gastos públicos y profundizar en los intereses económicos y sociales. Esta nueva metodología responde a los avances en las políticas igualitarias que nuestro gobierno pone a disposición, el cual ha implicado un trabajo interno y externo entre quienes diseñan y ejecutan las políticas públicas para cerrar brechas de desigualdad, lo que implica establecer políticas públicas con perspectiva de género y asignación de recursos.

Este presupuesto pretende ser una herramienta de planificación estatal y de transformación que busca integrar de manera transversal áreas/direcciones de Gobierno. La incorporación de la perspectiva de género en el diseño y el análisis presupuestario es un paso clave para dar respuestas a las históricas desigualdades y sus múltiples manifestaciones.

PROGRAMA GESTIÓN CON IGUALDAD

PROGRAMA GESTIÓN CON IGUALDAD				
EJE	**LÍNEA DE ACCIÓN**	PROGRAMAS Y/O ACTIVIDADES ESPECIFICAS	MONTO ASIGNADO	ÁREA RESPONSABLE
1- Empodera-miento económico	**1.1 Promoción de la empleabilidad e inserción laboral**	1.1-1 Programa de "Fortalecimiento Social y Embellecimientourbano". 1.1-2 Programa "Promotores Territoriales"	$ 15.000.000,00	DIR. DE DES. HUMANO Y FLIA DIR. DE RELACIONES INSTITUCIONALES
		1.1.3 Programa "Capacitación en informática, Redes y Nuevas Tecnologías"	$ 490.000,00	DIRECCIÓN DE JUVENTUD
		1.1.4 Formación Profesional y Orientación Laboral	$ 2.125.000,00	DIR. DE EMPLEO Y CAPACIT.
	1.2 Asistencia para el desarrollo del autoempleo	1.2.1 Microemprendimientos	$ 1.000.000,00	DPTO. DE ECONOMÍA SOCIAL
		1.2.2 Incubadora de Empresas	$ 210.000,00	DIR. DESARROLLO ECONOMICO
	1.3 Acceso igualitario a lineas de crédito	1.3.1 Fondo para el Desarrollo Emprendedor	$ 10.000.000,00	DIR. DESARROLLO ECONOMICO
2- Atención sanitaria	**2.1 Educación para la salud**	2.1.1 Programa de Salud Escolar y Adolescente	$ 540.000,00	DIRECCIÓN DE SALUD
	2.2 Acceso equitativo a prestaciones de salud	2.2.1 Programa Seguimiento Adulto Mayor y Enfermedades Crónicas	$ 85.000,00	DIRECCIÓN DE SALUD
		2.2.2 Atención Primaria de La Salud	$ 67.440.000,00	DIRECCIÓN DE SALUD
		2.2.3 Prevención y Promoción de la Salud	$ 170.000,00	DIRECCIÓN DE SALUD
		2.2.4 Programa Gestion menstrual	$ 1.260.000,00	DIRECCIÓN DE SALUD
		2.2.5 Medicina Prevent. y Salud Mental	$ 1.307.500,00	CENTRO INTEGRAL DE MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD MENTAL

LIC. MARIANGELES GARCIA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

		2.2.6 Talleres de Prevención y Promoción en Salud mental	$ 355.000,00	CENTRO INTEGRAL DE MEDICINA PREVENTIVAY SALUD MENTAL
		2.2.7 ESI en las escuelas	$ 100.000,00	DIR DE EDUC, CIENCIA Y TEC.
3-Asistencia social	**3.1 Asistencia a la Comunidad**	3.1.1 Promoción y Desarrollo Comunitario	$ 8.500.000,00	SUBDIR. PROM. COMUNITARIA
			$ 28.200.000,00	SECRETARIA DE GOBIERNO
		3.1.2 Prevención y cuidado de la salud de la mujer	$ 300.000,00	DIR DE LA MUJER, GENERO Y DIVERSIDAD
		3.1.3 Prestación Social a Familias y Personas con NBI	$ 76.500.000,00	DIR. DE DES. HUMANO Y FLIA
4-Promoción deDerechos	**4.1 Acompañamiento a grupos en situación de vulnerabilidad**	4.1.1 Aprendiendo a querer: Noviazgos libres de violencia	$ 380.000,00	DEPTO. DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA
		4.1.2 Acciones de promoción, abordaje y acompañamiento deproblemáticas de NNA	$ 660.000,00	DEPTO. DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA
		4.1.3 Implementación de Ley Micaela	$ 2.700.000,00	SECRETARÍA DE GOBIERNO
		4.1.4 Acciones de acompañamiento y vínculo con el adulto mayor	$ 580.000,00	OFICINA DE ADULTOS MAYORES
	4.2 Presupuesto Participativo	4.2.1 Participación activa y responsable	$ 100.900.000,00	SUBDIR. PROGRAMA PAR
	4.3 Maipú Transforma	4.3.1 Talleres de lengua de señas	$ 1.840.000,00	DPTO. DISCAPACIDAD
	4.4 Visibilización y erradicación de desigualdades degénero	4.4.1 Promoción de la igualdad de género	$ 3.970.000,00	DIR DE LA MUJER, GENERO Y DIVERSIDAD
		4.4.2 Promoción de derechos del colectivo LGBTIQ+	$ 250.000,00	DIR DE LA MUJER, GÉNERO Y DIVERSIDAD
5-Deporte, cultura y educación con enfoque de Igualdad	**5.1 Asistencia y promoción para el acceso igualitario a la educación**	5.1.1 Becas estimulo	$ 6.000.000,00	DIR DE EDUC, CIENCIA Y TEC.
	5.2 Promoción de oportunidades de aprendizaje	5.2.1 Capacitaciones, Foros y Concursos	$ 600.000,00	DIR DE EDUC, CIENCIA Y TEC.
		5.2.2 Estaciones lúdicas itinerantes "Aprendemos juntos"	$ 100.000,00	DIR DE EDUC, CIENCIA Y TEC.
	5.3 Inclusión a través de la Educación	5.3.1 Celebraciones, efemérides y agasajos	$ 1.000.000,00	DIR DE EDUC, CIENCIA Y TEC.
		5.3.2 Jardines maternales	$ 480.000,00	DIR DE EDUC, CIENCIA Y TEC.
		5.3.3 Centro de apoyo escolar y alfabetización	$ 2.570.000,00	DIR DE EDUC, CIENCIA Y TEC.
		5.3.4 Orientación vocacional y pre-universitarios	$ 120.000,00	DIR DE EDUC, CIENCIA Y TEC.
	5.4 Actividades deportivas inclusivas	5.4.1 Actividades Físicas Adaptadas	$ 270.000,00	DIR. DE DEPORTES/ DPTO DISCAPACIDAD
		5.4.2 Olimpiadas Especiaes	$ 200.000,00	DPTO. DISCAPACIDAD
	5.5 Equidad en el acceso a prácticas deportivas	5.5.1 Deporte Comunitario	$ 9.940.000,00	DIR. DE DEPORTES Y RECREAC.
		5.5.2 Eventos Deportivos	$ 2.485.000,00	DIR. DE DEPORTES Y RECREAC.
		5.5.3 Escuelas de Invierno/Verano	$ 7.250.000,00	DIR. DE DEPORTES Y RECREAC.
		5.5.4 Deporte Escolar/ Juegos Evita	$ 530.000,00	DIR. DE DEPORTES Y RECREAC.
	5.6 Prácticas culturales y recreativas igualitarias	5.6.1 Festejo Mes de la Juventud	$ 1.000.000,00	DIRECCIÓN DE JUVENTUD
		5.6.2 Festejos Culturales y Conmemoraciones	$ 1.840.000,00	DIR DE CULTURA Y PATRIM.
		5.6.3 Actividades en Centros Culturales	$ 250.000,00	DIR DE CULTURA Y PATRIM.
		5.6.4 Extensión Cultural en Territorio	$ 3.055.000,00	DIR DE CULTURA Y PATRIM.
	5.7 Formación y capacitación	5.7.1 Capacitación digital inclusiva - KINDER BITE	$ 175.000,00	DIR DE CULTURA Y PATRIM.
		5.7.2 Maipú libre de Bullying	$ 10.000.000,00	DIR DE CULTURA Y PATRIM.

LIC. MARIÁNGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

PROGRAMA GESTIÓN CON IGUALDAD AÑO 2022

CLASIFICACIÓN POR FINALIDADES Y FUNCIONES

Finalidad	Función	Cod.	DENOMINACIÓN	TOTAL $
04			**SALUD**	**71.157.500,00**
	01	11	**Atención médica**	71.157.500,00
05			**CULTURA Y EDUCACION**	**20.290.000,00**
	01	14	**Cultura**	5.145.000,00
	90	17	**Cultura y educación sin discriminar**	15.145.000,00
06			**DESARROLLO DE LA ECONOMIA**	**112.110.000,00**
	45	25	**Infraestructura vial**	100.900.000,00
	90	29	**Desarrollo de la Economía sin Discriminar**	11.210.000,00
07			**BIENESTAR SOCIAL**	**169.170.000,00**
	20	32	**Asistencia y Promoción social**	143.870.000,00
	30	33	**Deportes y recreación**	20.475.000,00
	90	34	**Bienestar social sin discriminar**	4.825.000,00
TOTAL				**372.727.500,00**

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS GESTIÓN CON IGUALDAD

ORG	DETALLE	PROGRAMA	C°	IMPORTE
120000	SECRETARÍA DE GOBIERNO	Implementación de Ley Micaela	34	2.700.000,00
120001	SECRETARÍA DE GOBIERNO	Prom. y Des. Comunitario	32	28.200.000,00
120100	DIRECCIÓN DE LA JUVENTUD	Festejo Mes de la Juventud	32	1.000.000,00
120100	DIRECCIÓN DE LA JUVENTUD	Programa "Capacitación en informática, Redes y Nuevas Tecnologías"	32	490.000,00
120200	SUBDIR. PROM. COMUNITARIA	Prom. y Des. Comunitario	32	8.500.000,00
121000	DIRECCIÓN DE SALUD	Programa de Salud Escolar y Adolescente	11	540.000,00
121000	DIRECCIÓN DE SALUD	Programa Seguimiento Adulto Mayor y Enfermedades Crónicas	11	85.000,00
121000	DIRECCIÓN DE SALUD	Atención Primaria de La Salud	11	67.440.000,00
121000	DIRECCIÓN DE SALUD	Prevención y Promoción de la Salud	11	170.000,00
121000	DIRECCIÓN DE SALUD	Programa Gestion menstrual	11	1.260.000,00
121001	CENTRO INTEGRAL DE MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD MENTAL	Medicina Prevent. y Salud Mental	11	1.307.500,00
121001	CENTRO INTEGRAL DE MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD MENTAL	Talleres de Prevención y Promoción en Salud mental	11	355.000,00
122000	DIR. DE DES. HUMANO Y FLIA	Asistencia Comunitaria	32	15.000.000,00
122000	DIR. DE DES. HUMANO Y FLIA	Prestación Social a Familias y Personas con NBI	32	76.500.000,00
122100	DPTO. DE ECONOMÍA SOCIAL	Microemprendimientos	29	1.000.000,00
122200	DEPTO. DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA	Aprendiendo a querer: Noviazgos libres de violencia	32	380.000,00
122200	DEPTO. DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA	Acciones de promoción, abordaje y acompañamiento de	32	660.000,00
122201	OFICINA DE ADULTOS MAYORES	Acciones de acompañamiento y vinculo con el adulto mayor	32	580.000,00
122300	DPTO. DISCAPACIDAD	Maipú Transforma	32	2.040.000,00
123000	DIR DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	Becas estimulo	32	6.000.000,00
123000	DIR DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	Capacitaciones, Foros y Concursos	17	600.000,00
123000	DIR DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	Celebraciones, efemérides y agasajos	17	1.000.000,00
123000	DIR DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	Gestión de Jardines maternales	17	480.000,00
123000	DIR DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	Centro de apoyo escolar y alfabetización	17	2.570.000,00
123000	DIR DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	Orientación vocacional y pre-universitarios	17	120.000,00
123000	DIR DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	Estaciones lúdicas itinerantes "Aprendemos	17	100.000,00

LIC. MARIA ANGELES GARCIA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

		juntos"		
123000	DIR DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	Maipú libre de Bullying	17	10.000.000,00
123000	DIR DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	ESI en las escuelas	17	100.000,00
123000	DIR DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	Capacitación digital inclusiva - KINDER BITE	17	175.000,00
124000	DIR DE DEPORTES Y RECREACIÓN	Deporte Comunitario	33	9.940.000,00
124000	DIR DE DEPORTES Y RECREACIÓN	Eventos DEPORTIVOS	33	2.485.000,00
124000	DIR DE DEPORTES Y RECREACIÓN	Actividades Físicas Adaptadas	33	270.000,00
124000	DIR DE DEPORTES Y RECREACIÓN	Escuelas de Invierno/Verano	33	7.250.000,00
124000	DIR DE DEPORTES Y RECREACIÓN	Deporte Escolar/ JUEGOS EVITA	33	530.000,00
125000	DIR DE LA MUJER, GÉNERO Y DIVERSIDAD	Promoción de la igualdad de género	32	4.220.000,00
125000	DIR DE LA MUJER, GÉNERO Y DIVERSIDAD	Prevención y cuidado de la salud de la mujer	32	300.000,00
126000	DIR. DE EMPLEO Y CAPACIT.	Capacitación y formación	34	2.125.000,00
127000	DIRECCIÓN DE CULTURA Y PATRIMONIO	Festejos Culturales y Conmemoraciones	14	1.840.000,00
127000	DIRECCIÓN DE CULTURA Y PATRIMONIO	Actividades en Centros Culturales	14	250.000,00
127000	DIRECCIÓN DE CULTURA Y PATRIMONIO	Extensión Cultural en Territorio	14	3.055.000,00
130200	DIR. DESARROLLO ECONOMICO LOCAL	Incubadora de Empresas	29	210.000,00
130200	DIR. DESARROLLO ECONOMICO LOCAL	Fondo para el Desarrollo Emprendedor	29	10.000.000,00
140000	SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS	Programa P.A.R.	25	100.900.000,00
				$ 372.727.500,00

ANEXO VI - PLANTA DE PERSONAL AÑO 2022

FUNCIONES	AGRUPAMIENTO	TRAMO 1GERENCIAL 2 CONTR.INT. 3 CONTR.EXT. 4 EJECUCIÓN	SUB TRAMO	CATEGORÍA	JUR.01 DPTO. EJECUTIVO	JUR.02 H.C.D.	JUR.03 SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL CATEGORÍAS	CARGOS
ADMINISTRATIVAS	1	4	01	I	3			3	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	1	1	01	I	1			1	SUPERVISORES
	TOTAL CATEGORÍA I				4	0	0	4	
	1	4	02	H	27	5	2	34	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	1	1	02	H	34	1		35	JEFES DE DEPARTAMENTO
	TOTAL CATEGORÍA H				61	6	2	69	
	1	4	03	G	30	5	5	40	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	1	2	01	G	3			3	JEFES DE DIVISIÓN
	TOTAL CATEGORÍA G				33	5	5	43	
	1	4	04	F	35	3	3	41	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	TOTAL CATEGORÍA F				35	3	3	41	
	1	4	05	E	61	8	5	74	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	TOTAL CATEGORÍA E				61	8	5	74	
	1	4	06	D	105	3	4	112	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
	TOTAL CATEGORÍA D				105	3	4	112	
	1	4	07	C	87	7	2	96	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
	TOTAL CATEGORÍA C				87	7	2	96	
	1	4	08	B	50	7	2	59	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
	TOTAL CATEGORÍA B				50	7	2	59	

LIC. MARIANGELES GARCIA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

	1	4	09	A	20		1	21	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
	TOTAL CATEGORÍA A				20	0	1	21	
			TOTALES		456	39	24	519	
OBRAS Y SERVICIOS MUNICIPALES	2	4	01	I	2			2	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	2	1	01	I	2			2	SUPERVISOR
	TOTAL CATEGORÍA I				4	0	0	4	
	2	4	02	H	15		5	20	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	2	1	02	H	13		3	16	JEFES DE DEPARTAMENTO
	TOTAL CATEGORÍA H				28	0	8	36	
	2	4	03	G	9		2	11	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	2	2	01	G	22		3	25	CAPATAZ GENERAL
	2	2	02	G	3			3	JEFES DE DIVISIÓN
	TOTAL CATEGORÍA G				34	0	5	39	
	2	4	04	F	6		2	8	CHOFER MAQ. VIALES
	2	2	03	F	43		14	57	CAPATAZ DE CUADRILLA
	2	4	05	F	19		2	21	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	TOTAL CATEGORÍA F				68	0	18	86	
	2	4	06	E	56		6	62	OFICIAL ESPECIALIZADO
	2	4	07	E	202		21	223	CHOFER VEH. PESADO
	TOTAL CATEGORÍA E				258	0	27	285	
	2	4	08	D	103		50	153	OFICIAL ESPECIALIZADO
	2	4	09	D	18	2	2	22	CHOFER VEH. LIVIANO
	2	4	10	D	9		2	11	CHOFER VEH. PESADO
	TOTAL CATEGORÍA D				130	2	54	186	
	2	4	11	C	185		36	221	OFICIAL OBRERO
	2	4	12	C	4			4	CHOFER VEH. LIVIANO
	TOTAL CATEGORÍA C				189	0	36	225	
	2	4	13	B	181		19	200	PEON OBRERO
	TOTAL CATEGORÍA B				181	0	19	200	
	2	4	14	A	288		27	315	PEON OBRERO
	TOTAL CATEGORÍA A				288	0	27	315	
			TOTALES		1180	2	194	1376	
PROFESIONALES	3	4	01	H	30		2	32	PROFESIONAL
	TOTAL CATEGORÍA H				30	0	2	32	
	3	4	02	G	45		3	48	PROFESIONAL
	TOTAL CATEGORÍA G				45	0	3	48	
	3	4	03	F	80		3	83	PROFESIONAL
	3	4	04	F	10		2	12	TECNICO DE NIVEL TERCIARIO
	TOTAL CATEGORÍA F				90	0	5	95	
	3	4	05	E	24		1	25	TECNICO DE NIVEL TERCIARIO
	TOTAL CATEGORÍA E				24	0	1	25	
			TOTALES		189	0	11	200	

LIC. MARIÁNGELES GARCÍA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

SERVICIOS ESPECIALES	4	3	01	G	20		2	22	INSPECTOR
	TOTAL CATEGORÍA G				20	0	2	22	
	4	3	02	F	25		2	27	INSPECTOR
	TOTAL CATEGORÍA F				25	0	2	27	
	4	3	03	E	85		2	87	INSPECTOR
	4	4	01	E	4			4	PROGRAMADOR DE SIST. INFORMATICOS
	TOTAL CATEGORÍA E				89	0	2	91	
	4	4	02	D	16			16	INSTRUCTOR/INSPECTOR
	TOTAL CATEGORÍA D				16	0	0	16	
	4	4	03	C	2			2	INFORMADOR TURISTICO
	4	4	04	C	3			3	AUXILIAR DE ENFERMERIA
	4	4	05	C	3			3	INSTRUCTOR
	4	4	06	C	24			24	ORDENADOR VIAL
	TOTAL CATEGORÍA C				32	0	0	32	
	4	4	07	B	2			2	AUXILIAR VECINALISTA
	4	4	08	B	2			2	ASISTENTE AL USUARIO DE PARQUE
	4	4	09	B	2			2	INFORMADOR TURISTICO
	4	4	10	B	2			2	AUXILIAR DE ENFERMERIA
	TOTAL CATEGORÍA B				8	0	0	8	
	4	4	14	A	2			2	AUXILIAR VECINALISTA
	4	4	15	A	2			2	ASISTENTE AL USUARIO DE PARQUE
	4	4	16	A	2			2	ORDENADOR VIAL
	TOTAL CATEGORÍA A				6	0	0	6	
			TOTALES		196	0	6	202	
SERVICIOS INTERNOS	5	2	01	F	2			2	JEFE DE SERVICIOS INTERNOS
	TOTAL CATEGORÍA F				2	0	0	2	
	5	4	01	E	3			3	TELEFONISTA
	TOTAL CATEGORÍA E				3	0	0	3	
	5	4	02	D	4			4	TELEFONISTA
	TOTAL CATEGORÍA D				4	0	0	4	
	5	4	03	B	15	4	5	24	ORDENANZA
	5	4	04	B	3		2	5	SERENO
	TOTAL CATEGORÍA B				18	4	7	29	
	5	4	05	A	11		1	12	ORDENANZA
	5	4	06	A	2		1	3	SERENO
	TOTAL CATEGORÍA A				13	0	2	15	
				TOTALES	40	4	9	53	
TOTALES.....					2061	45	244	2350	

LIC. MARIANO LES GARCIA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

ANEXO VII - ESTRUCTURA DE CARGOS AÑO 2022

FUNCIONES	AGRUPAMIENTO	TRAMO 1GERENCIAL 2 CONTR.INT. 3 CONTR.EXT. 4 EJECUCIÓN	SUB TRAMO	CATEGORÍA	JUR 01 DPTO. EJECUTIVO	JUR 02 H.C.D.	JUR 03 SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL CATEGORÍAS	CARGOS
ADMINISTRATIVO	1	4	01	I	3			3	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	1	1	01	I	1			1	SUPERVISOR DESPACHO GENERAL
	1	4	02	H	27	5	2	34	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. CEREMONIAL Y PROTOCOLO
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. PRENSA Y DIFUSIÓN
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. SECRETARIA PRIVADA
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. COORDINACIÓN INTENDENCIA
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. PLANEAMIENTO Y GESTIÓN DE LA CALIDAD
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. ESCRIBANÍA
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. CENTROS DE SALUD MUNICIPALES
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. DE LA MUJER, GENERO Y DIVERSIDAD
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. DE FAMILIA, NIÑEZ Y ADOLESCENCIA
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. DE LA JUVENTUD
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. DE DISCAPACIDAD
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. CULTURA
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. PATRIMONIO CULTURAL
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. DE ZOONOSIS
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. DE COORDINACIÓN GENERAL DE FISCALIZACIÓN
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. SUPERVISIÓN TÉCNICA ADMINISTRATIVA
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. POLIDEPORTIVOS MUNICIPALES
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. PROMOCIÓN TURISTICA
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. COMPRAS Y SUMINISTROS
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. DESARR. NUEVAS TECNOLOGÍAS
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. DESARROLLO DE SISTEMAS
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. DE PERSONAL
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. LIQUIDACIÓN DE HABERES
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. DESPACHO DE RENTAS
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. APREMIOS
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. CATASTRO
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. DERECHOS GENERALES
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. CONTROL PRESUPUESTARIO
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. INDUSTRIAL
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. AGROPECUARIO
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE COLABORADORES
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. PYME
	1	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. CENTRO DE EMISION LICENCIA DE CONDUCIR NACIONA
	1	1	02	H		1		1	JEFE DPTO. INFORMATICA DEL HCD
	1	4	03	G	30	5	5	40	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	1	2	01	G	1			1	JEFE DIVISIÓN ARCHIVO MUNICIPAL
	1	2	01	G	1			1	JEFE DIVISIÓN MESA DE ENTRADAS
	1	2	01	G	1			1	JEFE DIVISIÓN CEMENTERIOS
	1	4	04	F	35	3	3	41	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	1	4	05	E	61	8	5	74	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	1	4	06	D	105	3	4	112	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
	1	4	07	C	87	7	2	96	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
	1	4	08	B	50	7	2	59	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
	1	4	09	A	20		1	21	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
				TOTALES	456	39	24	519	
OBRAS Y SE	2	4	01	I	2			2	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	2	1	01	I	1			1	SUPERVISOR DE OPERACIONES (OBRAS)

LIC. MARIANO MELO GARCIA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

	2	1	01	I	1			1	SUPERVISOR PARQUES, PLAZAS Y PASEOS
	2	4	02	H	15		5	20	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. OBRAS PRIVADAS
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. OBRAS PUBLICAS
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. VIVIENDA SOCIAL
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. PLANIFICACIÓN TERRITORIAL
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. DE LOTEOS Y FRACCIONAMIENTO
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. OBRAS VIALES
	2	1	02	H			1	1	JEFE DPTO. AGUA
	2	1	02	H			1	1	JEFE DPTO. CLOACAS
	2	1	02	H			1	1	JEFE DPTO. ESTUDIOS Y PROYECTOS DE SERVICIOS SANITARIOS
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. HIGIENE URBANA
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. MOVILIDAD
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. CEMENTERIOS
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. ARBOLADO PÚBLICO
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. GESTION AMBIENTAL
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. ACCIDENTOLOGÍA VIAL
	2	1	02	H	1			1	JEFE DPTO. BASE OPERATIVA TRÁNSITO
	2	4	03	G	9		2	11	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	2	2	01	G	22		3	25	CAPATAZ GENERAL
	2	2	02	G	1			1	JEFE DIVISION OBRAS ELECTRICAS PRIVADAS
	2	2	02	G	1			1	JEFE DIVISIÓN OBRAS ELECTRICAS PUBLICAS
	2	2	02	G	1			1	JEFE DIVISIÓN TALLER
	2	4	04	F	6		2	8	CHOFER MAQ. VIALES
	2	2	03	F	43		14	57	CAPATAZ DE CUADRILLA
	2	4	05	F	19		2	21	TECNICO RESPONSABLE DE PROCESO
	2	4	06	E	56		6	62	OFICIAL ESPECIALIZADO
	2	4	07	E	202		21	223	CHOFER VEH. PESADO
	2	4	08	D	103		50	153	OFICIAL ESPECIALIZADO
	2	4	09	D	18	2	2	22	CHOFER VEH. LIVIANO
	2	4	10	D	9		2	11	CHOFER VEH. PESADO
	2	4	11	C	185		36	221	OFICIAL OBRERO
	2	4	12	C	4			4	CHOFER VEH. LIVIANO
	2	4	13	B	181		19	200	PEON OBRERO
	2	4	14	A	288		27	315	PEON OBRERO
				TOTALES	1180	2	194	1376	
PROFESIONALES	3	4	01	H	30		2	32	PROFESIONAL
	3	4	02	G	45		3	48	PROFESIONAL
	3	4	03	F	80		3	83	PROFESIONAL
	3	4	04	F	10		2	12	TECNICO DE NIVEL TERCIARIO
	3	4	05	E	24		1	25	TECNICO DE NIVEL TERCIARIO
				TOTALES	189	0	11	200	
SERVICIOS ESPECIALES	4	3	01	G	20		2	22	INSPECTOR
	4	3	02	F	25		2	27	INSPECTOR
	4	3	03	E	85		2	87	INSPECTOR
	4	4	01	E	4			4	PROGRAMADOR DE SISTEMA INFORMATICO
	4	4	02	D	16			16	INSTRUCTOR/INSPECTOR
	4	4	03	C	2			2	INFORMADOR TURISTICO
	4	4	04	C	3			3	AUXILIAR DE ENFERMERIA
	4	4	05	C	3			3	INSTRUCTOR
	4	4	06	C	24			24	ORDENADOR VIAL
	4	4	07	B	2			2	AUXILIAR VECINALISTA
	4	4	08	B	2			2	ASISTENTE AL USUARIO DE PARQUE
	4	4	09	B	2			2	INFORMADOR TURISTICO
	4	4	10	B	2			2	AUXILIAR DE ENFERMERIA
	4	4	14	A	2			2	AUXILIAR VECINALISTA
	4	4	15	A	2			2	ASISTENTE AL USUARIO DE PARQUE
	4	4	16	A	2			2	ORDENADOR VIAL
				TOTALES	196	0	6	202	
SERV	5	2	01	F	2			2	JEFE DE SERVICIOS INTERNOS

LIC. MARIANGELES GARCIA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú

	5	4	01	**E**	3			3	TELEFONISTA
	5	4	02	**D**	4			4	TELEFONISTA
	5	4	03	**B**	15	4	5	24	ORDENANZA
	5	4	04	**B**	3		2	5	SERENO
	5	4	05	**A**	11		1	12	ORDENANZA
	5	4	06	**A**	2		1	3	SERENO
				TOTALES	40	4	9	53	
TOTALES.....					2061	45	244	2350	

LIC. MARIANGELES GARCIA
Subsecretaria de Hacienda
y Administración
Municipalidad de Maipú